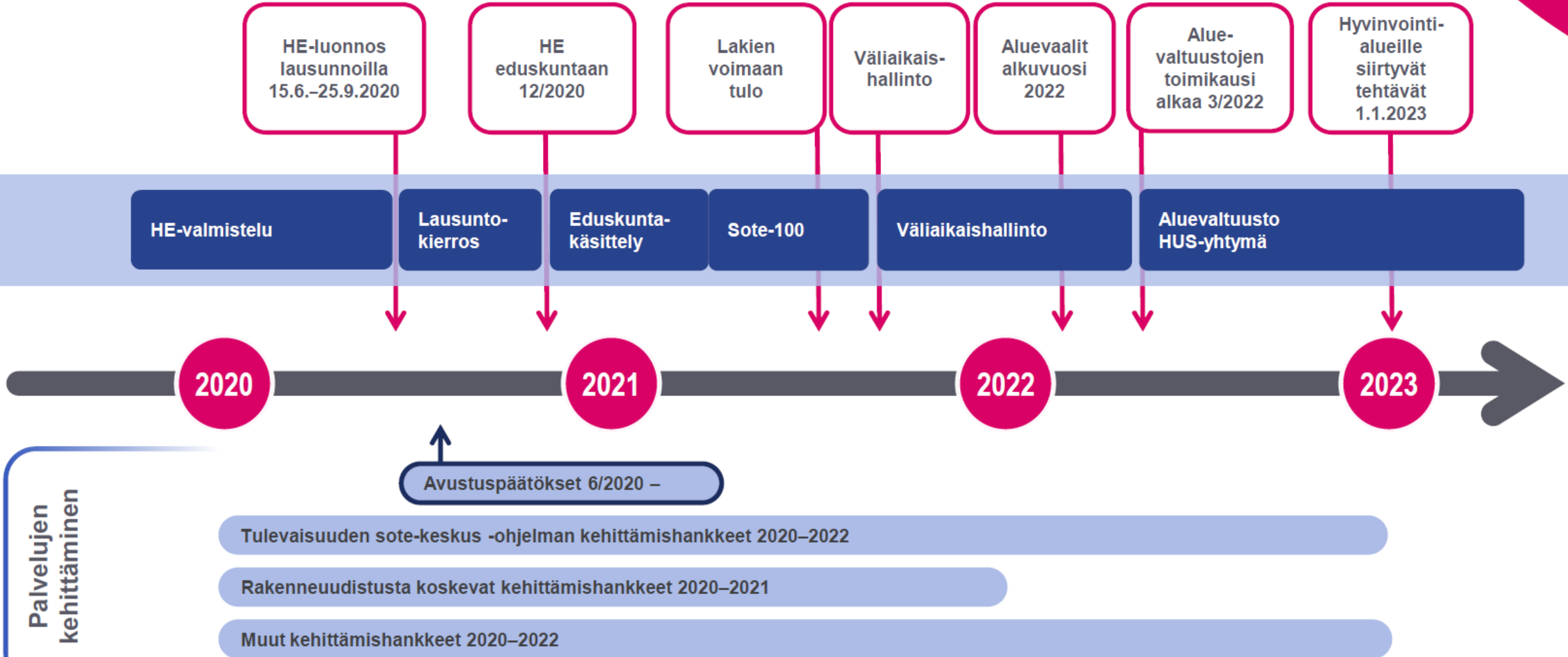


**POHJOIS-SAVON**  
HYVINVOINTIALUE





# Sote-uudistuksen aikataulu 2020–2022



Palvelujen  
kehittäminen

**Sote-uudistus**



# Sote-uudistuksen painopisteet

## Hyvinvointialue

Sama toimija vastaa siitä, että saat tarvitsemasi sosiaali- ja terveyspalvelut.

## Ihmislähtöiset palvelut

Palveluja kehitetään niin, että pääset yhdellä yhteydenotolla oikeaan palveluun.

## Osallisuus

Päätöksenteko säilyy lähelläsi. Palveluja uudistetaan yhteistyössä asukkaiden kanssa.



# Uudistus Pohjois-Savossa

## Pohjois-Savon hyvinvointialue

- ▶ Perus- ja erityistason palvelujen järjestämis- ja tuottamisvastuu yhdellä järjestäjällä
- ▶ Yksi järjestäjä mahdollistaa toiminnallisen integraation ja toiminnalliset uudistukset
- ▶ Järjestäjällä vastuu palvelujen yhteensovittamisesta ja palvelukokonaisuuksista
- ▶ Mahdollisuus kohdentaa voimavarat tasaisesti
- ▶ Pelastustoimi on soten kanssa rinnakkainen, itsenäinen toimiala



**Rakenne nyt**

**18 + 1**

**18 sosiaali- ja  
terveyden-  
huollon organisaatiota  
+ 1 pelastuslaitos**



**Uusi rakenne**

**1**

**Sosiaali- ja  
terveydenhuollon  
sekä  
pelastustoimen  
järjestäjä**



**n. 12 000  
työntekijää**



# Pohjois-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen työnjako 1.1.2023

**POHJOIS-SAVON**  
HYVINVOINTIALUE

**Valtio**

rahoitus  
ohjaus

**1**

sosiaali- ja  
terveydenhuollon  
sekä  
pelastustoimen  
järjestäjä

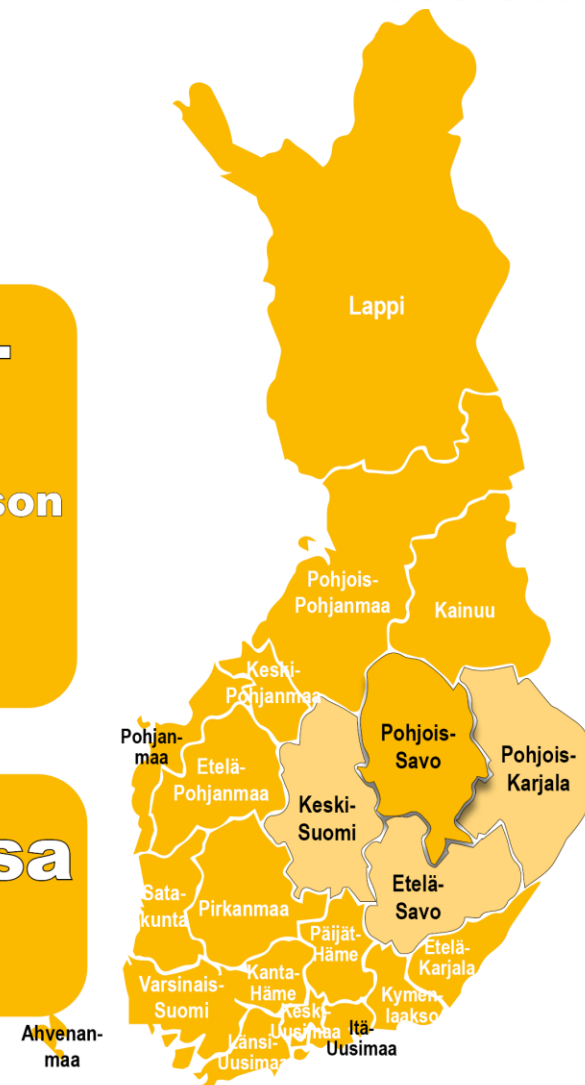
**Yhteistyö-  
alue**

Työnjako erityistason  
palveluissa

- ▶ Pohjois-Savo ▶ Pohjois-Karjala
- ▶ Keski-Suomi ▶ Etelä-Savo

**Julkiset palvelut vahvassa roolissa**

Yksityiset ja kolmas sektori täydentävät



# Henkilöstön asema uudistuksessa

## Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva

- ▶ Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö
- ▶ Pelastustoimen henkilöstö
- ▶ Tukipalveluhenkilöstö (jos 1/2 työstä kohdistuu siirtyviin tehtäviin)
- ▶ Koulukuraattorit- ja psykologit

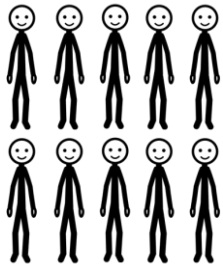
## Pohjois-Savon hyvinvointialue n. 12 000 työntekijää



- ▶ Kunnallisen palvelulainsäädännön soveltamisalaa laajennetaan koskemaan hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstöä
- ▶ Työnantajan muutos ei vaikuta siirtymishetkellä palvelussuhteen ehtoihin
- ▶ Perustetaan uusi, itsenäinen kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaorganisaatio



# Tunnuslukuja



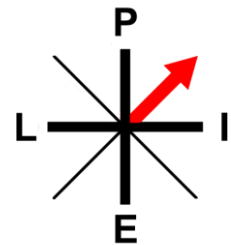
**Väestö**  
**248 265**



**Budjetti**  
**1,1 Mrd€**



**Henkilöstö**  
**12 500**



**Pohjoisesta etelään**  
**200 km**  
**Idästä länteen 140 km**

**Taajamissa asuu 180000 asukasta, Koillis-Savossa taajama-aste 44 % ja Kuopiossa 85 %**

# JÄRJESTÖYHTEISTYÖN OHJE

# Järjestöyhteistyöstä sovittavaa

## JÄRJESTÖT STRATEGISENA KUMPPANINA

- Osallisuus- ja vaikuttamisrakenteessa
- Hyvinvointistrategiassa ja palvelustrategiassa määritelty yhteistyö

## JÄRJESTÖT ASIAKASLÄHTÖISELLÄ PALVELUPOLULLA

- Toimiva yhteistyö asukkaiden ja yhteisten asiakkaiden parhaaksi
- Asiakkaan ääni palvelujen kehittämisessä

## JÄRJESTÖJEN TOIMINTA- EDELLYTYKSET

- Tilat
- Avustukset
- Sopimukset
- Muut toimintaan liittyvät kysymykset

JÄRJESTÖJEN HYTE-TOIMINTA

JÄRJESTÖLÄHTÖINEN AUTTAMISTYÖ

PALVELUTUOTANTO

# Asiakkaan sote-tarpeen kehittymisen polku ja tarpeeseen vastaavat palvelut

Hyvinvoinnin edistäminen ja  
ennaltaehkäiseminen  
(ennen varsinaisia sote-palveluja)

Sosiaali- ja terveystarpeet perustasolla  
Omatoimi / Ennaltaehkäisevät/Selvittely/Kohdennettu/Räätälöity

Asiakkaan  
tarpeen  
kehittyminen

Hyvinvoinnin ja  
terveyden edistäminen  
arkiympäristössä –  
asiakkaalla on halu ja /  
tai saa tukea omaan  
hyvinvointiin ja  
terveyteen

Ennaltaehkäisevä  
toiminta  
arkiympäristössä:  
Asiakas ”altistuu”  
hyteviestinnälle,  
vuorovaikutukselle,  
puheeksi ottamisen  
toiminnoille

Asiakkaalle  
tulee tarve  
keskustella tai  
tutkia omaa  
tilannettaan  
palvelu-  
ympäristössä

Asiakas tulee  
sosiaali- tai  
terveydenhuollon  
ohjauksen  
ja neuvonnan  
palveluun

Asiakas  
tarvitsee  
räätälöidyt  
sosiaali- ja  
terveydenhuollon  
palvelut

PALVELUT JA  
PALVELU-  
POLUT

**MIHIN ASIAKKAAN TARPEESEEN JÄRJESTÖT VASTAAVAT  
ERI KOHDISSA? – MITEN JÄRJESTÖJEN TOIMINTA JA  
PALVELUT LÖYTYVÄT JA INTEGROITUVAT?**

Arkeen palaaminen /  
omahoidon  
tuen ja palvelutarpeiden  
mukaiset palvelukategoriat.

**Omatoimipalvelut**  
Hyvät voimavarat  
Selkeä palvelutarve

**Yhteisöpalvelut**  
Tukea voimavaroihin  
Selkeä palvelutarve

**Yhteistyöpalvelut**  
Hyvät voimavarat  
Monialainen/-toimijainen  
palvelutarve

**Verkostopalvelut**  
Tukea voimavaroihin  
Monialainen/-toimijainen  
palvelutarve

Järjestöjen tuottamaa  
järjestölähtöistä  
toimintaa näkyviin  
tuovat  
sähköiset alustat  
Pohjois-Savossa

Kansallinen  
näkemys:

Järjestöjen  
palvelukuvaukset  
suomi.fi –  
palvelutietovarantoon

Alueelliset ratkaisut  
alustoista voidaan  
tehdä itsenäisesti

# Sote-ammattilainen!

Ohjaa asiakkaasi vertaistuen piiriin!

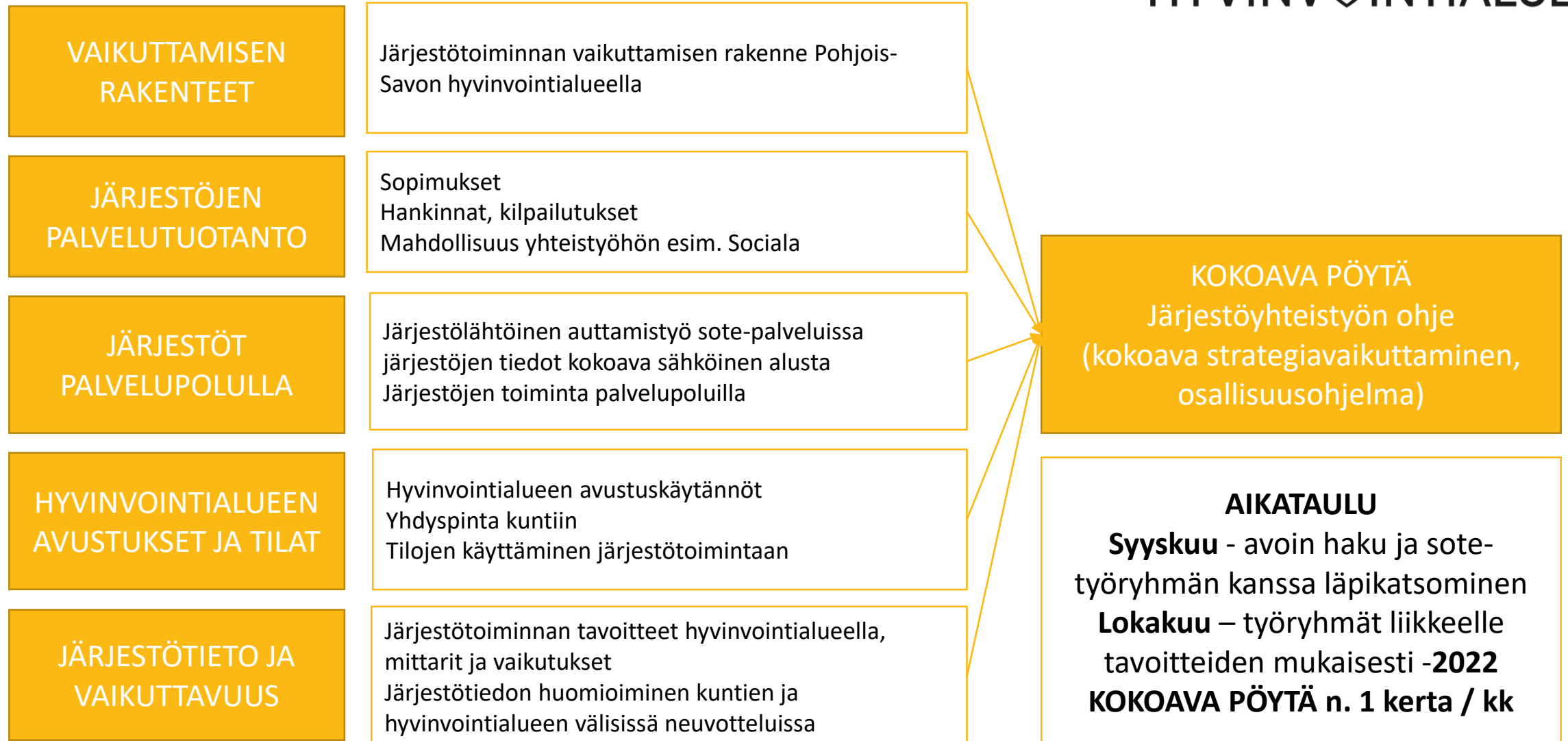


## Asukas!

Löydä tukea ja toimintaa!

pohjoissavolaiset .fi

**Järjestöjen toiminta näkyviin!**



# Maakunnalliset vaikuttamistoimielimet

Vähintään yksi per kunta, kunnan vastaavasta toimielimestä → 19

Muut kohderyhmiä edustavat toimijat esim. teema-alueen järjestöistä.

Maakunnallisen nuorisovaltuuston koostumuksessa myös ”heikommin äänensä esiin saavat nuoret”

Monialaisuus – mahdollisuus toimia myös muiden maakunnallisten organisaatioiden kanssa

## Vammaisneuvosto

- Asiakasraatitoiminta valmistelussa
- Päätöksentekorakenteessa mukana itseä koskevissa päätöksissä

## Vanhusneuvosto

- Asiakasraatitoiminta valmistelussa
- Olemassa maakuntaliiton Ikäihmisten neuvottelukunta
- Päätöksentekorakenteessa mukana itseä koskevissa päätöksissä

## Nuorisovaltuusto

- Nuoret tulevaisuuden tekijät Pohjois-Savossa hanke
- Nuorten vaikuttajaryhmä ja
  - Asiakasraatitoiminta valmistelussa
- Päätöksentekorakenteessa mukana itseä koskevissa päätöksissä



# Mikä on järjestöneuvosto?

*Pohjois- Savon Järjestöneuvosto on kaikkien Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen ääni. Järjestöneuvosto kokoaa alueen yhdistysten voimat ja asiantuntemuksen yhteen. Yhteistyöllä järjestöneuvosto vaikuttaa ja siten vahvistaa Pohjois-Savo.*

## Yhdistää

- Järjestöjen **tarve**: Löytää yhteinen ääni sekä yhdistää voimavaroja
- **Ratkaisu**: järjestöjen yhteistyö ja tiiviit verkostot mahdollistavat aiempaa laajemman osallistavan toiminnan, vaikuttamistoiminnan, kokemuksen jakamisen ja näkymisen!

## Vaikuttaa

- Järjestöjen **tarve**: tulla kuulluksi ja vaikuttaa päätöksenteossa.
- **Ratkaisu**: Lisätä tiedontuotantoa asukkaiden ja erityisten kohderyhmien hyvinvoinnista ja osallisuudesta sekä edistää ja tehdä näkyväksi järjestötoiminnan vaikutusta sekä vaikuttavuutta.

## Näkyä

- Järjestöjen **tarve**: Lisätä tiedonkulkua järjestöjen välillä sekä tehdä järjestöjen toimintaa näkyväksi.
- **Ratkaisu**: Helpottaa tiedon saantia, tiedon jakamista ja tiedon hyödyntämistä järjestöjen välillä, sekä tuottaa tietoa järjestöjen toiminnasta asukkaille, kuntien ja maakunnan työntekijöille sekä päättäjille.





KIITOS!