Ai että.

Mikä visio!

Yhdessä hyvä tulevaisuus
- rohkeasti ja älykkäästi

Strategiakauden laajuinen OKR+

Hyväksytty Leppävirran kunnanvaltuustossa 8.6.2026 § 30

Missä haluamme onnistua?	Mistä tiedämme onnistuneemme?	Mitä teemme onnistuaksemme?
Luommevahvaaelinvoimaa • Hiomme matkailun timantit kirkkaiksi ja tunnetuiksi • Elinvoimaa yrityksistä - yhteinen tehtävämme • Osaavaa työvoimaa työnantajille yhdessä muiden toimijoiden kanssa	• Matkailuvolyymin ja -tulon kasvu • Monipuolinen ja elinvoimainen yritysrakenne alkutuotannosta aina korkean teknologian tuotantoon ja palveluihin, sekä alle 29-vuotiaiden perustamien yritysten määrä. • Verotulojen, yritysten liikevaihdon ja työpaikkojen määrän kasvu. • Osaavan työvoiman riittävä saatavuus, yritykset eivät koe työvoimapulaa • Alhainen työttömyysaste, tavoite alle 6%	• Matkailun kehittämisohjelma • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin. • Työllisyys- ja elinvoimaohjelma yhdessä sidosryhmien kanssa. • Aktiiviset kumppanuudet työllisyysalueen, oppilaitosten ja yritysten kanssa
Olemmesujuvan arjen luotettava kumppani • Meille on helppo tulla ja jäädä - olemme houkutteleva ihmisille ja yrityksille • Olemme aktiivinen ja haluttu kumppani • Meillä on lapsiystävällinen, hyvä ja osallistuva arki yhdessä	• Positiivinen nettomuutto ja työikäisten muuttotase • Myönteisen kuntakuvan vahvistuminen • Kunnan henkilöstön hyvinvointi säilyy hyvällä tasolla • Positiivinen asiakaskokemus palveluista • Onnistuminen valituissa verkostoissa • Lapsiystävällinen kunta -status säilyy • Kunnan hyvinvointisuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	• Toimimme aktiivisesti uusien kuntalaisten houkuttelemiseksi • Suunnitelmallinen kumppani-, verkosto-, kylä- ja järjestöyhteistyön kehittäminen ja toteuttaminen • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin. • Avoimella ja myönteisellä otteella toimiva päätöksenteko. Teemme onnistunutta vaikuttamistyötä. • Leppävirralla toimitaan lasten oikeuksia toteuttaen, sekä lasten ja nuorten erityinen asema huomioiden. • Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen. • Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma, joka varmistaa kuntalaisten osallisuuden kehittymisen.
Rakennamme vihreää ja älykästä tulevaisuutta • Toimimme kestävästi ja olemme älykkään kunnan rakentamisen edelläkävijöitä • Rakennamme moderneja ja saavutettavia palveluita • Mahdollistamme vihreitä investointeja	• Menestymme kuntatalouden mittareilla mitattuna • Seurantavälineet ja mittarit käytössä (kestävyys ja älykkyys) Kunnan kokonaispäästöjen seuranta • Korkea digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen aste • Kokonaishuoltovarmuuden arviointi • Digitaalisten palveluiden aktiivinen käyttö ja positiivinen asiakaskokemus • Korkea digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen aste • Vihreiden investointien määrä kunnassa	• Toimimme muutosmyönteisesti ja kehitämme resilienssiämme • Aktivoimme keskustelua maakunnallisen tekoälyohjelman rakentamisesta. • Tehokas, kestävä ja älykäs Leppävirta - toimintamalli • Huoltovarmuuden edistäminen eri toimialoilla • Hyvät toimintaedellytykset digitalisaation edistymiselle • Tehokas, kestävä ja älykäs Leppävirta - toimintamalli • Palvelusuunnitelma, jossa prosessien kautta kuvataan digipalveluiden saatavuus sekä tekoälyn käyttö. • Työllisyys- ja elinvoimaohjelma yhdessä sidosryhmien kanssa. • Maapoliittisen ohjelman päivitys

Strategiakauden laajuinen OKR+

Luomme vahvaa elinvoimaa

Missä haluamme onnistua?	Mistä tiedämme onnistuneemme?	Mitä teemme onnistuaksemme?
• Hiomme matkailun timantit kirkkaiksi ja tunnetuiksi	• Matkailuvolyymin ja -tulon kasvu	• Matkailun kehittämisohjelma • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin.
• Elinvoimaa yrityksistä - yhteinen tehtävämme	• Monipuolinen ja elinvoimainen yritysrakenne alkutuotannosta aina korkean teknologian tuotantoon ja palveluihin, sekä alle 29 vuotiaiden perustamien yritysten määrä. • Verotulojen, yritysten liikevaihdon ja työpaikkojen määrän kasvu.	• Työllisyys- ja elinvoimaohjelma yhdessä sidosryhmien kanssa. • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin.
• Osaavaa työvoimaa työnantajille yhdessä muiden toimijoiden kanssa	• Osaavan työvoiman riittävä saatavuus, yritykset eivät koe työvoimapulaa • Alhainen työttömyysaste, tavoite alle 6%	• Aktiiviset kumppanuudet työllisyysalueen, oppilaitosten ja yritysten kanssa • Työllisyys- ja elinvoimaohjelma yhdessä sidosryhmien kanssa. • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin.

Kaikessa suunnitelma- ja ohjelmatyössä toimitaan tavoitteellisesti sekä aikataulutetusti.

Strategiakauden laajuinen OKR+

Olemme sujuvan arjen luotettava kumppani

Missä haluamme onnistua?	Mistä tiedämme onnistuneemme?	Mitä teemme onnistuaksemme?
• Meille on helppo tulla ja jäädä - olemme houkutteleva ihmisille ja yrityksille	• Positiivinen nettomuutto ja työikäisten muuttotase • Myönteisen kuntakuvan vahvistuminen • Kunnan henkilöstön hyvinvointi säilyy hyvällä tasolla • Positiivinen asiakaskokemus palveluista	• Toimimme aktiivisesti uusien kuntalaisten houkuttelemiseksi • Suunnitelmallinen kumppani-, verkosto-, kylä- ja järjestöyhteistyön kehittäminen ja toteuttaminen • Kokonaisvaltainen kunnan markkinointisuunnitelma, joka sisältää työnantajamielikuvan, matkailun kehittämisen sekä uusasukasmarkkinoinnin.
• Olemme aktiivinen ja haluttu kumppani	• Onnistuminen valituissa verkostoissa	• Avoimella ja myönteisellä otteella toimiva päätöksenteko. Teemme onnistunutta vaikuttamistyötä. • Suunnitelmallinen kumppani-, verkosto, kylä- ja järjestöyhteistyön kehittäminen ja toteuttaminen
• Meillä on lapsiystävällinen, hyvä ja osallistuva arki yhdessä	• Lapsiystävällinen kunta-status säilyy • Kunnan henkilöstön hyvinvointi säilyy hyvällä tasolla • Kunnan hyvinvointisuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen • Positiivinen asiakaskokemus palveluista	• Leppävirralla toimitaan lasten oikeuksia toteuttaen, sekä lasten ja nuorten erityinen asemahuomioiden. • Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen. • Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma, joka varmistaa kuntalaisten osallisuuden kehittymisen.

** Kaikessa suunnitelma- ja ohjelmatyössä toimitaan tavoitteellisesti sekä aikataulutetusti.*

Strategiakauden laajuinen OKR+

Rakennamme vihreää ja älykästä tulevaisuutta

Missä haluamme onnistua?	Mistä tiedämme onnistuneemme?	Mitä teemme onnistuaksemme?
• Toimimme kestävästi ja olemme älykkään kunnan rakentamisen edelläkävijöitä	• Menestymme kuntatalouden mittareilla mitattuna • Seurantavälineet ja mittarit käytössä (kestävyys ja älykkyys) Kunnan kokonaispäästöjen seuranta • Korkea digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen aste • Kokonaishuoltovarmuuden arviointi	• Toimimme muutosmyönteisesti ja kehitämme resilienssiämme • Aktivoimme keskustelua maakunnallisen tekoälyohjelma rakentamisesta. • Tehokas, kestävä ja älykäs Leppävirta toimintamalli • Huoltovarmuuden edistäminen eri toimialoilla
• Rakennamme moderneja ja saavutettavia palveluita	• Menestymme kuntatalouden mittareilla mitattuna • Digitaalisten palveluiden aktiivinen käyttö ja positiivinen asiakaskokemus • Korkea digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen aste	• Hyvät toimintaedellytykset digitalisaation edistymiselle • Tehokas, kestävä ja älykäs Leppävirta toimintamalli • Palvelusuunnitelma, jossa prosessien kautta kuvataan digipalveluiden saatavuus sekä tekoälyn käyttö.
• Mahdollistamme vihreitä investointeja	• Menestymme kuntatalouden mittareilla mitattuna • Vihreiden investointien määrä kunnassa	• Työllisyys- ja elinvoimaohjelma yhdessä sidosryhmien kanssa. • Maapoliittisen ohjelman päivitys

Kaikessa suunnitelma- ja ohjelmatyössä toimitaan tavoitteellisesti sekä aikataulutetusti.