

375 LEPPÄVIRTA

# HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2014

Leppävirran kunta  
Puh. (017) 570 911  
PL 4, 79101 Leppävirta  
[www.leppavirta.fi](http://www.leppavirta.fi)



# HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

## Sisällysluettelo

1.	HENKILÖSTÖ.....	1
1.1.	Vakinainen henkilöstö toimialoittain 31.12.2013 ja 31.12.2014.....	1
1.2.	Määräaikainen henkilöstö toimialoittain 31.12.2013 ja 31.12.2014.....	1
1.3.	Palvelussuhteiden lukumäärä 31.12.2013 ja 31.12.2014.....	2
1.4.	Henkilöstön määrän kehitys 31.12.2010 – 31.12.2014.....	2
1.5.	Vakinaisen henkilöstön ikärakenne osastoittain v. 2014.....	2
1.6.	Vakinaisen henkilöstön keski-ikä osastoittain v. 2014.....	3
1.7.	Naisten osuus vakinaisesta henkilöstöstä vuonna 2014.....	3
1.8.	Eläkkeelle siirtynyt henkilöstö eläkemudon mukaan vuosina 2013 ja 2014.....	4
2.	HENKILÖSTÖN AJANKÄYTTÖ.....	4
2.1.	Henkilöstön poissaolopäivät osastoittain syyn mukaan vuonna 2014.....	4
2.2.	Sairaus poissaolopäivien muutos osastoittain 2013/2014 ja 1-3 päivän sairaus poissaolot 2013/2014....	4
3.	HENKILÖSTÖMENOT.....	5
3.1.	Palkkamenot toimielimittäin 2010 – 2014 (1000 €).....	5
3.2.	Henkilöstötuloslaskelma vuodelta 2014 (euroa).....	6





## 1. HENKILÖSTÖ

### 1.1. Vakainainen henkilöstö toimialoittain 31.12.2013 ja 31.12.2014

	31.12.2013			31.12.2014		
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Yleishallinto ja hallinto- ja talous	6	12	18	6	11	17
Ruokapalvelut	2	23	25	3	27	30
Perusturvaosasto	8	174	182	8	169	177
Koulutoimi	28	85	113	27	78	105
Muu sivistystoimi	3	10	13	3	9	12
Tekninen toimi, kaavoitus- ja mittaus- ustoiminta ja rakennusvalvonta	31	26	57	25	22	47
Ympäristötoimi	5	16	21	4	18	22
<b>Yhteensä</b>	<b>83</b>	<b>346</b>	<b>429</b>	<b>76</b>	<b>334</b>	<b>410</b>

Vakainaista henkilöstöä oli 31.12.2014 oli 19 henkilö vähemmän kuin 31.12.2013. Myös koko henkilöstön määrä oli 19 henkilöä pienempi kuin vuonna 2013.

Vakinaisen henkilöstön osuus kunnan henkilöstöstä (vakinaiset, määräaikaiset ja työllistetyt) vuonna 2014 oli 83,8 prosenttia eli 0,6 % vähemmän enemmän kuin vuonna 2013

### 1.2. Määräaikainen henkilöstö toimialoittain 31.12.2013 ja 31.12.2014

	31.12.2013			31.12.2014		
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Yleishallinto ja hallinto- ja talous		3	3		1	1
Ruokapalvelut	2	6	8		4	4
Perusturvaosasto	3	43	46	3	43	46
Koulutoimi	5	9	14	5	16	21
Muu sivistystoimi		1	1	1	1	2
Tekninen toimi, kaav. ja mittaus- toiminta ja rakennusvalvonta	1	1	2		2	2
Ympäristötoimi	1	4	5	1	2	3
<b>Yhteensä</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>69</b>	<b>79</b>

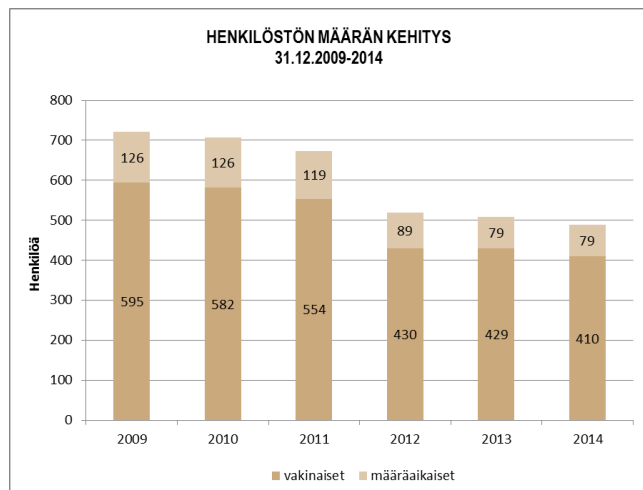
Määräaikaisen henkilöstön määrä on täsmälleen sama kuin 31.12.2013.

## 1.3. Palvelussuhteiden lukumäärä 31.12.2013 ja 31.12.2014

31.12.2013				31.12.2014		
Palv.suht.luonne	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Vakinainen	83	346	429	76	334	410
Määräaikainen	6	26	32	4	22	26
Sijainen	5	37	42	5	44	49
Oppisopimussuht.					1	1
Työllistetty	1	4	5	1	2	3
	95	413	508	86	403	489

Vuoden 2014 palvelussuhteiden määrällä tarkoitetaan täytettyjä palvelussuhteita 31.12.2014. Leppävirran kunnan palvelussuhteiden lukumäärä 31.12.2014 oli 489 eli 19 palvelussuhdetta vähemmän kuin vuoden 2013 lopussa.

## 1.4. Henkilöstön määrän kehitys 31.12.2010 – 31.12.2014



Leppävirran kunnan henkilöstöä 31.12.2014 oli yhteensä 489 eli 19 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2013

Vakinaisen henkilöstön osuus kunnan henkilöstöstä (vakinaiset, määräaikaiset, työllistetyt) vuonna 2014 oli 83,8 %.

## 1.5. Vakinaisen henkilöstön ikärakenne osastoittain v. 2014

Vuosi 2013	Ikäryhmä									Yhteensä
	- 24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-	
Yleishallinto sekä hallinto- ja talousosasto	2	1	0	4	4	8	11	5	11	46
Perusturvaosasto	5	7	12	15	7	27	45	29	29	176
Sivistysosasto	0	1	5	10	25	22	20	20	14	117
Tekninen osasto	0	1	2	4	8	11	14	13	16	69
<b>Yhteensä</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>68</b>	<b>90</b>	<b>67</b>	<b>70</b>	<b>408</b>

Leppävirran kunnan vakinaisesta henkilöstöstä vuonna 2014 227 henkilöä eli 55,6 prosenttia oli 50 vuotta täyttäneitä tai sitä vanhempia.

### 1.6. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä osastoittain v. 2014

Osasto	Miehet	Naiset	Osasto yht.	Keski-ikä vuosina		
				Miehet	Naiset	Osasto yht.
Yleishallinto ja hallinto- ja talous	9	37	46	48,89	49,86	49,67
Perusturva	8	168	176	46,5	49,13	49,01
Sivistys	30	87	117	49,65	48,44	48,76
Tekninen	29	39	68	54,07	49,59	51,5

Leppävirran kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä/koko kunta oli vuonna 2014 49,43 vuotta.

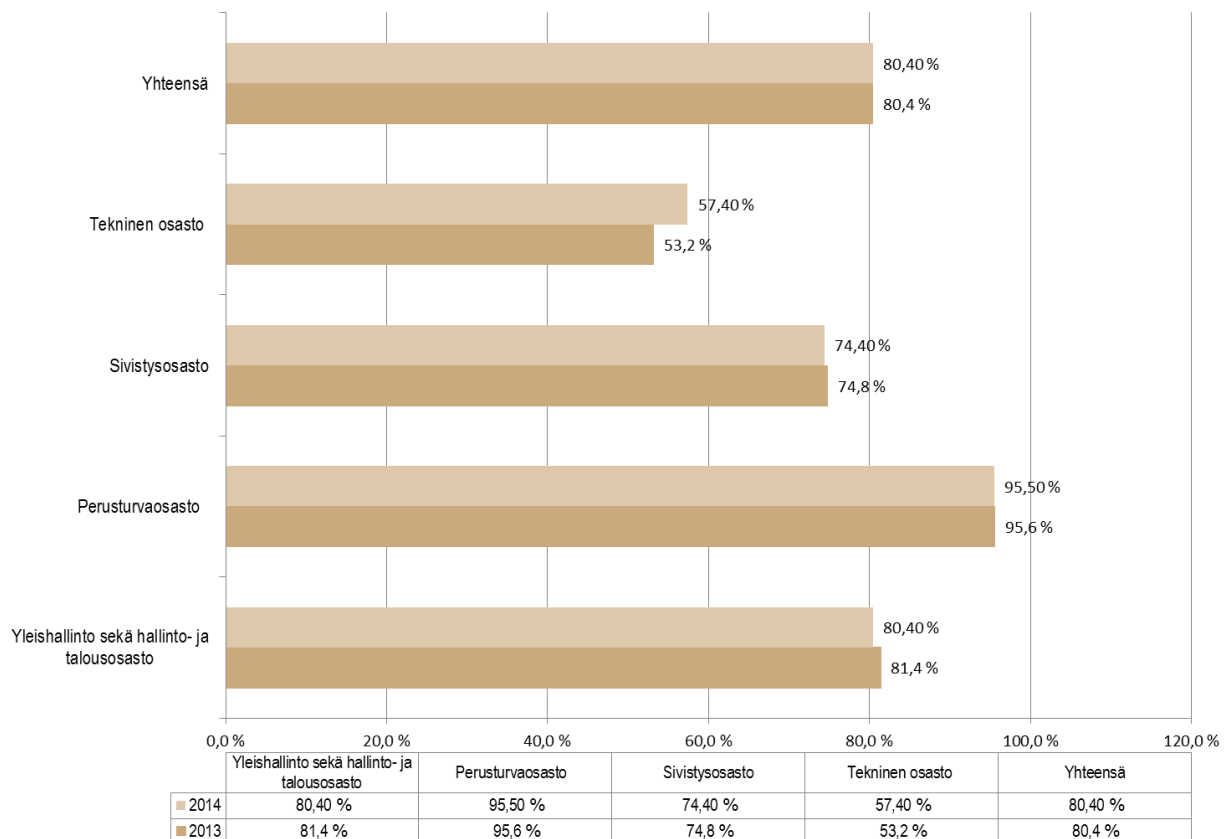
Vakinaisen henkilöstön keski-ikä on edellisestä vuodesta noussut 0,19 vuotta.

### 1.7. Naisten osuus vakinaisesta henkilöstöstä vuonna 2014

	Miehet	Naiset	Miehet %	Naiset %
Yleishallinto sekä hallinto- ja talousosasto	9	37	19,6 %	80,4 %
Perusturvaosasto	8	168	4,5 %	95,5 %
Sivistysosasto	30	87	25,6 %	74,4 %
Tekninen osasto	29	40	42,6 %	57,4 %
Yhteensä	76	332	19,6 %	80,4 %
Vakinainen henkilöstö yhteensä	408			

Naisten osuus kunnan koko henkilöstöstä  
v. 2013 80,4 %  
v. 2014 80,4 %

NAISTEN OSUUS VAKINAISESTA HENKILÖSTÖSTÄ OSASTOITTAIN V. 2013 JA 2014



## 1.8. Eläkkeelle siirtynyt henkilöstö eläkemuodon mukaan vuosina 2013 ja 2014

Eläkemuoto	2013	2014
Vanhuuseläke	8	17
Täysi työkyvyttömyyseläke	4	2
Osatyökyvyttömyyseläke	1	3
Osa-aikaeläke	4	2
<b>Yhteensä</b>	<b>17</b>	<b>24</b>

## 2. HENKILÖSTÖN AJANKÄYTTÖ

## 2.1. Henkilöstön poissaolopäivät osastoittain syyn mukaan vuonna 2014

Osasto	Sairaus	Perhevapaat	Koulutus	Vuorotteluvapaa	Yks. asiat	Kuntoutus	Muu syy
Yleishallinto sekä hallinto- ja talousosasto	669	257	19		52	10	231
Perusturvaosasto	3683	870	101	260	416	42	2312
Sivistysosasto	1538	751	89	286	233	15	1323*
Tekninen osasto	1348	228	174	191	113	83	162
<b>Yhteensä</b>	<b>7238</b>	<b>2106</b>	<b>383</b>	<b>797</b>	<b>814</b>	<b>150</b>	<b>4028</b>

V. 2014 koko kunnan poissaolopäivät poisluettuna vuosilomat olivat yhteensä 15516 työpäivää.

\*) Koulujen henkilökunnan kesäaikaiset lomautukset 308 työpäivää.

Poissaolopäivät ovat kaikissa henkilöstöraporteissa laskettu työpäivinä.

Kohtaan muu syy sisältyy mm. opintovapaa, aktiivi- ja ylityövapaat, määräaikainen kuntoutustuki sekä toisen viran/työn hoito.

Poissaolopäiviä 2014 oli 495 päivää vähemmän kuin vuonna 2013.

## 2.2. Sairaus poissaolopäivien muutos osastoittain 2013/2014 ja 1-3 päivän sairaus poissaolot 2013/2014

	2013	2014	Muutos %	2013	2014
				1-3 päivää	1-3 päivää
Yleishallinto sekä hallinto- ja talousosasto	522	669	28,2	42	54
Perusturvaosasto	3247	3683	13,4	462	519
Sivistysosasto	1357	1538	13,3	257	249
Tekninen osasto	1743	1348	-22,7	149	120
<b>Yhteensä</b>	<b>6869</b>	<b>7238</b>	<b>5,4</b>	<b>910</b>	<b>942</b>

Poissaolojen määrä sairauden vuoksi vuodesta 2013 kasvoi 369 päivällä (5,4 %).

1-3 päivän sairaus poissaolojen määrä on kasvanut 32 päivällä.



### 3. HENKILÖSTÖMENOT

#### 3.1. Palkkamenot toimielimittäin 2010 – 2014 (1000 €)

TOIMIELIN		2010	2011	2012	2013	2014	muutos 2013– 2014	
10	<b>Kunnanhallitus</b>	palkat	1 434	1 516	1 559	1 503	1 499	-0,3 %
		sos.kulut	568	558	414	401	398	-0,7 %
		<b>yhteensä</b>	<b>2 002</b>	<b>2 074</b>	<b>1 973</b>	<b>1 904</b>	<b>1 897</b>	-0,4 %
13	<b>Yleisjaosto</b>	palkat	1 145	100	85	60	63	5,0 %
		sos.kulut	375	131	386	375	372	-0,8 %
		<b>yhteensä</b>	<b>1 520</b>	<b>231</b>	<b>471</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	0,0 %
15- 16	<b>Tilintarkastus ja vaalit</b>	palkat	7	18	43	10	22	120,0 %
		sos.kulut	0	1	2		1	
		<b>yhteensä</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	130,0 %
20	<b>Perusturvaltk</b>	palkat	10 208	10 775	6 450	6 508	6 712	3,1 %
		sos.kulut	3 485	3 527	2 576	2 644	2 662	0,7 %
		<b>yhteensä</b>	<b>13 693</b>	<b>14 302</b>	<b>9 026</b>	<b>9 152</b>	<b>9 374</b>	2,4 %
30	<b>Koulultk</b>	palkat	5 126	5 174	5 276	5 198	5 082	-2,2 %
		sos.kulut	1 578	1 533	1 549	1 522	1 508	-0,9 %
		<b>yhteensä</b>	<b>6 704</b>	<b>6 707</b>	<b>6 825</b>	<b>6 720</b>	<b>6 590</b>	-1,9 %
40	<b>Kulttuuri- ja vapaa- aika ltk</b>	palkat	392	401	427	421	408	-3,1 %
		sos.kulut	149	152	160	164	163	-0,6 %
		<b>yhteensä</b>	<b>541</b>	<b>553</b>	<b>587</b>	<b>585</b>	<b>571</b>	-2,4 %
50	<b>Tekninen ltk</b>	palkat	1 813	1 964	2 038	1 858	1 604	-13,7 %
		sos.kulut	665	650	655	575	569	-1,0 %
		<b>yhteensä</b>	<b>2 478</b>	<b>2 614</b>	<b>2 693</b>	<b>2 433</b>	<b>2 173</b>	-10,7 %
65	<b>Keski-Savon ympäristöltk</b>	palkat	848	857	909	930	926	-0,4 %
		sos.kulut	245	230	258	269	277	3,0 %
		<b>yhteensä</b>	<b>1 093</b>	<b>1 087</b>	<b>1 167</b>	<b>1 199</b>	<b>1 203</b>	0,3 %
<b>KÄYTTÖTALOUS YHT.</b>		palkat	20 973	20 805	16 787	16 488	16 316	-1,0 %
		sos.kulut	7 065	6 782	6 000	5 950	5 950	0,0 %
		<b>yhteensä</b>	<b>28 038</b>	<b>27 587</b>	<b>22 787</b>	<b>22 438</b>	<b>22 266</b>	-0,8 %
Henkilöstökorvaukset			-470	-399	-362	-308	-283	-8,1 %
<b>INVESTOINNIT</b>		palkat	151	106	84	75	98	30,7 %
		sos.kulut	37	72	67	48	26	-45,8 %
		<b>yhteensä</b>	<b>188</b>	<b>178</b>	<b>151</b>	<b>123</b>	<b>124</b>	0,8 %

## 3.2. Henkilöstötuloslaskelma vuodelta 2014 (euroa)

<b>PALKAT</b> (käyttötalous)	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2013–2014 muutos- %</b>
Vakinaisten palkat	8 913 807	8 904 465	
Sijaisten palkat	1 297 643	1 394 930	
Määräaikaiset palkat	673 938	710 717	
Erilliskorvaukset	646 989	700 923	
Tuntipalkat	317 577	319 285	
Tuntipalkat ei sos palkkavarausta	824	41	
Tuntipalkat sos palkkavaraus	125 139	0	
Kokouspalkkiot, ei sotua	0	412	
Lääkärintodistuspalkkiot	0		
Työllistettyjen palkat	149 961	183 582	
Kesätyöntekijöiden palkat	20 421	4 685	
Opettajien palkat	4 168 865	4 016 348	
Kokouspalkkiot	146 571	128 640	
Asiantuntijapalkkiot	2 995	3 368	
Jaksotettujen palkkojen muutos	22 693	-51 180	
<b>Palkat yhteensä</b>	<b>16 487 423</b>	<b>16 316 216</b>	<b>-1,0 %</b>
<b>ELÄKEKULUT</b>			
KuEL-palkkaperusteinen eläkemaksu	2 209 029	2 307 278	
KuEL-eläkemenoperusteinen eläkemaksu	1 846 634	1 666 786	
KuEL-varhemaksut	166 880	293 478	
VAEL-maksut	621 067	647 058	
Eläinlääkäreiden KuEL	47 119	50 768	
Muut työeläkemaksut	0	5 732	
Tuntipalkat sos palkkavar sotu	38 792	0	
Jaksotetut eläkekulut	5 015	605	
<b>Eläkekulut yhteensä</b>	<b>4 934 536</b>	<b>4 971 705</b>	<b>0,8 %</b>
<b>MUUT HENKILÖSTÖSIVUKULUT</b>			
Kansaneläke- ja sairausvak.maksut	326 926	344 575	
Työttömyysvak.maksut	521 601	481 127	
Tapaturmavak.maksut	214 051	164 452	
Jaks.sos.vak.maksujen muutos	-46 953	-11 922	
<b>Muut henkilöstösivukulut yht.</b>	<b>1 015 625</b>	<b>978 232</b>	<b>-3,7 %</b>
<b>HENKILÖSTÖKULUJEN JA PALKKOJEN OIKAISUERÄT</b>			
Sairausvakuutuskorvaukset	-268 974	-251 178	
Tapaturmakorvaukset	-27 619	-26 942	
Muut KELAn korvaukset	-7 491	0	
Muut henk.menojen korjauserät	-4 029	-4 919	
Korvaukset työterveyshuollosta	-115 000	-112 000	
<b>Henkilöstökulujen ja palkkojen oik.erät yht.</b>	<b>-423 113</b>	<b>-395 039</b>	<b>-6,6 %</b>
<b>MUUT HENKILÖSTÖKULUT</b>			
Henkilöstön ja lh.koulutus	61 403	56 201	-8,5 %
Työsuojelu	13 572	12 643	-6,8 %
Työkykyä ylläpitävä toiminta	32 039	40 272	25,7 %
Työpaikkaruokailu	7 605	6 694	-12,0 %
Työterveyshuolto	341 698	339 735	-0,6 %
<b>Muut henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>456 317</b>	<b>455 545</b>	<b>-0,2 %</b>
<b>HENKILÖSTÖMENOT YHTEENSÄ</b>	<b>22 470 788</b>	<b>22 326 659</b>	<b>-0,6 %</b>