



  
**LEPPÄVIRTA**  
*Yrittämisen virtaa*

## ARVIOINTIKERTOMUS 2016

Leppävirran kunta

Tarkastuslautakunta 25.4.2017



## Sisällysluettelo

|   |           |
|---|-----------|
| <b>PUHEENJOHTAJAN KATSAUS .....</b>   | <b>1</b>  |
| <b>TARKASTUSLAUTAKUNTA.....</b>   | <b>2</b>  |
| TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA KOKOONPANO .....   | 2         |
| TARKASTUSLAUTAKUNTA VALTUUSTOKAUDELLA 2013–2016 – 31.5.2017.....                                | 2         |
| TILINTARKASTUS .....  | 2         |
| <b>VUODEN 2016 ARVIOINNIN PAINOPISTEALUEET, HAASTATELUT JA TUTUSTUMISKÄYNNIT .....</b>          | <b>3</b>  |
| <b>EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI .....</b> | <b>4</b>  |
| <b>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI .....</b>  | <b>5</b>  |
| STRATEGISET TAVOITTEET .....  | 5         |
| KOKO SUUNNITTELUKAUDEN 2014–2017 JATKUVAT TAVOITTEET.....                                       | 5         |
| STRATEGIA- JA PAINOPISTEALUEET VUONNA 2016 JA TOTEUMAN ARVIO 2016 .....                         | 6         |
| TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN .....  | 8         |
| TOTEUTUMISEN ARVIOINTI.....   | 9         |
| <b>INVESTOINNIT .....</b>   | <b>10</b> |
| <b>SISÄISEN VALVONNAN JA KONSERNIVALVONNAN OHJAUS .....</b>                                     | <b>10</b> |
| <b>KUNTAKONSERNIT.....</b>  | <b>11</b> |
| <b>TALouden TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI.....</b>                                    | <b>12</b> |
| <b>MUUT HAVAINNOT .....</b>   | <b>12</b> |
| ELINKEINOTOIMI.....   | 12        |
| PERUSTURVAPALVELUT JA PERUSTERVEYDENHUOLTO .....  | 13        |
| TERVEYDEN- JA SAIRAANHOITOPALVELUT .....  | 13        |
| KOULUTOIMI.....   | 14        |
| KULTTUURI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNTA .....  | 15        |
| TEKNINEN LAUTAKUNTA .....   | 16        |
| YMPÄRISTÖTOIMI .....  | 17        |
| LEPPÄVIRRRAN KIIINTEISTÖ OY .....   | 17        |
| LEPPÄVIRRRAN LEPPÄKERTTU OY.....  | 18        |
| <b>HENKILÖSTÖ.....</b>  | <b>18</b> |
| TÄYTTÖLUPAMENETTELY JA REKRYTOINTI .....  | 19        |
| <b>YHTEENVETO .....</b>   | <b>19</b> |
| <b>TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS KUNNANVALTUUSTOLLE .....</b>                                     | <b>20</b> |

# ARVIONTIKERTOMUS 2016

## Puheenjohtajan katsaus

Tämä arviointi on viimeinen tältä tarkastuslautakunnalta. Olemme vuosien aikana tehneet useita huomioita ja nyt iloksemme totesimme, että on tapahtunut toteutuksia ehdotuksiimme. Esim.

- Paasonkallio -toimintakeskus jo v. 2013 havainto sen peruskorjauksesta. Toimintakeskus saa uudet toimitilat Virrankoti-palvelukeskuksen yhteyteen!
- Tasekirjan kehittyminen
- Kunnan verkkosivujen kehittyminen
- Taulu- ja taide-esineiden luettelot/säilytys
- Sisäilmaongelmat
- Seniorikortti, merkitys, vaikuttavuus
- Soisalo-opisto-sopimus
- Sairauslomien selvittäminen
- Ns. hiljaisen tiedon siirtäminen
- Ohjeistus kuntalaisille aloitteista. Sellainen löytyy kunnan sivustolta!
- ja paljon muita huomioita ja suosituksia.

Tänä vuonna olemme arvioinnissa nostaneet kiitokset ruusun kanssa sinisiin laatikoihin ja vaaleanpunaisissa laatikoissa ovat esillä muut huominnit/suosituksset.

Arvioinnin havaintoon v. 2016 on laitettu

- Tase- ja talousarviokirjaan toimielimen tulosalueen vastaavan nimitieto
- Sairauslomien huomioinnissa jos on työ- tai muu ongelma – selvittäminen
- Hankinnoissa leppävirtalaisten yritysten mahdollisuudet osallistumiseen –
- Kunnantalon ja piha-alueiden ja julkisivun kunnostukset

Leppävirran kunta on selviytynyt niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti hyvin. Pitkäaikaista lainaa ei ole tarvittu nostaa. Lainaa on asukasta kohden 676 euroa, mikä on alhaisempia Pohjois-Savossa. Nettokustannukset verrattuna Pohjois-Savon muihin kuntiin asukasta kohden on samansuuntainen, paitsi perusterveydenhuollon osalta kustannukset ovat korkeammat kuin muilla, Leppävirta 1043 euroa, Pohjois-Savo 702 euroa.

Ero johtuu meillä vielä olevista vuodehoitopaikoista, joita on enemmän kuin muilla kunnilla.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä pitkäjänteistä suunnitelmallisuutta kunnan kehittämisessä. Tulevien, todella isojen muutosten edessä on tärkeää huomioida myös kuntalainen, ja jatkaa terveyden- ja hyvinvoinnin kehittämistä ja kohdentaa sitä kaiken ikäisille.

Uskomme, että edelleen Leppävirran kuntaa johdetaan hyvään suuntaan taidokkaasti. Maakunta- ja Sote - varautumiseen eri tavoin on aiheellista. Tulevien, todella isojen muutosten edessä on myös investointien osalta paneuduttava tarkkoihin laskelmiin ja talouden tasapainottamiseen.

Uudet luottamushenkilöt aloittavat tehtävänsä 1.6.2017 ja uusi tarkastuslautakunta sen myötä. Toivomme uudelle tarkastuslautakunnalle hyvää työkautta mielenkiintoisessa tehtävässä!

Leppävirta 25.4.2017

Riitta Räisänen  
Puheenjohtaja

*Erityiskiitokset  
tilintarkastaja Pentti Tanskaselle,  
varapuheenjohtaja Pirjo Korhoselle  
ja jokaiselle tarkastuslautakunnan jäsenelle nelivuotiskaudesta ja hyvästä yhteistyöstä!*

## TARKASTUSLAUTAKUNTA

### Tarkastuslautakunnan tehtävät ja kokoonpano

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain mukaan huolehtia kunnan hallinnon ja talouden tarkastamisen ja arvioinnin järjestämisestä arvioinnista (Kuntal. 121 §). Tarkastuslautakunnan tehtävä kohdistuu valtuuston toimikautta vastaaviin vuosiin. Arvioinnin lähtökohtana on valtuuston tilikaudelle asettamat sitovat tavoitteet. Tarkastuslautakunnalla on oikeus arvioida kunnan toiminnan, toimintatapojen ja palvelujen järjestämisen tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

Arviointityö on toteutettu toimikauden toimintasuunnitelman mukaan, jota on vuosittain täydennetty. Arviointi perustuu kunnanhallituksen toimintakertomustietoihin, tarkastuslautakunnan arviointikäyneillä ja haastatteluisissa saatuihin tietoihin ja havaintoihin, asiakirjoihin ja tilintarkastajan antamiin tietoihin ja raportteihin. Tarkastuslautakunnan arviointi on jälkikäteisarviointia ja arviointityön suorittamista varten se on jakanut hallinto-organisaation mukaiset päävastuualueet.

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöskokouksen yhteydessä. Vuoden 2017 alkaen kuntien arviointikertomukset tulee olla kunnan verkkosivuilla. Leppävirran kunnan sivustolla ne ovat olleet jo vuodesta 2012 lähtien.

Seuraavan vaalikauden alusta eli 1.6.2017 lähtien tarkastuslautakunnan tehtävänä on sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamisen valvonta sekä ilmoitusten käsittely ja vieminen valtuustolle tiedoksi. Tulevalla valtuustokaudella korostuu lisäksi kuntakonsernin sisäinen valvonta.

### Tarkastuslautakunta valtuustokaudella 2013–2016 – 31.5.2017

Tarkastuslautakuntaan kuuluu 7 jäsentä ja henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Uusi kuntalaki toi muutoksia mm. vaaliajankohtaan, joten vuoden 2012 valitun valtuuston toimikausi jatkuu vuoden 2017 toukokuun loppuun. (VAL 6.2.2017 § 6)

| Tarkastuslautakunta | Varsinainen jäsen | Varajäsen          |
|---------------------|-------------------|--------------------|
| Puheenjohtaja       | Riitta Räisänen   | Sari Aimasmäki     |
| Varapuheenjohtaja   | Pirjo Korhonen    | Heikki Kilpeläinen |
| Jäsen               | Silja Miettinen   | Mervi Laatikainen  |
| Jäsen               | Raimo Pitkänen    | Erkki Paasisalo    |
| Jäsen               | Heikki Ropponen   | Antero Vehviläinen |
| Jäsen               | Tuomo Räisänen    | Raimo Ollikainen   |
| Jäsen               | Reijo Sikanen     | Hannu Suhonen      |

### Tilintarkastus

Tilintarkastuksen kunnassa ja kuntakonsernissa hoitaa JHTT -yhteisö BDO Auditor Oy. Vastuunalaisina tilintarkastajina ovat toimineet Kaisa Lappalainen 20.5.2015 – 29.2.2016 ja JHTT Pentti Tanskanen 1.3.2016 alkaen ja avustavana tilintarkastajana on ollut Eija Susitaival. Vastuunalainen tilintarkastaja on toiminut tarkastuslautakunnan kokousten pöytäkirjanpitäjänä.



Tilintarkastus on toteutettu suunnitelman mukaisesti, ja hyvää tilintarkastustapaa noudattaen.

## Vuoden 2016 arvioinnin painopistealueet, haastattelut ja tutustumiskäynnit

| Pvm        | Haastateltava                              | Aihe / Arvioinnin painopistealue    |
|------------|--|-------------------------------------|
| 22.8.2016  | Tilintarkastaja Pentti Tanskanen           | - Tilintarkastajan työohjelma       |
|            | Kunnanjohtaja Matti Raatikainen            | - Katsaus vuoden toimintaan         |
|            | Kunnansihteeri Anssi Nykänen               | - Kunnan hankintatoimi              |
| 10.10.2016 | Henkilöstöpäällikkö Jesse Malinen          | - Henkilöstöhallinto ja – palvelut  |
|            | Kunnankamreeri Sirpa Voutilainen           | - Talouskatsaus                     |
|            | Tutustumiskäynti eläinlääkäritiloihin      | - Keski-Savon ympäristötoimi        |
|            | Ympäristöpäällikkö Eila Kainulainen        | - Keski-Savon ympäristötoimi        |
|            | Terveysvalvonnan johtaja Merja Voutilainen | - Keski-Savon ympäristötoimi        |
| 12.12.2016 | Elinkeinoasiamies Anu Häiväläinen          | - Katsaus elinkeinotoimeen          |
|            | Kunnanjohtaja Matti Raatikainen            | - Sisäinen valvonta                 |
|            | Toimitusjohtaja Hannele Holopainen         | - Erikoissairaanhoido / Kysteri     |
|            | Ylihoitaja Raija Voutilainen               | - Perusterveydenhuolto / Kysteri    |
|            | Tilintarkastaja Pentti Tanskanen           | - Väiliraportointi                  |
| 30.1.2017  | Toimitusjohtaja Mika Nupponen              | - Leppävirran Kiinteistö Oy         |
|            | Toimitusjohtaja Esa Salmiheimo             | - Virkistysuimala Leppäkerttu Oy    |
|            | Tekninen johtaja Virve Wright              | - Teknisen osaston katsaus          |
| 20.3.2017  | Kunnanvaltuuston puh.joht. Pekka Nykänen   | - Puheenjohtajan katsaus            |
|            | Kunnanhallituksen puh.joht. Mia Hahtala    | - Puheenjohtajan katsaus            |
|            | Koulutoimen johtaja Taisto Kainulainen     | - Koulutoimen katsaus               |
| 6.4.2017   | Kunnanjohtaja Matti Raatikainen            | - Kunnan talous- ja toimintakatsaus |
|            | Kunnankamreeri Sirpa Voutilainen           | - Kunnan tilinpäätös                |
| 25.4.2017  | Tilintarkastaja Pentti Tanskanen           | - Loppuraportointi                  |

Lisäksi tarkastuslautakunta on kokoontunut arviointikertomuksen valmisteluun.

Useimmissa haastatteluissa tarkastuslautakunta on käyttänyt arviointilomaketta; näin viranhaltijat ovat voineet etukäteen vastata kysymyksiin. Tämä on auttanut tiedonkeräämisessä ja haastattelussa.

Tarkastuslautakunta on huomionnut esteellisyydet:

- Silja Miettinen: Pohjois-Savon pelastuslaitos - Pirjo Korhonen: Virkistysuimala Leppäkerttu Oy
- Reijo Sikanen: Nuorisotoimi, Soisalon Työterveyslaitos ja Virkistysuimala Leppäkerttu Oy

Tarkastuslautakunnan osallistui yhteen FCG:n järjestämään koulutukseen Kuopiossa.

| Tarkastus                     | Tavoite                                  | Toteuma                      | Toteuman arviointi                   |
|-------------------------------|--|------------------------------|--------------------------------------|
| Lakisääteinen tilintarkastus  | Tilintarkastus toteutunut suunnitellusti | Tilintarkastuskertomus tehty | Saatettu valtuuston tietoon 4.5.2017 |
| Tarkastuslautakunnan toiminta | Arvioinnit tehty suunnitelman mukaisesti | Arviointikertomus tehty      | Saatettu valtuuston tietoon 4.5.2017 |

| Tarkastuslautakunta esittää edelleen   | ja huomioi työskentelystään  |
|--|--|
| * Tehtävien lisääntyessä lautakunnalle virkamiessihteeri on perusteltua                      | * Yhteistyö tilintarkastajan kanssa on sujunut hyvin, tiedottaminen on ollut avointa ja luotettavaa                                |
| * Huomioimaan riittävät resurssit toiminnan kehittämiseen                                    | * Tilintarkastajan laatimat kyselylomakkeet haastateltaville ja muistiot lautakunnalle ovat olleet avuksi arvioinnissa.            |
| * Riittävä määräraha (toiminta/koulutus) takaa lautakunnan mahdollisuudet hyvään arviointiin | * Lautakunnan työskentely on ollut avointa ja keskustelevalta. Haastattelut sujuneet hyvin ja vuorovaikutteisesti ja asiallisesti. |

## Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

| Havainto 2013  | Toimenpide esitys  | Vastaus toimenpide-esitykseen  | Toteuman arviointi 2016  |
|--|--|--|--|
| <b>Kunnan kotisivut</b>  | Sisällön ja ulkoasun käyttöominaisuuksien kehittäminen. Asiakkaan näkökulman huomiointi  | On uudistettu ja laajennettu sisältöä ja ulkoasua kehitetty Uutta: Kuntakirje verkossa   | Päivitetty 2016. Kehitystä tapahtunut. Uudistus tulossa.                                     |
| <b>Tasekirja</b>   | Tulee pyrkiä sisällön ja ulkoasun selkeyteen ja helppolukuisuuteen Mittaristoa ei kaikilla Esityskaava sama kaikilla                         | Ulkoista esitystapaa on muutettu. Tavoitetoteuma esitetty.   | Tavoitetoteuma ei kaikilla toimielimillä ollut esillä. Edelleen kehittämistä.                |
| <b>Paasonkallion toimintakeskus</b>  | Esitys toimintakeskuksen peruskorjauksesta   | Korjaussuunnitelma 2016 Investointilistalla 2017 Peruskorjausta ei tehdä   | Toimintakeskus sijoitetaan uutena palvelukeskus Virrankoti yhteyteen. Toteutuu 2017.         |
| <b>Koulujen sisäilmaongelmat</b>   | Kehotus jatkuvaan koulujen sisäilmaseurantaan  | Suoritettu tarkastuksia ja seuranta jatkuu   | Alapihan uudisrakennussuunnittelu alkanut v. 2016 Seuranta toteutunut.                       |
| <b>Rakennusluvut</b>   | Rakennusluville joustavampi käsittely  | Vuonna 2006 44 kpl<br>Vuonna 2015 16 kpl<br>Vuonna 2016 14 kpl   | Rakennuslupien määrä vähentynyt huomattavasti. Käsittelyaika lyhentynyt.                     |
| Havainto 2015  | Toimenpide esitys  | Vastaus toimenpide-esitykseen  | Toteuman arviointi 2016  |
| <b>Perusturvalautakunta Seniorikortti</b><br><b>&gt; edelleen Liikuntapalvelut</b> | Seniorikortin vaikuttavuuden selvittäminen. Onko kortilla ollut vaikutusta ikäihmisten hyvinvointiin?  | On saatu selvitys hinnoista ja myyntiluvuista ja ryhmistä. <u>Vaikutuksen</u> selvittäminen on vielä toteuttamatta. Asiasta käyty keskustelua.   | Ei ole toteutunut.<br><br>Esitetään toteutettavaksi kyselylomakkeella liikuntatoimen kautta. |
| <b>Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta</b>  | Kunnan omistamien taulu ja taide-esineiden luettelointi ja säilytyksen asianmukaisuuden huomiointi<br>Tark. ltk. 6.10.2014                   | Taulut ja taide-esineet on luetteloitu ja valokuvattu. Lisätty tietoja teoksista: valmistustapa tai -tekniikka, taiteilijan nimi, valmistumisvuosi, hankinta-aika ja - hinta, teoksen sijaintipaikka | Toteutunut.<br><br>Lisäksi laadittu taidekoelmalle oma ohjesääntö § 12/31.1.2017.            |
| Havainto 2016  | Toimenpide esitys  | Vastaus toimenpide-esitykseen  | Toteuman arviointi 2016  |
| <b>Tase- ja talousarviokirja</b>   | Toimielimen tulosalueen vastaavan/kirjoittajan nimitieto esille.   |  |  |
| <b>Henkilöstöpäällikkö ja toimialojen esimiehet</b>                                | Sairaslomien seuranta, ajoissa huomio jos on työ- tai muu ongelma.   |  |  |
| <b>Tekninen osasto ja muut toimialat</b>   | Hankinnoissa enemmän mahdollisuuksia leppävirtalaisten yritysten osallistumiseen.  |  |  |
| <b>"</b>   | Kunnantalon kuntoisuus-tarkastus, piha-alueen ja julkisivun kunnostus. Taajama-alueen siistiminen, viihtyvyys, ns. yleisilmeen parantaminen. |  |  |

## Tavoitteiden toteutumisen arviointi

### Strategiset tavoitteet

Leppävirran valtuusto hyväksyi 9.12.2013 Leppävirran kunnan strategian 2017, valtuustokaudelle 2013–2016 – 31.5.2017. Strategian visio ilmaisee tahtotilan, jota kohti kuntaa kehitetään: Leppävirta on vetovoimainen, kehittyvä, yrityksistä ja hyvistä palveluista tunnettu kunta.

### Päästrategia

1. Leppävirta on itsenäinen laajenevan Kuopion kaupunkiseudun kunta, joka toimii yhteistyössä talousalueensa kuntien kanssa
2. Leppävirta tarjoaa kehittyvän toimintaympäristön yrityksille ja vetovoimaiset työllistymisen ja asuminen mahdollisuudet
3. Kunnassa edistetään kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallistumisen sekä omatoimisuuden mahdollisuuksia
4. Kunta panostaa liikuntamahdollisuuksiin, hyvinvointimatkailuun ja terveyden edistämiseen

Valtuusto on talousarviossa hyväksynyt toimielimille toiminnan painopistealueet ja kehittämiskohteet ja tavoitteet. Tilinpäätöksessä on kerrottu painopistealueiden ja kehittämiskohteiden ja tavoitteiden toteutumista.

### Koko suunnittelukauden 2014–2017 jatkuvat tavoitteet

| Strategia  | Jatkuva kehittäminen   | Tarkastuslautakunnan arvio  |
|--|--|---|
| <b>Asuminen ja elinympäristö</b>                   | Maapoliittisen ohjelman toteutus   | Hyvän maapoliittisen ohjelman toteuttaminen mahdollistaa uusia yrityksiä ja asukkaita.  |
| <b>Elinkeinoelämä ja sen toimintaympäristö</b>     |  | Kirkonkylälle ns. kasvojen pesu: hyvin hoidettu ja siisti ympäristö luo hyvän kuvan kunnan elinkeinoelämästä.<br><br>Kokonaissuunnitelmat kaavoituksesta, <u>tiedot</u> ajoissa siitä, mitä rakennetaan ja mihin. Ennakointia.  |
| <b>Kunnalliset palvelut ja henkilöstö</b>          | Sähköiset palvelut<br><br>Asiakaslähtöisten palveluiden suunnittaminen<br><br>Työssäjaksaminen, työhyvinvointi | Sähköisiin palveluihin on mahdollista siirtyä asteittain. Sähköinen kuntatiedote ja kunnan verkkosivuilla olevat ohjeistukset ovat lisänneet tiedonsaantimahdollisuutta.<br><br>Kuitenkin vielä huomioiden kuntalaisia, jotka eivät käytä sähköisiä palveluja tai arastavat niiden käyttöä.<br><br>Varhaisessa vaiheessa huomioinnit ongelmiin ja niiden selvittämiseen.<br>Toimenpiteiden arviointi. |
| <b>Talous, konserniohjaus ja palvelusopimukset</b> | Konsernin tuottavuuden kehittäminen  | <i>Konsernin tuottavuudessa kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.</i><br>Vokkolan alueella olevien kiinteistöjen vuokratason ja yrittäjien pysymiseen alueella on kiinnitettävä enemmän huomiota.   |

## Strategia- ja painopistealueet vuonna 2016 ja toteuman arvio 2016

| Strategia                                      | Painopistealue 2016  | Tarkastuslautakunnan arvio  |  |
|--|--|---|--|
| <b>Asuminen ja elinympäristö</b>               | Kirkonkylän asemakaavat<br>* Juottorannan kaava keskeytyi  | Asiankäsittely sai aikaan kuntalaisaloitteita<br>Kuntalaisten huomioonottaminen.<br>Päätöksenteossa on ollut poukkoilua.  |  |
|  | * Ukonniemen asemakaavaehdotus valmis-<br>tui<br>* Suoniemen kehittäminen  | Kaava on toteutunut.  |  |
|  | Asumis- ja yrityksille tonttitarjonta  |   |  |
|  | Pakolaisten vastaanotto  | Kaksi perhettä tullut, yhteensä 10 henkilöä.<br>Heidän kotouttaminen on onnistunut hyvin.   |  |
|  | Strateginen maahankinta  | Maahankinnoissa on tapahtunut edistystä<br>mutta on edelleen maahankinnassa enna-<br>koitava tulevaa tarvetta.  |  |
| <b>Elinkeinoelämä ja sen toimintaympäristö</b> | Työllisyyttä edistävät hankkeet  | <i>Jatkuva kehittäminen.</i><br>Avoimien työpaikkojen tarve.<br><br>Leppävirta -lisän kysyntä oli vähäistä.<br><br>Työmarkkinatukimaksut ovat vähentyneet<br>50 000 eurolla.<br><br>Vuoden yrittäjä: PT Energia Poraus Oy   |  |
|  | Vokkolan alueen kehittämishanke<br>* Master Plan valmistui<br>* Seikkailupuisto toteutui   | <i>Jatkuva kehittäminen.</i><br>Mahdollistaa uudenlaisen alueen käytön ja<br>antaa elämyksiä käyttäjille.<br><br>Master Plan selvityksessä erilaisia toteut-<br>tamiskelpoisia kohteita, esim. hiihtoaree-<br>nan käytön monipuolistaminen.<br>v. 2017 alussa oli kansainvälinen jääveis-<br>toskilpailu.<br><br>Alueen jatkuva hyödyntäminen.<br>Alueen siistiminen. |  |
|  | Maaseudun yritystoiminnan monipuolista-<br>minen ja kehittäminen yhteistyössä alan<br>kehittäjien kanssa<br>* Yritystuet<br>* Maatilojen kehittämisavustukset<br>* Pienten ja keskisuurten kehittämisavus-<br>tukset | Myönteinen suhtautuminen havaittavissa<br>maaseudun elinkeinotoimintaan.<br>Tarvitaan tiedottamista ja ohjausta avus-<br>tusten hakemiseen.   |  |
|  | <b>Kunnalliset palvelut ja henkilöstö</b>  | Sähköisten palveluiden kehittäminen<br>* Maakunnan ICT-hankkeessa mukana  | Ennakointia vuoden 2019 siirtymistä Maa-<br>kunta- ja Sote -uudistuksen tuomiin muu-<br>toksiin.               |
|  |  | Henkilöstösuunnittelun kehittäminen<br>* Henkilöstöraportointi  | Uuden henkilöstöpäällikön myötä on ajan-<br>mukaistettu raportointia ja koulutus-<br>suunnitelmaa 2017 alkaen. |



| Strategia   | Painopistealue 2016   | Tarkastuslautakunnan arvio   |
|---|---|--|
|   | <p>* Henkilöstön osaaminen/koulutukset</p> <p>Työssä jaksaminen, työhyvinvointi</p> <p>* Uusi sopimus työterveydenhuollon järjestämiseen: 1.1.2017 alkanen Työterveyshuolto Verso Oy</p> <p>Tuottavuuden edistäminen</p> <p>* *Henkilöstön työtyytyväisyyskysely</p> <p>* Energian säästötavoitteet</p> | <p>Tulevien organisaatiomuutosten huomiointi ajoissa on tarpeellista.</p> <p>Sairaslomien seuranta, ja huomiointi ennaltaehkäisyyn mm työergonomiassa ja puuttumisella varhaisessa vaiheessa ongelmiin, vähentää sairauspoissaoloja.</p> <p>Tukea yksin työtä tekeväälle työntekijälle: (kannustus, koulutus, työolosuhteet, turvallisuus).<br/>Esimiesten kouluttamista parempaan esimiestyöhön.</p> <p>Kyselyyn vastasi <u>vain 55 %</u>. Kehitysehdotukset ovat menneet hallintokunnille.</p> <p>Tavoitteessa on edistytty.</p>   |
| <p><b>Talous, konserniohjaus ja palvelusopimukset</b></p> | <p>Roolit päätöksenteossa</p> <p>* Uusi toimintasääntö tavoitteena hyväksyä 5/2017.</p> <p>Konsernin tuottavuuden kehittäminen</p> <p>* Raportointien kehittäminen</p> <p>* Yhtiöiden tukipalvelujen hankinnat</p> <p>* Energiasäästöt</p>  | <p>TA laadittu niin että valtuuston hyväksymästä kuntastrategiasta johdetut tavoitteet on huomioitu.</p> <p>Hankintasopimusten vaikutusten arviointi toteutunut. Hankintaosaamista kehitettävä.</p> <p>Lautakuntien tulee käsitellä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*hallintosääntöön tehtävistä muutoksista</li> <li>* palvelualueittensa vuoden toimintojen ja talouden toteutumista</li> <li>* osavuosisikatsaukset</li> <li>* tehdä viranhaltijapäätösten osalta päätös siitä, käyttääkö lautakunta otto-oikeutta</li> <li>* päättyneen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus.</li> </ul> <p>Lautakuntien kokouksissa ei ole huomioitu arviointikertomusta eikä siinä esiin tuotuja suosituksia tai kehitysehdotuksia.</p> <p>Tuottavuudessa menty eteenpäin ja toimintaa kehitetty kuntalaisten parhaaksi, esim. Kiinteistö Oy:n tekemät vuokra-asuntojen remontit ja huolto.</p> <p>Kehittämisessä on menty eteenpäin. Kiinteistöhuolto ja talonmiespalvelut on kilpailutettu. Energiasäästötoimenpiteiden merkitys selvästi havaittavissa.</p> |

**Tarkastuslautakunta:**

Strategian toteutumista päätöksenteossa tulee korostaa enemmän  
Tiedottaminen on tärkeää eri muodoissaan positiivisesti – se kannattaa!!  
(Esim. Varkauden kaupunki sai hyvästä tiedottamisesta palkinnon!)

## Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

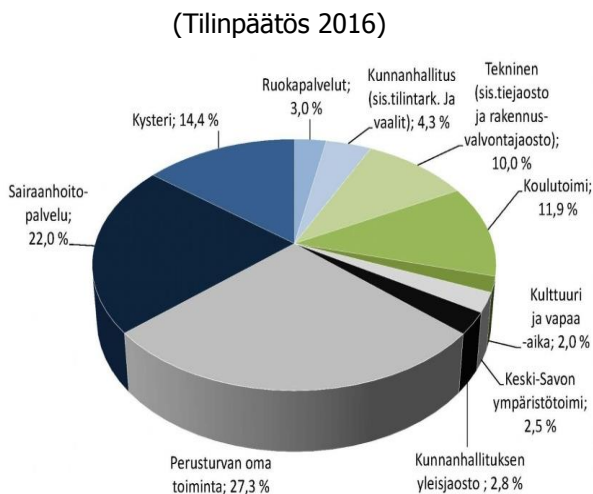
Toimintakertomus ja tasekirja ovat antaneet riittävästi tietoa toiminnasta ja taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta. Talousarviossa ja -suunnitelmassa ovat hyvin esillä taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Hallintokunnat ovat kiinnittäneet talousarvioon riittävän aikaisessa vaiheessa huomioita.

- Verotulot kasvoivat 0,088 milj. € (0,03 %), valtionosuuksia tuli 0,889 milj. € enemmän kuin oli budjetoitu (3,5 %). Toimintatuotot - 0,183 milj. € ja toimintakulut kasvoivat 1,567 milj. € ja poistomenot ylittivät 0,172 milj. €. Ulkoiset toimintatuotot -1,8 % ja toimintakulut + 2,5%. Toimintatuotot ylittivät tuloarvion 0,081 milj. €. Toimintakulut alittivat - 1.845 milj. €. Toimintakate (nettomeno) pieneni 1.950 milj. € eli 3,4 %.

Investointivaraus 2015 tilinpäätöksessä Alapihan rakentamishankkeelle 2,3 milj. €, on siirretty uusien asuinalueiden infran katujen, teiden ja vesihuollon rakentamiseen. Poistoeron muutuskirjauksen jälkeen ylijäämäksi kirjaus + 92 889 euroa.

Vuosikate riitti poistoihin. Omavaraisuusaste on hyvä, kuntien keskiarvosta n. 20 % parempi. Lainamäärä asukasta kohden on 676 €. Se on alhaisimpia verrattuna muihin Pohjois-Savon kuntiin.

### Kunnan kokonaismenot 2016



### Ulkoisten toimintamenojen jakautuminen



| Tilinpäätös                   | 2016              | 2015                  |
|-------------------------------|-------------------|-----------------------|
| Toimintatuotot                | 9 923 034,65      | 10 106 196,10         |
| Toimintakulut                 | -64 972 376,74    | -63 405 387,34        |
| Toimintakate                  | -55 026 007,89    | -53 293 100,80        |
| Valtionosuudet                | 25 991 598,00     | 25 102 903,00         |
| Verotulot                     | 33 186 370,62     | 33 098 520,40         |
| Vuosikate                     | 4 416 902,94      | 5 416 229,86          |
| Poistot                       | -4 407 421,12     | -4 235 398,85         |
| Kassan riittävyys             | 39,45             | 41,06                 |
| Omavaraisuusaste              | 79,8 %            | 77,6 %                |
| Suhteellinen velkaantuneisuus | 18,5 %            | 21,5 %                |
| Vuosikate/asukas              | 448,33            | 544,18                |
| Lainat /asukas                | 676,00            | 801,00                |
| Konsernilainat/asukas         | 3 560,00          | 3 646,00              |
| <b>Tilikauden tulos</b>       | <b>9 481,82 €</b> | <b>1 180 831,01 €</b> |

## Toteutumisen arviointi

Toiminnallisten tavoitteiden toteutumista tarkastuslautakunta on seurannut osavuosikatsauksista ja tasekirjasta. Syvemmin on seurattu painopistealueiden toimialoja. Toiminta on järjestetty tarkoituksen-mukaisella tavalla ja kunnan hallintoa on hoidettu lain ja kunnanvaltuuston päätösten mukaisesti.

Riskeihin on varauduttu. Huomiota on kiinnitetty kunnan heikentyneeseen vetovoimaisuuteen erityisesti asuinkuntana. Keinoina kaavoituksen ja maanhankinnan tehostaminen ja uusien, vetovoimaisten asuin-alueiden aikaansaaminen. Kunnan taloudenhoitoon on kiinnitetty huomiota. Kunnallisprosentti ovat maakunnan alhaisempien joukossa.

## Leppävirran väestö

Väestönlisäystä on ollut viimeksi vuonna 1990 ja siitä lähtien on joka vuosi väkiluku ollut alenevaa. Vuonna 2016 syntyi vain lasta 55 (77) ja kuoli henkilöä (127) henkilöä. Ikääntyneiden osuus kunnan väestöstä kasvaa edelleen ja työkäisten määrä vastaavasti pienenee.

## Ikärakenne (Tilastokeskus 29.3.2017)

|            |       |       |  |
|------------|-------|-------|--|
| 0 -14 v.   | 1 373 | 14 %  | Leppävirralla on kolme taajamaa (asukasmäärät 31.12.2015): kirkonkylä (4 242), Sorsakoski (765) ja Oravikoski (378). Kylistä suurimmat ovat Timola ja Paukarlahti. |
| 15 - 64 v. | 5 718 | 58 %  |  |
| 65 - v.    | 2 774 | 28 %  |  |
| Yhteensä   | 9 865 | 100 % |  |

## Työllisyys

on parantunut; syynä on paikkakunnan yritysten parantunut tilauskanta. Työttömiä oli 554, joista pitkäaikais-työttömiä vuoden lopussa oli 214. Yli 50 -vuotiaita työttömistä oli 54 %. Nuorten alle 25-vuotiaiden työttömi-  
en työnhakijoiden osuus työvoimasta Pohjois-Savossa 2 336 henkilöä (20,2 %),  
vuosi sitten luku oli 2 590 (22,5 %). Kunnan maksamat yritystuet otettiin käyttöön 2016. Määrärahavaraus oli 10 000 e, myönnetty 6.500 e. Maatiloille määräraha 10 000 e, ja sitä on haettu enemmän.

| Vuosi 2016 | Väkiluku | Työpaikat | Työttömiä | Työttömiä | Tulovero % |
|------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Leppävirta | 9953     | 2906      | 554       | 13,1 %    | 20,00      |

Työpaikkaomavaraisuus on 75,7 % (raja 80). Kunnan ulkopuolella käy työssä 896 henkeä enemmän kuin ulkopuolelta Leppävirralla vastaavasti. Varkaudessa käy 613 ja Kuopiossa n. 624 (tilasto vuodelta 2014).

Työtoimintaa ja työttömien aktivointia koskeva tavoite ei toteutunut. Vuoden lopussa palkattiin työllisyys-koordinaattori, ja hänen työnsä tuloksena odotetaan parannusta työllisyyden tavoitteisiin. Kunnan työllistämisellä on kyetty vaikuttamaan vaikeassa työllisyystilanteessa työmarkkinatuen kuntaosuuteen, mikä olisi ilman aktiivisia toimenpiteitä ja omaa palkkatukityöllistämistä vielä nykyistä korkeammalla tasolla. Kunnan oman työllistämisen talousarviovarauksen ylittämiseen on vaikuttanut myös velvoite työllistettävät, joita on ollut ennakoitua enemmän.

Leppävirralla ei ole yhtään erityisuurta yritystä, sen sijaan on useita pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Kunnan alueella toimivat suurimmat yritykset ovat: Leppävirran kunta 487, Högförs GST Oy 83, Parmaco Production Oy 80, Ukonhattu ry 71, Fiskars Home Oy/Ab 70.

Uusia yrityksiä perustettu vuoden 2016 aikana yhteensä 28 (v. 2015 myös 28). Lakkautuneita oli 62 yritystä, luku on historiallisen korkea.

## Investoinnit

Uusi investointiohjelma alkoi vuoden 2016 alussa. Investointien määrä nousee seuraavien kolmen vuoden aikana noin 32 milj. euroon. Myös korjausinvestointien määrä nousee. Kunta omistuksessa on useita kiinteistöjä, jotka ovat iäkkäitä, näiden osalta voi tulla piankin yllätyksiä.

### Suurimmat investointikohteet ovat:

Virrankoti palvelukeskus, palvelukeskus Leivolan tilalle,  
Paasonkallio -toimintakeskuksen yksikkö Virrankoti -kiinteistön yhteyteen,  
alakoulu-oppimiskeskus (Alapihan koulu), terveyskeskuksen ja vuodeosastojen peruskorjaus.



Ara-rahoitus myönnetty tammikuussa 2016. Osa vuoden 2016 suunnitelluista investoinneista ei toteutunut, ja ne siirtyivät seuraavalle vuodelle.

Tarkastuslautakunta toteaa investoinneista ja suositaa että;

- ovat tarkoituksenmukaisia, mutta tulevat vaikuttamaan talouteen ja luovat paineita nostaa veroja
- tulevien investointien toteuttamista suunnitellusti, mutta
- kuitenkin välttämään turhia vuosikorjauksia, mikäli on todettavissa mahdollinen muu ratkaisu, kuten kunnan omistuksessa olevien tarpeettomien, tyhjien kiinteistöjen myyminen
- investointihankkeiden suunnittelussa huomioimaan henkilöstön osallisuus
- käyttämään harkintaa, ennakoiden tulevat käytännön tarpeet ja mahdollisuudet toiminnalle

## Sisäisen valvonnan ja konsernivalvonnan ohjaus

Sisäisen valvonnan järjestäminen: kukin toimielin hyväksyessään TA:n hyväksyy käyttösuunnitelman ja samalla sisäisen valvontasuunnitelman. Kunnanhallitus ohjaa kuntakonsernia – vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta ja vastaa että yhteisöjen valvonta on järjestetty.

Kunnassa ei ole varsinaista hankinta-asiamiestä, kilpailutus- ja hankintapalvelut hankitaan IS-Hankinta Oy:ltä ja tämän yhtiön hankinta-asiamies on tarvittaessa käytettävissä. Kunta on osakkaana ko. yhtiössä.

Hankintastrategia on hyväksytty, hankintavaltuudet ja -delegoinnit

- Hankintasopimuksia ei kaikilta osiltaan löydy sopimusrekisterissä
- Yritysvaikutuksen arviointia on toteutettu
- Paikallinen tarjonta/kysyntä ei aina mahdollista, kun ei ole tiedossa paikallisia ko. toimialayrittäjiä
- Sisäisenä valvontana valvotaan myös hankinta-asioita



Tarkastuslautakunta huomioi että;

- sisäisen valvonnan ja konsernivalvonnan ohjeistukset ovat ajan tasalla
- Pienhankintamenettelystä on tullut hyvää palautetta  
Kunnan hankintasuunnitelmat ja ohjeistus ovat hyvin esillä kunnan verkkosivuilla

Tarkastuslautakunta kehottaa huomioimaan että;

- hankintakäytäntöjä yhtenäistämään lautakunnissa koulutuksen avulla
- sopimusosaamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota
- hankinnan yritysvaikutusten selvitys
- tilaajavastuulaki 1.9.2015, lain huomioiminen

Lautakuntien tulee hyväksyä/käsitellä palvelualueittensa

- tilinpäätös toimintakertomuksineen ja talouden osavuosikatsaukset / huhti-elokuu
- viranhaltijapäätösten osalta päätös siitä, käyttääkö lautakunta otto-oikeutta
- raportointi sisäisen toiminnan suunnitelman toteutumisesta
- hallintosääntöön tehtävistä muutoksista
- palvelualueittensa toimintojen ja talouden toteutumisista

## Kuntakonsernit

| Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt 2016 | Kunnan omistusosuus | Kotipaikka | Tilikauden tulos |
|--|---------------------|------------|------------------|
| <b>Tytäryhteisöt</b>   |                     | Leppävirta |                  |
| Leppävirran Kiinteistö Oy                                    | 100 %               | Leppävirta | +51 463,74       |
| Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy                   | 100 %               | Leppävirta | -174 095,61      |
| Leppävirran Monitoimitalo Oy                                 | 100 %               | Leppävirta | -5 170,38        |
| Leppävirran Loma Oy * <i>lepäävä ns. pöytälaatikkoyritys</i> | 55,63 %             | Leppävirta |                  |
| <b>Osakkuusyhteisöt</b>                                      |                     |            |                  |
| <b>Yhteisyhteisöt</b>  |                     |            |                  |
| Kiinteistö Oy Leppävirran Teollisuustalotie 1                | 40 %                | Leppävirta |                  |
| As Oy Leppävirran Sato                                       | 26,22 %             | Leppävirta |                  |
| Leppävirta Areena Oy   | 24 %                | Leppävirta | -7 000,00        |
| <i>Osuudet: Sport &amp; Spa Hotel Vesileppis Oy 28 %</i>     |                     |            |                  |
| <i>Leppävirran Viri ry 27 %</i>                              |                     |            |                  |
| <i>Keilaseura Mainarit ry 21 %</i>                           |                     |            |                  |
| <i>Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy 12 %</i>       |                     |            |                  |
| <i>Leppävirran kunta 12 %</i>                                |                     |            |                  |

**Leppävirran Kiinteistö Oy** on vuokrataloyhtiö, perustettu vuonna 1988. Vuokrattavia asuntoja on yhteensä 376. Kysyntään on vaikuttanut vähentävästi työpaikkojen määrä ja kunnan asukasluvun väheneminen. Peruskorjauksia on toteutettu kassavaroin. Yhtiö liittyi IS-hankinnan asiakkaaksi. Tavoitteet käyttöasteelle olivat 95 %, toteuma oli 95,1 %.

**Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy** on tuottanut liikunta- ja kulttuuripalveluja v:sta 2008 lähtien. Alueella mm. jäähalli, kylpylä, hiihtoareena ja jumppa- ja kuntosalit. Lisäksi yritys hallinnoi ja vuokraa hotelli- ja ravintolakiinteistöä. Energian säästökartoitus meneillään. Myynnin ja markkinoinnin tehostaminen toteutuu Vokkolan alueen kaikkien toimijoiden ja kunnan kanssa yhteistyössä. Tavoitteiden toteuma: Yhtiön tulos tappiollinen.

**Leppävirran Monitoimitalo Oy** on perustettu vuonna 2013, toiminta alkoi huhtikuussa 2015. Yhtiö siirtyi Leppävirran Kiinteistö Oy:n hallinnoitavaksi vuoden 2016 alusta. Tavoitteiden toteuma: yhtiön tulos -5 000 €.

**Leppävirta Areena Oy** on 4.9.2014 perustetun yrityksen toimialana on vuokrata monitoimitalon liikuntasalia, harjoitus- ja kokoustiloja urheilu- messu- konsertti- ja tapahtumakäyttöön liikunnan ja kulttuurin harrastajille sekä alan yhdistyksille ja yrityksille; harjoittaa kuntosaliliiketoimintaa sekä keilahallitoimintaa. Markkinointia on kehitetty. Urheilu- ja pelitapahtumia, konsertteja, messuja, seminaareja ja muita tapahtumia on ollut. Areenan liikunta-tilat ja Keilahalli ovat ahkerassa käytössä. Monitoimitalossa toimii lisäksi Leppävirran Lääkäripalvelut Oy, jossa mukana useita terveysalan ammatinharjoittajia.

## KUNTAYHTYMÄT

Keski-Savon Jätehuollon liikelaitoskuntayhtymä  
Pohjois-Savon Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä  
- Kuopion yliopistollinen sairaala  
Itä-suomen laboratorokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä

Vaalijalan kuntayhtymä (kehitysvammaisten erityishuolto)  
Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymä  
Savon koulutuskuntayhtymä  
Pohjois-Savon liitto

## Talouden tasapainottamistoimenpiteiden arviointi

Leppävirran kunnassa aloitettiin tasapainottamisohjelma v. 2013 ja se on tuottanut hyvää tulosta. Havainnot toimintojen ja hankintojen osalta ovat olleet merkittäviä ja uudet ohjeistukset on koettu tarpeellisiksi. Uutta lainaa ei ole tarvittu nostaa. Tulevina vuosina on kuitenkin edessä suuria investointeja, jotka tuovat paineita velkaantumiselle. Kiinteistöjen ja infran korjausvelka on kaikkien kuntien iso haaste.

Vuosikate riitti kattamaan suunnitelman mukaiset poistot 4.407 milj. €. Lisäpoistoja tehty käytöstä poistettujen rakennusten osalta. Lainakanta on 6.243 milj. € eli 676 €/asukas ja se maakunnan alhaisimpia. Omavaraisuus-aste 79,8 % on hyvä. Maksuvalmius 40 päivää. Myös konsernipuolella vastaavat luvut ovat positiivisia.



Tarkastuslautakunta huomioi että;

- Tasapainottamisohjelmaa on toteutettu tavoitteen mukaisesti
- On tehty rakenteellisia uudistuksia ja toiminnan tehostamista

Tulevien vuosien haasteina tarkastuslautakunta toteaa:

- Työmarkkinatuen kuntaosuudet – työllisyys – työpaikat
- Verotulojen väheneminen ja huoltosuhteen kasvaminen
- Lisääntyvä lainamäärä ja lisääntyvät poistot

E erityishaasteet: Maakunta- ja Sote-uudistuksen

## Muut havainnot

### Elinkeinotoimi

Elinkeinotoimen tavoitteet on tehdä

1. Kuntastrategian mukaista omaa aktiivista yritysneuvontaa ja elinkeinopolitiikkaa
2. Tehdä hyvää yhteistyötä alueen yritysten kanssa
3. Kuntamarkkinointia
4. Yritysten toimintaympäristön kehittämistä, yritysalueet ja toimitilat

Yrittäjille tehdyn tyytyväisyyskyselyn mukaan on Leppävirran imago parantunut aikaisempaan kyselyyn verrattuna kokonaisarvosanan noustessa 6,4 > 7,4:ään. (Savon alue 7,1, Keitele 8,5, Vieremä 8,5). Yritystukia myönnetty 65.000 eurolla.

Tarkastuslautakunta suosittaa

- Viestinnän/tiedottamisen kehittämistä
- Yhteydenpitoa yrittäjiin yrityksen koosta riippumatta
- Taajaman maisemoinnin kehittäminen (siisteys, kaupallisten yrittäjien saaminen)
- Yritystonttien ja – hallien saatavuuteen nopeaa reagointia



Tarkastuslautakunta pitää edistyksellisenä

- Unnukassa oleva sähköinen opastaulu [www.visitleppavirta.fi](http://www.visitleppavirta.fi)
- Lokakuussa 2016 kävijämäärä oli 1.600 (henkilökohtaista matkailupalvelua ei ole)
- Kuukausikirje yrittäjille (yrittäjiä koskevat kunnan uutiset kaikille leppävirtalaisille yrittäjille)
- Elinkeinoa tukevat hankkeet ja tai hankkeissa osallisena

## Perusturvapalvelut ja perusterveydenhuolto

Perusterveydenhuollon palvelut tuottaa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin Kysteri -liikelaitos, jossa ovat mukana Leppävirran lisäksi Juankoski, Kaavi, Rautavaara, Pielavesi, Keitele, Tervo ja Vesanto.

Leppävirran toimintojen yksikkökustannukset ovat kaikkein edullisimmat muihin Kysteri-liikelaitoksen palvelukeskuksiin verrattuna.

Kysterin kustannukset nousivat edellisvuodesta 2,4 % ja kuntaosuuden palautus oli 39.687 €. Sairaanhoitopalvelujen kustannukset kasvoivat edellisestä vuodesta 2,8 % (n. 386.000 €). Talousarvioon tehtiin määrärahalisäys, koska lokakuussa kasvuennuste oli 5 %. Talousarvio alittui lopulta n. 778.000 €. Pohjois-Savon Sairaanhoitopiiriltä ostot (sis. ensihoidon) alittivat budjetin 763.000 €. SHP:n kulut kasvoivat edellisvuodesta.

## Terveyden- ja sairaanhoitopalvelut

Kotihoidon toiminnalliset tavoitteet toteutuivat suunnitellusti. Kustannukset kasvoivat 2,8 %. Menot kasvoivat asiakaspalvelujen ostoissa mm. lastensuojelussa, vammaispalveluissa ja päihdepalvelussa, jossa kustannukset olivat +5,3 % ja asumispalvelupäiviä kertyi edellisvuotta enemmän, vaikka asiakasmäärä pysyi samana. Vajaakuntoisten kustannukset + 0,6 % ja TA alittui kulujen osalta noin 130.000 €.

Palveluasumisen henkilöstömitoitus on noin 0,55, valtakunnallinen noin 0,65. Asiakkaita enemmän kuin edellisenä vuotena ja asumisvuorokausissa ja vuorohoitovuorokausissa oli selkeä kasvu.

Omaishoidon tuen hoitopalkkiot: 387,49 €/kk/maksuluokka I 581,20 €/kk/maksuluokka II on 581,20 € ja maksuluokassa III on 774,98 €/kk. (petultk 17.12.15 § 1).

Asiakastytyväisyyskyselyn mukaan kuntalaisten palaute toiminnasta on ollut positiivista.

| Toiminta / asiakaskäynti vertailu        | Asiakkaita 2016 | Asiakkaita 2015 | + / - | Huomiointi           |
|--|-----------------|-----------------|-------|----------------------|
| Päihdepalveluissa, avohoidossa           | 170             | 121             | + 49  | Huomattava lisäys    |
| Päihdepalveluissa, laitoshoidossa        | 92              | 66              | + 19  | Huomattava lisäys    |
| Lastensuojelussa                         | 199             | 180             | + 11  | Huomattava lisäys    |
| Palveluseteliasiakkaita                  | 46              | 38              | + 8   | Tarpeelliset monelle |
| Päivätoiminnassa                         | 86              | 75              | + 11  | Elämän iloa tuottava |
| Paasonkallion päiväkeskuksessa           | 88              | 88              | + 0   | Monipuolinen palvelu |
| Vaalijalassa laitoshoidossa              | 4               | 5               | - 1   | Kotikuntaan tavoite  |
| Omaishoidon tukiasiakkaat                | 82              | 90              | - 8   | Syy alenemiseen?     |
| Varkauden aluesairaala, hoitopäivät      | 1119            | 916             | + 103 | Huomattava lisäys    |
| Varkauden aluesairaala, avohoitokäynnit  | 2389            | 2560            | - 171 | Huomattava lisäys    |
| Varkauden aluesairaala, kaihileikkaukset | 109             | 73              | + 36  | Huomattava lisäys    |

Terveysasemalla on 3 vuodeosastoa, joissa on yhteensä 74 sairaansijaa. Pitkäaikaispotilaiden määrä on suuri. Virrankodin valmistumisen jälkeen vähenee sairaansijojen määrä 20:llä ja laitoshoidon korvautuu tehostetulla palveluasumisella.

Palveluasuntoja vanhuksille tällä hetkellä: Leivola 60, Riihikoti 16, Unnukoti 13, Ryhmäkoti 4, yhteensä 93.

Sosiaaliamiespalvelut on järjestänyt Kuopion kaupunki. Raportin mukaan ei sosiaalipalvelujen kokonaisuudesta nouse mainittavaa huolta.

Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2016–2020 valmistui monialaisessa yhteistyössä, KV § 3 /14.3.2016. Suunnitelma tarkastetaan valtuustokausittain.

Varhaiskasvatusoikeuden muutos, uusi laki tuli voimaan 1.8.2016 alkaen. Jokaisella lapsella on oikeus saada varhaiskasvatusta 20 h/vko, joko osapäiväisesti tai osaviikkoisesti vanhempien päätöksen mukaisesti.

Toimentulo asiat siirtyivät Kelalle 1.1.2017 alkaen. Yksi toimihenkilö siirtyi sosiaalitoimesta Kelalle

Ensimmäisen pakolaiset tulivat joulukuussa 2016. Käytännön järjestelyistä vastaa perusturvaosasto KOTO-työryhmä, johon kuuluvat Leppävirran kunnan eri hallintokunnat, Kysterin Leppävirran terveysasema, Leppävirran Kiinteistö oy, Settlementti Ukonhattu ry sekä Leppävirran seurakunta. Lokakuussa oli tiedotus- ja keskustelutilaisuus järjestöjen edustajille sekä kuntalaisille.

Sote-uudistus tuo isoja muutoksia. Nykyiset sopimukset ovat voimassa 31.12.2018 asti



Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä että;

- Palveluseteli annetaan myös omaishoitajille, jotka eivät ole omaishoidon tuen piirissä
  - Ikäihmisten päivätoiminnalla on merkittävä sosiaalinen merkitys osallistujille
  - Terveysaseman lääkäreiden ja hoitajien vastaanotto- ja neuvolatoiminta toimivat hyvin ja hammashuolto myös asianmukaisesti
  - Hoitotakuut ovat toteutuneet lainmukaisesti
  - Evakuointiharjoitus pidetty 5.10.2016, erittäin tärkeä turvallisuuden huomiointi
- Pakolaisten kotouttaminen on onnistunut hyvin

Tarkastuslautakunnan huomioi että;

- Terveysaseman vuodeosaston laitoshoitopaikkojen vähentyminen tulee lisäämään kotihoito-palvelun tarvetta
- Lisääntyvä ikäihmisten osuus tuo paineita hoidon yms. järjestämiselle
- Osa-aikaisten sote-työntekijöiden työkuvat tulee päivittää ajoissa

Tarkastuslautakunta on huolestunut

- Terveysaseman rakennuksen ja putkiston kestävydestä
- ja esittää peruskorjauksen tai uudisrakennuksen valmistumista tai muuta ratkaisua
- yksin työskentelevistä työntekijöistä, esim. kotisairaanhoidossa  
- otettava huomioon turvallisuus ja työolosuhteet, matkat jne.
- Ajantasaisten tietojen ylläpitäminen ja päivittäminen esim. kunnan kotisivustolla

## Koulutoimi

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet. Ylioppilaskirjoitukset suoritettiin sähköisesti. Sähköinen oppimisympäristö laajenee uuden opetussuunnitelman yhteydessä.

Sisäilmaongelmien vuoksi on päätös tehty kunnanvaltuustossa uuden alakoulun rakentamisesta. Alapihan koulussa ei voida enää jatkaa koulutyötä ko. ongelmien vuoksi. Koulun sijoituspaikaksi päätetty Vokkola,

Kunnassa on 6 perusopetuksen koulua, joissa on vuosiluokat 1-6, Kivelän koulu, jossa on vuosiluokat 7-9, Tietolan erityiskoulu, jossa on vuosiluokat 0-10 ja 2-sarjainen lukio. Perusopetuksessa oli yhteensä 899 oppilasta ja lukiossa 116, esiopetuksessa 111 lasta. Esiopetusta järjestetään Esikoulu Omenatarha, kirkonkylän päiväkotia, Kurjalan esikoulu, Sorsakosken päiväkotia, Päiväkotia Viitosvinttiä Oravikosken toimipiste ja Timolan päiväkotia.

Kouluruokailun hinta on 2,88 euroa/oppilas, vuonna 2015 sama luku.

Tulevat investoinnit: Kivelän koulu: vanhan puolen katon uusiminen, salaojitus, hissien rakentaminen, ruokalan muutostyöt. Alapihan koulu: uuden alakoulun uudisrakennus.

Koulukiinteistöt: sisäilmaongelmat, ja muodostuvien kustannusten ennustaminen on vaikeaa.

Tulevaisuus: oppilasmäärän melko voimakkaasti laskiessa, se edellyttää kouluverkoston muuttamista.

Tulevaisuutta: Sote uudistus: varhaiskasvatus > päivähoito ja esiopetus > siirtyvät koulutoimeen.

Vastuu terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen > sivistystoimeen.

Sivistystoimesta tulee talousarvioltaan ja henkilökuntamäärältään suurin hallintokunta.



Tarkastuslautakunta on erittäin huolestunut ja vaatii ko. asioihin puuttumista mahdollisimman varhaisessa vaiheessa opetustyön työrauhan ja turvallisuuden takaamiseksi.

Riskit kouluissa:

- Nuoren henkinen pahoinvointi on lisääntynyt huomattavasti ja ne ovat entistä pahempia ja moniulotteisempia
- Turvallisuuden riskit ovat lisääntyneet ja vaativat aiempaa enemmän keinoja niiden huomiointiin
- Kouluissa tarvitaan lisää resursseja, voimavaroja, ryhmäkokojen pienentämistä
- Oppilaalle ongelma aiheuttaa jatko-opinnoista poisjääntiä
- ja sitä myöten sijoittumista työelämään

Opettajan on usein yksin tehtävässään oppilaiden kanssa

- yksittäisen opettajan tilanne käy vaikeaksi, mikäli kyky hallita haastavampia oppilaita on käynyt ylivoimaiseksi
- ratkaisukeinot ovat vähäiset, sillä muuta opetustyötä ei ole tarjolla
- nämä ongelmatilanteet ovat kasvussa

Opettajien ja oppilaiden oppimistyötä ja turvallisuutta on tuettava



Tarkastuslautakunta edistyksellisenä

- Monien haasteiden keskellä on koulutoimessa toimittu toiminnallisesti ja taloudellisesti hyvin
- Nuorisotoimen siirtyminen Kivelän koululle on hyvä ratkaisu

## Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Lautakunta pysyi budjetissa. Kulut olivat 1,503 M€ (-1,2 %). 18 kyläyhdistykselle myönnettiin 23.300 € avustuksia. Tästä 7.000 € kohdennettiin Soisalo-opiston toiminnasta aiheutuviin kustannuksiin. Leppäkerttu Oy:lle on myönnetty 27 000 € lisämääräraha kylätoiminnan ostopalveluihin.

Soisalo-opistosopimus irtisanottiin, Val 19.12.2016 § 58. Sopimus oli tehty Val 9.11.2015 § 37. Leppävirran kunta etsii uusia ratkaisuja kansalaisopistopalvelujen ja vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen järjestämiseksi. Määräraha ylittyi 0,020 milj. euroa eli 10,3 %. Tilinpäätöksen 2015 ylityksen edellyttämät korjaustoimenpiteet aloitettiin keväällä 2016. 2016 laskutus ylitti Ta:n 20.416 €. Tämä summa vähennetään 2017 määrärahasta

### Seniorikortti alk. 1.9.2013

- liikuntakortti a 35 €/kausi
- jumppakortti a 65 €/kausi
- yli 80-vuotiaat leppävirtalaiset maksutta.

| Vuosi | Myyty   |
|-------|---------|
| 2013  | 274 kpl |
| 2014  | 565 kpl |
| 2015  | 620 kpl |
| 2016  | 976 kpl |

Liikuntatoimessa tapahtui muutoksia, kun liikuntapaikkajohtaja Ilkka Mannila jäi eläkkeelle. Tehtävää ei uudelleen täytetty. Liikuntapalveluista vastaa edelleen Leppäkerttu Oy (Vesileppis). Kunnan liikuntapalvelupisteenä on keilahallin vastaanotto Vesileppis Areenalla.

- Vuoden 2016 kunnia-ammattilainen on kotihoidon esimies Paula Vänskä  
Vuoden 2016 kulttuuripalkinnon sai valokuvaaja Anssi Toivanen.  
Vuoden 2016 liikuttajaksi valittiin liikuntapaikkajohtaja Ilkka Mannila



Tarkastuslautakunta huomioi myönteisesti että;

- lautakunta on kokouksessaan käsitellyt osavuosisikatsauksen
- lautakunta on kokouksessaan käsitellyt talousarvion ja käyttösuunnitelman 16.12.16 § 4
- taiderahaston perustamisen Leppävirran kulttuuri- ja taide-elämän tukemiseen
- sivistystoimen yhteinen asiakaspalvelulomake otettu käyttöön 3/2016
- tiedottamisen / uutiskirjeet ja ohjeistuksien antamisen sähköisesti ja median kautta
- erilaisten hankkeiden ja yhteistyön lisäämisen eri sektoreitten kanssa

Tarkastuslautakunta toivoo toteutettavan

- kuntalaiselle kansalaisopistopalveluja niin taajamaan kuin ympäristöön

## Tekninen lautakunta

Tekninen palvelu sisältää: hallinto ja ostopalvelut, maankäyttö- ja mittauspalvelut, kunnallistekniset palvelut, tilapalvelut, vesi- ja viemärilaitos, rakennusvalvonta. Hallinnossa on myös palo- ja pelastustoimi sekä Keski-Savon Jätehuolto. Joukkoliikenne siirtyi vuoden 2017 alusta alkaen keskushallintoon. Tilapalveluun siirtyi ruokahuolto ja siivous 1.1.17 alkaen. Henkilöstöä on yht. 42 ja ruokahuolto ja siivoushenkilöstöä 28. Metsien hoito on ulkoistettu.

Toiminnalliset tavoitteet ovat pääosin toteutuneet suunnitellulla tavalla. Kaavoitukseen liittyvät tavoitteet saavutettiin. Kaikista kiinteistöistä on tehty energiatodistukset. Yrittäjille on järjestetty tilaisuus, jossa kerrottu kunnan hankintasuunnitelmat. Sisäistä valvontaa on toteutettu suunnitelman mukaisesti. Sisäisessä valvonnassa ei ole todettu olennaisia poikkeamia annettuihin ohjeisiin nähden.

Sisäilmariskit: kiinteistöjen sisäilmaa seurataan riskikohteissa. Lakisäätteiset tarkastukset on tehty kiinteistöihin, joissa on pitkät jännevälit.

Tekniselle lautakunnalle on myönnetty tilinylitysoikeuksia yhteensä 432 000 €. Teknisen toimen menot olivat 6,815 milj. euroa (+2,8 %). Maksutaksat on tarkistettu vuosittain. Suurin muutos investointimäärärahojen käytössä oli Virrankodin ensimmäisten erien 4 milj. euron siirtyminen vuodelle 2017. Investointiohjelmassa on paljon varauksia, joista vain osa on toteutunut. Vesitorni siirtyi vuodelle 2017. Jättemaksuja korotetaan 18 %. Vesilaitoksen alijäämä v 2016 lopussa on 1,7 milj. €.

Tilapalvelujen budjetissa ei ole varauduttu tapahtuneisiin korjaus- ja selvitystarpeisiin: terveyskeskuksen putkivuoto, Konnuslahden koulun putkivuoto, lukion sisäilmakorjaukset, Alapihan koulun sisäilmakorjaukset ja tutkimukset sekä ilmanpuhdistuslaitteet. Ylimääräiset kustannukset 139.000 euroa.

Tulevaisuus: Posote tuo haasteita kunnan kiinteistöjen omistuksiin lähivuosien aikana, esim. palolaitos, terveydenhuollon kiinteistöt.



Tarkastuslautakunta huomioi myönteisesti että;

- energiakulutukset ovat alentuneet huomattavasti Seutuvalvomoon liittymisen jälkeen 25 % v. 2010–2016 ajalla

#### Tarkastuslautakunta:

- Toimialan luonteesta riippumatta, säännöllisistä määrärahaylityksistä tulee päästä eroon Kunnan kiinteistöjen ja muiden kohteiden pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen ylläpito ja huolto
- Vesilaitoksen taseyksikön tilan kohentamiseksi luotava toimenpiteitä
- Keskustan kaupallisten palvelujen ja keskustajaman vetovoiman kehittäminen, *tasekirja. sivu 128*

### Ympäristötoimi

Toiminnalliset ja taloudelliset ovat toteutuneet. Isäntäkuntana toimii Leppävirran kunta. Yksikkö tuottaa kunnille ympäristösuojelun, terveystalouden ja eläinlääkintähuollon palvelut: Heinäveden, Joroisten ja Leppävirran kuntien ja Pieksämäen ja Varkauden kaupunkien yhteinen ympäristötoimi aloitti toimintansa 1.1.2009.

Menot olivat yhteensä 1.664 M€ ja henkilöstöä 23. Suurin riski henkilöstöön liittyen on liikenne. Ympäristösuojelun kehityskohde on sähköisen paikkatietopohjaisen tietojärjestelmän tarve, mukana olevien kuntien rakennusvalvonnoilla on kolme erilaista taustajärjestelmää, mikä hankaloittaa tiedonsiirtoa. Asukkaita toiminta-alueella on yhteensä n. 59 000, Varkaus 21900, Pieksämäki 18700, Leppävirta 9950 ja Heinävesi 3550.

Tulevaisuus: Sote-uudistuksen ongelmaksi on todetaan yksikön sijoittuminen kolmen maakunnan alueelle. Ympäristön suojeleminen pysyy kunnissa.



Tarkastuslautakunta tutustuessaan Leppävirran toimipisteen peruskorjattuihin tiloihin huomioi seuraavasti;

- Tilat ovat asianmukaiset, turvalliset ja asiointi sinne on helppoa
- Asiakkailta on tullut hyvää palautetta

Ympäristölautakunta on käsitellyt kokouksessaan vuoden 2015 tilinpäätöksen ja hyväksynyt sen sekä kuntien maksusuudet!

Tarkastuslautakunta esittää selvitettäväksi

- vastuunjako – esim. kuka korvaa vahingon sattuessa; isäntäkunta vai hoidettavan eläimen kunta? (päivystysaikaan tilanteet mahdollisia pitkien välimatkojen vuoksi)

### Leppävirran Kiinteistö Oy

Suunnitelmallinen toiminnan kehittäminen jatkuu. Korjaukset ja urakointikustannukset olivat yhteensä 790.000 euroa. Energian säästämismahdollisuuksia on kartoitettu ja laadittu eri toteutusvaihtoehtoja ja pohdittu energia säästöinvestointien rahoitusta. Ongelmana ovat kerrostaloissa olevat suuret 3-4 huoneen ja keittiön asunnot, joihin on vaikea saada vuokralaisia. Lisäksi ongelmana ovat kerrostalojen ja muiden kiinteistöjen, huoneistojen, pihojen ja julkisivujen huono kunto ja ne aiheuttavat korkeita kunnossapitokuluja.

Vuokrataso on 10 €/m<sup>2</sup>/kk, se on melko korkea hinta. Vuokratasoa ei vielä ainakaan voida alentaa, on saatava ennen sitä kertynyttä korjausvelkaa vähentää. Tavoitteena on vuosina 2015–2023 kertynyt korjausvelka saada hoidettua pois.



Tarkastuslautakunnan mielestä

- Kiinteistö Oy:tä on kehitetty oikeaan suuntaan
- Kunnan omaisuudesta on huolehdittu ammattitaidolla

Tarkastuslautakunta esittää että

- isojen huoneistojen muuntamista tarvetta vastaavan kokoisiksi asunnoiksi

## Leppävirran Leppäkerttu Oy

Kylpylä valmistui 1993, eli on 25 vuotta vanha, vanhempi hotellipuoli on valmistunut jo vuonna 1974. Kunta ostaa yhtiöltä liikuntatoimen ja kiinteistövalvonnan palvelut. Matkailutoimialan heilahdukset ja hotelliyhtiön taloudelliset riskit vaikuttavat hotellioperaattorin toimintaan ja välillisesti myös Leppäkerttu Oy:n toimintaan. Nykyinen liikevaihto on 6 milj. euroa ja tavoitteena on 10 milj. euron vuotuinen liikevaihto. Kävijämäärän kasvu on ollut 5 % 2016 alkaen. Yhtiö on riippuvainen taloudellisesti kunnan ostoista.

Yhtiön tavoite on nollatulos. Omavaraisuusaste 25,85 %. Henkilöstöä 12. Energiasäästökarttoitus meneillään. Yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa, on tiivistetty myynnin ja markkinoinnin tehostamista. Yhtiön tulos oli tappiollinen n. -174 000 euroa.

- Kylpylä ja hotellikiinteistöt ovat elinkaaren lopussa ja niiden kuntoon saattamisella on merkittävä vaikutus alueen vetovoimaan ja matkailuelinkeinon harjoittamiseen.
- Ympäristön siisteys ja maisemointi tuo viihtyvyyttä ja luo hyvän kuvan toimijasta
- Taloudelliset haasteet ovat edelleen olemassa



- Asiakastytyväisyyskyselyn palautteet antoivat myönteisen kuvan palvelusta

## Henkilöstö

Leppävirran kunnan strateginen tavoite on olla imagoiltaan hyvä työnantaja, jolla on motivoitunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Keskeisenä ovat henkilöstösuunnittelun, työhyvinvointia ja työssäjaksamista edistävien toimien sekä henkilöstökoulutuksen kehittäminen. Henkilöstöön kohdistuvat uhkat ja riskitekijät sekä niihin varautuminen. Sisäilmaongelmia on seurattu ja niihin reagoidaan.

Työilmapiirikysely järjestetään joka toinen vuosi. Kysely tehty ja sen tulos oli 3,65/5. Työyksiköt ovat kehittäneet toimintaansa. Heikoimman arvosanan saivat kuormittavuus ja stressi. Vastauksia tuli vain 55 %.

| Koko henkilöstö        | 31.12.2014 |            |            | 31.12.2015 |            |            | 31.12.2016 |            |            |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                        | Miehet     | Naiset     | Yht.       | Miehet     | Naiset     | Yht.       | Miehet     | Naiset     | Yht.       |
| Palvelussuhteen luonne |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Vakinainen             | 76         | 334        | 410        | 69         | 329        | 398        | 65         | 326        | 391        |
| Määräaikainen          | 4          | 22         | 26         | 7          | 30         | 37         | 8          | 29         | 37         |
| Sijainen               | 5          | 44         | 49         | 2          | 48         | 50         | 8          | 48         | 56         |
| Oppisopimus-suhteinen  | 0          | 1          | 1          | 0          | 1          | 1          | 0          | 1          | 1          |
| Työllistetty           | 1          | 2          | 3          | 4          | 6          | 10         | 2          | 0          | 2          |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>86</b>  | <b>403</b> | <b>489</b> | <b>82</b>  | <b>414</b> | <b>496</b> | <b>83</b>  | <b>404</b> | <b>487</b> |

| ELÄKEKULUT                           | 2015             | 2016             | muutos<br>2015–2016 |
|--------------------------------------|------------------|------------------|---------------------|
| KuEL-palkkaperusteinen eläkemaksu    | 2 363 762        | 2 415 632        | + 51 870            |
| KuEL-eläkemenoperusteinen eläkemaksu | 1 608 761        | 1 502 841        | - 105 920           |
| KuEL-varhemaksut                     | 143 037          | 157 511          | + 14 474            |
| VAEL-maksut                          | 563 115          | 435 621          | - 127 494           |
| Eläinlääkäreiden KuEL                | 53 886           | 61 030           | + 7 144             |
| Jaksotetut eläkekulut                | 1 173            | -30 115          | - 28 942            |
| <b>Eläkekulut yhteensä</b>           | <b>4 733 735</b> | <b>4 542 521</b> | <b>- 4 %</b>        |

### Täyttölupamenettely ja rekrytointi

Täyttölupamenettely on ollut käytössä vuodesta 2014 alkaen. Esimiehillä on harkintavalta päättää alle 2 kuukautta kestävästä palvelussuhteesta, mutta pidemmiltä ajoilta on haettava täyttölupaa täyttölupatyöryhmältä. Jatkossa täyttölupatyöryhmän toimintaa on tarkoitus kehittää nykyisestä, sillä maakunta- ja sote-uudistuksia silmällä pitäen henkilöstösuunnittelun merkitys korostuu.



Tarkastuslautakunta on hyvillään, että

- on otettu tavoitteeksi turvallisempi ja viihtyisämpi työympäristö

Tarkastuslautakunta suosittaa että;

- Täyttölupatyöryhmään valitaan myös ko. lautakunnan edustaja
- Ennen kuin rekrytoidaan uutta henkilöstöä, huomioidaan uudelleen sijoitettavat
- Osa-aikaisten Sote-työtä tekevien henkilöiden työkuvioiden päivitys
- Koulutuksissa huomioitava koulutuksien tarve ja taso sekä vaihtoehtoisuus
- Henkilöstön hyvinvoinnista on erityisesti ajoissa huolehdittava työpaikoilla, joissa on ilmennyt sisäilmaongelmia

Valmentautuminen Maakuntauudistukseen ja Soteen:

Organisaatio ja henkilöstörakenne tulee suunnitella valmiiksi ennen siirtävävaihetta

Tulojen ja kulujen muutosten huomiointi myös ajoissa

Toiminnan sopeuttaminen/varautuminen ajoissa

### Yhteenveto

Tarkastuslautakunta toteaa, että Leppävirran kunnan toimintoja ja taloutta on ohjattu ja johdettu kunnanvaltuuston strategialinjausten mukaisesti. Sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat keskeisiltä osin toteutuneet.

Tilintarkastajan kertomuksen mukaan kunnan hallinto on toiminut laillisesti ja kirjanpito hoidettu sitä koskevien säännösten mukaisesti. Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä.



### Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2016 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.  
Tarkastuslautakunta esittää kiitoksen kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille hyvin tehdystä työstä.

Leppävirralla 25.4.2017

  
Riitta Räisänen  
Puheenjohtaja

  
Pirjo Korhonen  
varapuheenjohtaja

  
Silja Miettinen  
Jäsen

  
Raimo Pitkänen  
Jäsen

  
Heikki Ropponen  
Jäsen

  
Tuomo Räisänen  
Jäsen

  
Reijo Sikanen  
Jäsen