

  
**LEPPÄVIRTA**  
*Yrittämisen virtaa*

## ARVIOINTIKERTOMUS 2015

Leppävirran kunta  
Tarkastuslautakunta 23.5.2016



# Sisällysluettelo

<b>PUHEENJOHTAJAN KATSAUS .....</b>	<b>1</b>
<b>TARKASTUSLAUTAKUNTA.....</b>	<b>2</b>
TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT, TOIMINNAN TARKOITUS JA TAVOITE .....	2
TARKASTUSLAUTAKUNTA VALTUUSTOKAUDELLA 2013–2016 .....	2
TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA .....	2
<b>VUODEN 2015 ARVIOINNIN PAINOPISTEALUEET, HAASTATTELUT JA TUTUSTUMISKÄYNNIT .....</b>	<b>3</b>
<b>EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI .....</b>	<b>4</b>
<b>TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI .....</b>	<b>5</b>
STRATEGIA- JA PAINOPISTEALUEET VUONNA 2015 JA TOTEUMA 2015 .....	5
KOKO SUUNNITTELUKAUDEN 2013–2016 JATKUVAT TAVOITTEET .....	6
ARVIO TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISESTA .....	7
<b>SISÄINEN VALVONTA JA RISKIEN HALLINTA.....</b>	<b>8</b>
<b>KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN .....</b>	<b>9</b>
<b>ULKOISTEN TOIMINTAMENOJEN JAKAUTUMINEN .....</b>	<b>10</b>
<i>Hoivapalvelut</i> .....	10
<i>Koulutoimi</i> .....	10
<i>Tekninen toimi</i> .....	11
<b>KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN .....</b>	<b>11</b>
<b>INVESTOINNIT .....</b>	<b>12</b>
<b>TALouden TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI .....</b>	<b>13</b>
<b>MUUT HAVAINNOT .....</b>	<b>13</b>
ARVIOINTISUUNNITELMAN MUKAAN TEHDYT ARVIOINNIT .....	13
<i>Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta</i> .....	13
<i>Nuorisotoimi</i> .....	14
<i>Virkistysuimala Leppäkerttu Oy</i> .....	15
<i>Liikuntatoimi</i> .....	15
<i>Hankintastrategia ja hankintasuunnitelma</i> .....	15
<i>Hoivapalvelut</i> .....	15
<b>HENKILÖSTÖ.....</b>	<b>17</b>
KUNNAN HENKILÖSTÖ.....	17
IKÄRAKENNE .....	18
<b>YHTEENVETO .....</b>	<b>19</b>
<b>TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS KUNNANVALTUUSTOLLE .....</b>	<b>20</b>



## Puheenjohtajan katsaus

Vuosi 2015 on onnistuneesti takanapäin. Kaksi vuotta sitten aloitettu tasapainottamisohjelma on tuottanut tulosta. Taloudenhoidossa on onnistuttu ja lainaa ei ole tarvinnut nostaa. Vaikka vuoden tulos on positiivinen, se ei kuitenkaan sulje pois jatkuvaa talouden ja toiminnan tarkkaa suunnittelua. Kunnassamme on aina ollut etuna hyvä tahtotila asioiden hoidossa ja se on näkynyt myös tuloksessa. Osaava ja vastuullinen henkilökunta on vaikuttanut tulokseen.

Tarkastuslautakunta on saanut tarkastusvuoteen 2015 liittyvistä taloudellisista ja toiminnallisista asioista kattavasti tietoa, siitä kiitos haastateltaville. Kunnanhallituksen laatima toimintakertomus ja tasekirja ovat viime vuosien aikana selvityksien esille tuonnissa kehittyneet; tavoitteellisuus ja toteutumiset ovat hyvin esillä.

Tarkastuslautakunta on kokenut 12 kuukauden aikana muutoksia tilintarkastuksen osalta. Lautakunnan tärkeä yhteistyökumppani, tilintarkastaja, on vaihtunut ko. aikana kolme kertaa. Matti Jalkanen siirtyi eläkkeelle toukokuussa 2015 ja hänen jälkeen tuli Kaisa Lappalainen, joka siirtyi uusiin tehtäviin jo maaliskuussa 2016. Uudeksi tilintarkastajaksi saimme Pentti Tanskasen, jolla on pitkäaikainen kokemus kuntien ja muiden yhteisöjen tarkastuksesta. Lautakunta on osoittautunut yhteistyö- ja muuntautumiskykyiseksi tilanteiden muuttuessa. Työskentely on siis ollut avointa, luottamuksellista ja hyvässä yhteishengessä toimimista.

Vuodelle 2015 asetetut tavoitteet ovat osoittautuneet haasteellisiksi. Yllättäviä käännteitä tulee matkan varrella, ja Suomen kansantalouden talousnäkymät heijastuvat nyt ja jatkossakin kuntakentälle. Kunnan elinkeinoelämän haasteet, työllisyys/työttömyys, huoltosuhde, negatiivinen muutoliike, pakolaisasiat ja tulevien investointien seurauksena suurempi velkaantuminen ovat jo nyt tiedossa olevia haasteita tuleville vuosille.

Kuntalaisen kuuleminen ja huomioiminen on esillä kunnan omassa strategiassa. Hyvinvointitavoitteet ja - toteutuminen koskee jokaista kuntamme asukasta ja se näkyy mm. siinä, että kuntalaiset ovat tehneet kuntalaisaloitteita. Strategiassa Leppävirran kunta on arvoissaan korostanut toimintaperiaatteeksi avoimuuden, oikeudenmukaisuuden ja vastuullisuuden. Se on kiteytetty maininnalla, että huomioidaan inhimillisyys, turvallisuus, lainmukaisuus, elinkaarinäkökulma, ympäristövaikutukset ja kunnan toiminnan vaikutukset koko toimintaympäristöömme.

Vaikka käymme läpi mennyttä vuotta tarkastaen, kääntyä katse jo tulevaan. Pakolaisasia on tulossa ajankohtaiseksi ja siihen valmistautuminen on uusi tilanne kunnassamme. Toivon monien kysymysten ja haasteiden keskellä kiinnitettävän huomiota keskinäiseen yhteistyön merkitykseen.

Kiitokseni kunnan henkilöstölle, luottamushenkilöille, tarkastuslautakunnan jäsenille ja tilintarkastajille mielenkiintoisesta yhteistyövuodesta!

Suomi 100 vuotta juhluvuosi lähestyy, tuokoon se lisäarvoa yhteistyöhömmä vuonna 2016!

Leppävirralla 23.5.2016



Riitta Räisänen  
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

## Tarkastuslautakunta

### Tarkastuslautakunnan tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoite

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain mukaan huolehtia kunnan hallinnon ja talouden tarkastamisen ja arvioinnin järjestämisestä arvioinnista. Tarkastuslautakunnan tehtävä kohdistuu valtuuston toimikautta vastaaviin vuosiin.

Arvioinnin lähtökohtana on valtuuston tilikaudelle asettamat sitovat tavoitteet. Tarkastuslautakunnalla on oikeus arvioida kunnan toiminnan, toimintatapojen ja palvelujen järjestämisen tuloksellisuutta ja tarkoituksemukaisuutta. Arvioinnissa on myös otettu huomioon kuntalaisen näkökulma

### Tarkastuslautakunta valtuustokaudella 2013–2016

Leppävirran kunnan ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja. Tarkastuslautakunta toimii valtuuston alaisuudessa. Valtuusto on valinnut tarkastuslautakuntaan 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja tulee olla valtuutettuja kuntalain 71 §:n mukaan.

	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja	Räisänen Riitta	Aimasmäki Sari
Varapuheenjohtaja	Korhonen Pirjo	Kilpeläinen Heikki
Jäsen	Miettinen Silja	Laatikainen Mervi
Jäsen	Pitkänen Raimo	Paasisalo Erkki
Jäsen	Ropponen Heikki	Vehviläinen Antero
Jäsen	Räisänen Tuomo	Ollikainen Raimo
Jäsen	Sikanen Reijo	Suhonen Hannu

Tilintarkastuksen Leppävirran kunnassa ja kuntakonsernissa hoitaa JHTT -yhteisö BDO Auditor Oy. Vastuunalaisena tilintarkastajina ovat toimineet JHTT Matti Jalkanen toukokuun loppuun asti 2015, JHTT Kaisa Lappalainen 20.5.2015 – 29.2.2016 ja JHTT Pentti Tanskanen 1.3.2016 alkaen. Avustavana tilintarkastajana on toiminut Eija Susitaival.

Vastuunalainen tilintarkastaja on toiminut myös tarkastuslautakunnan kokousten pöytäkirjanpitäjänä.



Kuvassa: tilintarkastaja Pentti Tanskanen ja tarkastuslautakunnan jäsenet: Silja Miettinen, Raimo Pitkänen, Riitta Räisänen, Pirjo Korhonen, Reijo Sikanen, Heikki Ropponen ja Tuomo Räisänen

### Tarkastuslautakunnan toiminta

Arviointityön toteuttamiseksi lautakunta on laatinut kaudelle 2013 - 2016 toimintasuunnitelman, jota on vuosittain täydennetty. Toimikauden aikana käydään läpi eri toimialojen ja yksiköiden keskeisimpiä toimintoja. Arviointi perustuu lähinnä kunnanhallituksen toimintakertomustietoihin, tarkastuslautakunnan arviointikäyneillä ja haastatteluissa saatuihin tietoihin ja havaintoihin, asiakirjoihin sekä tilintarkastajan antamiin tietoihin ja raportteihin.

Lautakunta seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastuksen suorittamista hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa. Se seuraa myös, mitä toimenpiteitä ilmoitukset tilintarkastajan havaitsemista epäkohdista tarkastuksissa ja miten niihin on reagoitu. Tarkastuslautakunnan arviointi on jälkikäteisarviointia ja arviointityön suorittamista varten se on jakanut hallinto-organisaation mukaiset päävastuualueet.

## Vuoden 2015 arvioinnin painopistealueet, haastattelut ja tutustumiskäynnit

Pvm	Haastateltava	Aihe
16.9.2015	Kunnanjohtaja Matti Raatikainen Kunnankamreeri Sirpa Voutilainen	- Katsaus vuoden toimintaan - Talouskatsaus
20.10.2015	Vastaava nuorisohjaaja Lea Sikanen Nuorisotalo Liikuntapaikkajohtaja Ilkka Mannila Toimitusjohtaja Esa Salmiheimo	- Nuorisotoimi - Tutustuminen nuorisotoimeen - Liikuntatoimi - Virkistysuimala Vesileppis Oy
3.12.2015	Tekninen johtaja Virve Wright Kunnansihteeri Anssi Nykänen Kunnankamreeri Sirpa Voutilainen	- Kunnan hankintastrategia - Kunnan hankintastrategia - Talouskatsaus
25.1.2016	Valtuuston pj. Pekka Nykänen Kunnanhallituksen pj. Mia Hahtala Sivistysjohtaja Johanna Vesterinen *	- Puheenjohtajan kuuleminen - Puheenjohtajan kuuleminen - Kulttuuri- ja vapaa-aikaltk, katsaus 2015
21.3.2016	Henkilöstöpäällikkö Perusturvajohtaja Paula Tiihonen * Luottamusmiehet JHL, Jyty, Super	- Ei toteutunut, palvelussuhde päättynyt - Vanhusten palvelut, katsaus -15 ja -16 - Luottamusmiesten kuuleminen, katsaus
25.4.2016	Kunnanjohtaja Matti Raatikainen Kunnankamreeri Sirpa Voutilainen	- Katsaus v. 2015 tilinpäätökseen - Katsaus v. 2015 tilinpäätökseen
23.5.2016	Tilintarkastaja Pentti Tanskanen	- Tilintarkastuskertomus

Lisäksi tarkastuslautakunta on kokoontunut arviointikertomuksen valmisteluun.

*\*) joissakin haastatteluissa on käytetty erityistä arviointilomaketta, kuultavana olleet viranhaltijat ovat voineet etukäteen vastata kysymyksiin. Tästä on ollut apua tiedonkeruussa ja kokouskäsitelyssä.*

**Koulutukset:** FGC, Joensuu, (osall.2), Aluekehityssäätio x 2, Kuopio, (4 + 4), PWC, Helsinki, (1)

**Esteellisyydet:** Huomioitu lautakunnan jäsenten ja tilintarkastajan esteellisyydet, säädetty hallintolaissa § 27

- Silja Miettinen: Pohjois-Savon pelastuslaitos

- Pirjo Korhonen: Virkistysuimala Leppäkerttu Oy

- Reijo Sikanen: Nuorisotoimi, Soisalon Työterveyslaitos ja Virkistysuimala Leppäkerttu Oy

Tarkastus	Tavoite	Toteuma	Toteuman arviointi
Lakisääteinen tilintarkastus	Tilintarkastus suunnitelman mukaisesti *)	Tilintarkastuskertomus tehty Tilintarkastajien vaihtuvuus	Saatettu valtuuston tietoon
Tarkastuslautakunnan toiminta	Arvioinnit tehty suunnitelman mukaisesti *)	Arviointikertomus tehty	Saatettu valtuuston tietoon

*\*) Tilintarkastuspäivien tavoite toteutui*

*\*) Henkilöstöpäällikön kuuleminen jäi pois, ko. henkilön palvelussuhde päättyi*

Uusi kuntalaki tuli voimaan 1.5.2015. Käytännössä merkittävää osaa laista sovelletaan vasta 1.6.2017 lähtien eli seuraavan vaalikauden alusta. Uusi kuntalaki 109 § edellyttää, että vuodesta 2017 alkaen kuntien arviointikertomukset tulee olla kunnan verkkosivuilla. Leppävirran kunnan sivustolla ne ovat olleet jo vuodesta 2012 lähtien.

Tarkastuslautakunnan tehtäväkenttä laajenee tulevaisuudessa, viite Kuntalaki 84. Lautakunnan tehtävänä on jatkossa sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamisen valvonta sekä ilmoitusten käsittely ja vieminen valtuustolle tiedoksi. Tämä tulee voimaan v. 2017. On hyvä jo nyt valmistella tulevan lautakunnan resurssija, huomioiden esim. sihteerin tehtävät ja työskentelyvälineet.

Tarkastuslautakunta toivoo:	Tarkastuslautakunta huomioi työskentelystään;
- tehtävien lisääntyessä lautakunnalle virkamiessihteerin	- kolme tilintarkastajaa 12-kuukauden aikana
- riittävät resurssit toiminnan kehittämiseen	- vaihtuvuus on kuitenkin tuonut uutta kokemusta ja näkökulmia tarkastustoimintaan
	- lautakunta on sopeutunut muuttuviin tilanteisiin hyvin
	- työskentely tilintarkastajien kanssa on sujunut hyvin
	- lautakuntatyöskentely ollut avointa, hyvässä yhteishengessä

## Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Havainto 2013	Toimenpide esitys	Vastaus toimenpide-esitykseen	Toteuman arviointi
<b>Kunnan kotisivut</b>	Sisällön ja ulkoasun käyttöominaisuuksien kehittäminen Asiakkaan näkökulman huomioiminen	On uudistettu ja laajennettu sisältöä ja ulkoasua kehitetty  Uutta: Kuntakirje verkossa	Toteutunut merkittävästi; ulkoasu on ilmeikäs ja Leppävirtaa kuvaava Kehitettävää; asiakasläh- töisyys ja ajanmukaisuus
<b>Tasekirja</b>	Tulee pyrkiä sisällön ja ulkoasun selkeyteen ja helppolukuisuuteen. Mittaristoa ei kaikilla. Esityskaava sama kaikilla	Ulkoista esitystapaa muutet- tu Mittaristo sama kaikilla Tavoitetoteuma esitetty	Kehittynyt jatkuvasti sisältöasiat löytyvät hel- pommin, värien käyttö korostaa asiaa
<b>Seniorikortti</b>	Seniorikortin vaikutta- vuuden selvittäminen. Onko kortilla ollut vaiku- tusta ikäihmisten hyvin- vointiin?		Ei ole selvitystä uusi pyyntö 2015
<b>Paasonkallion toiminta- keskus</b>	Esitys toimintakeskuksen peruskorjauksesta	Korjaussuunnitelma listalla 2016	Investointilistalla v. 2017 TA sivu 26
<b>Koulujen sisäilmaon- gelmat</b>	Kehotus jatkuvaan kou- lujen sisäilmaseurantaan	Suoritettu tarkastuksia, Mus- tinsalon koulu suljettu. Muut koulut seurannassa.	Toteutunut, mutta vaatii jatkuvaa seurantaa ja sisäilmaongelmiin puuttu- mista ja tiedotusta
<b>Tilda kirjastoauto</b>	Kehotus monipuolista- maan kirjastoauton käyttöä	Kokeiluja eri palveluista on ja niitä jatketaan	Toteutettu ja esitetty sopi- via palvelumuotoja
<b>Rakennusluvut</b>	Rakennusluville josta- vampi käsittely	Vuonna 2006 44 kpl Vuonna 2015 16 kpl	Vuosittainen rakennuslupi- en käsittely on vähentynyt huomattavasti. Käsittelyaika lyhentynyt
Havainto 2014	Toimenpide esitys	Vastaus toimenpide- esitykseen	Toteuman arviointi
<b>Perusturvalautakunta Seniorikortti</b>	Seniorikortin vaikutta- vuuden selvittäminen. Onko kortilla ollut vaiku- tusta ikäihmisten hyvin- vointiin?		Ei ole toteutunut selvityspyyntö esitetty vuosina 2013 ja 2014. Selvityspyyntö uusitaan
<b>Kulttuuri- ja vapaa- aikalautakunta</b>	Kunnan omistamien taulu ja taide-esineiden luettelointi ja säilytyksen asianmukaisuuden huomiointi Tark. ltk. 6.10.2014	Taulut ja taide-esineet on luetteloitu ja valokuvattu sijaintipaikassaan. Lisätty tietoja ko. teoksesta, valmis- tustapa tai – tekniikka, taitei- lijän nimi, valmistumisvuosi, hankinta-aika ja – hinta, teoksen sijaintipaikka	Toteutunut, paitsi ko. esi- neiden säilytyksen huomi- ointi. Selvityspyyntö esite- tään niiden esineiden va- rastoinnista, jotka eivät ole käytössä/esillä. Löytyykö kunnasta yhteinen sopiva varastotila?



## Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Leppävirran kunnan strategian 2017 valtuustokaudelle 2013–2016 hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 9.12.2013

### Päästrategia

1. Leppävirta on itsenäinen laajenevan Kuopion kaupunkiseudun kunta, joka toimii yhteistyössä talousalueensa kuntien kanssa
2. Leppävirta tarjoaa kehittyvän toimintaympäristön yrityksille ja vetovoimaiset työllistymisen ja asuminen mahdollisuudet
3. Kunnassa edistetään kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallistumisen sekä omatoimisuuden mahdollisuuksia
4. Kunta panostaa liikuntamahdollisuuksiin, hyvinvointimatkailuun ja terveyden edistämiseen

### Visio 2017

Leppävirta on vetovoimainen, kehittyvä, yrityksistä ja hyvistä palveluista tunnettu kunta

<p>Tarkastuslautakunta on perehtynyt kunnan strategiaan ja todennut, että</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategian luominen valtuustokauden alkupuolella on haasteellinen uusille valtuutetuille, joilla ei ole vielä mitään kokemusta kunnan toiminnasta</li> <li>- Strategia ja visio ovat kuin punainen lanka kunnan tavoiteasetteluissa ja suunnitelmissa</li> </ul>	<p>Vertailuna arviointikertomuksessa on käytetty Leppävirta – Siilinjärvi – Lapinlahti – Varkaus - Pohjois-Savo tai koko maa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- todettiin, että kuntien strategiat ovat samansuuntaisia</li> <li>- Uusi kuntalaki velvoittaa strategian laatimista kaikissa kunnissa</li> </ul>
---	---

### Strategia- ja painopistealueet vuonna 2015 ja toteuma 2015

Strategia	Painopistealue 2015	Tarkastuslautakunnan arvio
<b>Asuminen ja elinympäristö</b>	Kirkonkylän asemakaavat	Toteutuneet terveyskeskuksen kortteli, Juottoranta ja Ukkonniemi -kaavat
	Kevytliikenneväylien priorisointi	Selvitys tehty valtuustoaloitteen yhteydessä kv 7.10.2013 § 69
<b>Elinkeinoelämä ja sen toimintaympäristö</b>	Uuden yritysalueen sijoittuminen	Kaava hyväksytty KV 23.2.2015
		Vuoden Yrittäjä 2015: palkittiin Leppävirran Lääkäripalvelut Oy yhteistyökumppaneineen
<b>Kunnalliset palvelut ja henkilöstö</b>	Hankintastrategia	Hyväksytty KH 11.1.2016 § 6 ja KV 14.12.2015 - tarkastuslautakunnan tulee seurata hankintamenettelyä ja antaa tieto säännöllisin väliajoin valtuustolle
	Henkilöstösuunnittelun kehittäminen	Suunnitelmaa kehitetty oikeaan suuntaan Henk.raportti sisältää tiedot ja uudet toimet työhyvinvoinnin edistämiseksi
	Työssäjaksaminen, työhyvinvointi	Tyhy-rahastoon annettu 15 000 € kiitokseksi vuoden 2015 tuloksesta
	Tuottavuuden edistäminen	Henkilöstökustannukset alenivat noin 500.000 €. Työmarkkinatuen osuudet kasvoivat odotettua suuremmaksi Vanhustenhuollon mobiilisovellus käytönotettu, mutta sen toimivuutta kehitte-

Strategia	Painopistealue 2015	Tarkastuslautakunnan arvio
		tään, joten säästöä sovelluksesta ei ole vielä havaittavissa  Kiinnitetty huomiota asiakaspalveluun: Asiakastytyväisyyskysely toteutettu keväällä 2015. <i>* Kehitettäväksi jäi asiakaspalvelu ja tavoitettavuus</i>
<b>Talous, konserniohjaus ja palvelusopimukset</b>	Roolit päätöksenteossa  Konsernin tuottavuuden kehittäminen	TA laadittu niin, että valtuuston hyväksymästä kuntastrategiasta johdetut tavoitteet on huomioitu  Asioiden valmistelu ja taustatiedot ovat kiitettävästi tuotu tiedoksi  Leppävirran Kiinteistö Oy on parantanut kannattavuuttaan, Leppäkerttu Oy jäi tavoitteesta, alijäämä n. 95 000 € Konserniohjaus on kehittynyt ja tavoiteasettelu selkiytynyt

### Koko suunnittelukauden 2013–2016 jatkuvat tavoitteet

Strategia	Jatkuva kehittäminen	Tarkastuslautakunnan arvio
<b>Asuminen ja elinympäristö</b>	Maapoliittisen ohjelman toteutus  Strateginen maahankinta	Hankittu 2 aluetta Paukarlahti-Oravikoski alueelta Hankittu 2 strategisesti merkittäviä maa-alueita omistukseen
<b>Elinkeinoelämä ja sen toimintaympäristö</b>	Työllisyyttä edistävät hankkeet	Työllisyyden kuntakokeilu ei tuottanut odotettu tulosta Vokkolan alueen matkailullinen kehittäminen - liikuntamatkailuhanke käynnistyi - infran parantamishanke valmistui - palvelutarjonta laajenee; vuokrattu seikkailu / kiipeilypuiston alue
<b>Kunnalliset palvelut ja henkilöstö</b>	Sähköiset palvelut Asiakaslähtöisten palveluiden suuntaaminen  Työssäjaksaminen, työhyvinvointi	Kunnan kotisivut ovat huomattavasti monipuolistuneet sisällöltään. Asiakaslähtöisyyden huomioimisessa on edistytty Sähköinen kuntatiedote alkoi 2016 ja lisää tiedon kuntalaisen tiedonsaantia  On vielä kuntalaisia jotka eivät käytä sähköisiä palveluja tai arastavat niiden käyttöä, heidän tasapuoliseen tiedonsaantiin kiinnitettävä huomioita  Leppävirran kunta todetaan hyväksi työnantajaksi. Tarvetta on tiedonvälityksen mahdollistaminen ja esitetään henkilökunnan edustusta eri toimialojen johtoryhmiin
<b>Talous, konserniohjaus ja palvelusopimukset</b>	Konsernin tuottavuuden kehittäminen	Konsernin tuottavuuden kehittäminen on jatkuvaa toimintaa

Hyväksytty hankintaohjelma ja sen yhteydessä valtuusto päätti, KV. 14.12.2015 § 51:  
Hankintastrategiaan lisätään: Hankintapäätöksen perusteluilta edellytetään yritysvaikutusten arviointi, sekä pienhankinnoista tiedotetaan tehokkaasti ja tarkastuslautakunnan tulee seurata hankintamenettelyä.

## Arvio tavoitteiden toteutumisesta

Tavoitteet ja hankkeet ovat toteutuneet kokonaan tai osittain. Tavoitteellisuus on selvästi havaittavissa kunnan talousarviossa ja sen toteutumisessa. Toiminta eri hallintokunnissa on ollut tuloksellista, laatuun on kiinnitetty huomiota ja pyritty toimimaan taloudellisesti.

Tavoiteasettelussa on myös asiakkaiden eli kuntalaisten näkökulma, se miten palvelut tyydyttävät kuntalaisten tarpeet. Vuonna 2015 keväällä tehty asiakastyytyväisyyskysely antoi vastauksia tähän.



Valtuutettujen aloitteet on käsitelty kuntalain ja valtuuston työjärjestyksen mukaan Viite kuntalaki 28 §: Huomiointi kuntalaisen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiin

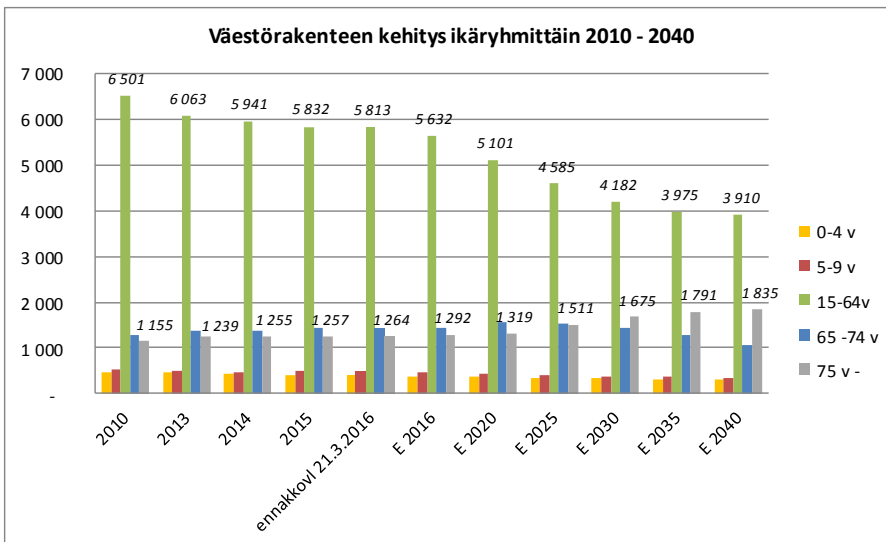
**Suositus:** Ohjeistus kuntalaisten aloitteille, jossa huomioidaan uuden kuntalain mukaan osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

## Leppävirran väestö

Viimeksi väestönlisäystä Leppävirralla on ollut vuonna 1990 ja siitä lähtien on joka vuosi väkiluku ollut alenevaa. Vuonna 2015 syntyi 77 lasta ja vuonna 2015 kuoli 127 henkilöä.

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Suomessa syntyi 55 040 lasta vuonna 2015. Tätä vähemmän lapsia syntyi viimeksi 1860-luvun nälkävuosina. Syntyneiden määrän laskusta huolimatta väkiluku kasvoi vuoden 2015 aikana 14 860 hengellä. Suurin syy väestönlisäykseen oli muuttovoitto ulkomailta: maahanmuuttoja oli 11 900 enemmän kuin maastamuuttoja. Väestönlisäys eli syntyneiden enemmitys kuolleisiin nähden oli vain 2 960 henkeä. Ennakkoväkiluku vuoden 2015 lopussa oli 5 486 616. *Lähde: Tilastokeskus*

Leppävirran väestörakenteen kehitys ikäryhmittäin 2010 - 2040



*Lähde: Tilastokeskus, ikärakenteen kehitys 2010 -2015, päivitetty 26.4.2016, ennakkoväkiluku 21.3.2016 (päivitetty 26.4.2016), väestöennuste 2016–2040, päivitetty 30.10.2015.*

Ikääntyneiden osuus kunnan väestöstä kasvaa tulevana vuosina, kun työikäisten määrä vastaavasti pienenee.

**Työllisyys** heikkeni vuoden kuluessa. Työttömyys koko maa 9,2 %, kasvua edellisvuoteen + 0,4 %. Pitkäaikaistyöttömiä oli vuoden lopussa 215. Pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi kunta osallistui työllisyyden kuntakokeiluun vuosina 2012–2015. Kokeilun aikana pitkäaikaistyöttömyys kuitenkin kasvoi.

Pohjois-Savon matalin työttömyysaste oli 10,6 % Siilinjärvellä, korkein Varkaudessa 19,4 %

Työttömiä	Leppävirralla henkilöä	%	Pohjois-Savossa
1990	310	6,10 %	5,80 %
1995	1062	21,70 %	21,50 %
2000	752	15,70 %	16,00 %
2005	528	11,40 %	12,60 %
2010	564	12,00 %	11,80 %
2014	575	12,90 %	12,70 %
<b>2015</b>	<b>624</b>	<b>14,10 %</b>	<b>14,00 %</b>

*Lähde: Pohjois-Savon Ely-keskus / Työ- ja elinkeinoministeriö*

## Pohjois-Savon vertailukuntien väestö, työpaikat ja tuloveroprosentti (Lähde: Pohjois-Savon liitto)

Vuosi 2015	Väkiluku	Työpaikat	Tulovero %
Leppävirta	9953	2906	20,00
Lapinlahti	9982	3141	20,25
Siilinjärvi	21 794	6881	21,25
Varkaus	21 638	8544	20,75
Pohjois-Savo	248 129	97 354	20,68
Koko maa	5 487 308	2 301 751	19,87

Tarkastuslautakunta on erittäin huolestunut siitä, että työttömien määrä on kasvussa.  
– toteaa etteivät kunnan toimenpiteet ole auttaneet tai olleet riittäviä työllisyyden parantamiseksi

**Kuntarakenneselvitys** tehtiin Varkauden talusaleen kuntien kanssa, josta päätös KV § 30/25.2.2013

\* Selvitys koettiin moniulotteiseksi ja valaisevaksi jokaisen kunnan kohdalta.

\* Leppävirta korosti erityisesti itsenäisen kunnan merkitystä ja antoi lausunnon siitä, KV § 5/23.2.2015

\* Kuntien yhteistyömahdollisuuksia Varkaus-Joroinen-Heinävesi-Leppävirta on ryhdytty toteuttamaan.

**Pohjois-Savon kuntaliitoksia vuonna 2015** oli vain Maaninka, joka liittyi Kuopioon.

Vuoden 2016 alussa 4 kuntaliitosta: Köyliö > Säskylä, Hämeenkoski > Hollola, Nastola > Lahti ja Jalasjärvi > Kurikka.

Vuosina 2007 - 2016 Suomessa on toteutunut 75 kuntaliitosta. Kuntien lukumäärä on vähentynyt tänä aikana 119:llä. Vuonna 2016 kuntia on 313, joista 16 kuntaa Ahvenanmaalla.

## Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Sisäisen valvonnan järjestämisestä kunnanhallitus on antanut ohjeet 25.11.2013. Kunnanhallituksen erityisenä painopisteenä vuonna 2015 sisäisessä valvonnassa on sopimustenhallinnan kehittäminen, joka käynnistettiin kevään 2014 aikana. Toinen painopiste on kunnan kokonaisriskien hallintatyön jatkaminen johtoryhmän yhteistyönä. Kolmantena painopisteenä on talouden seuranta.



Sisäinen valvonta ja riskien hallinta ovat toteutuneet ohjeistuksen mukaisesti.

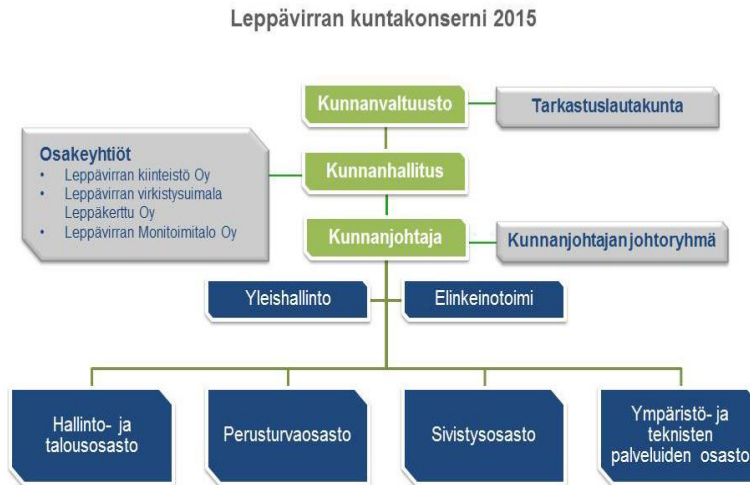


Raportointi toimialueittain sisäisen toiminnan suunnitelman toteutumisesta puuttuu.  
Havainnot tilikauden aikana ja kehittäminen seuraavalle kaudelle puuttuu.



Henkilöstön eläköityminen on otettu huomioon ja tiedon siirtoa pyritty huomioimaan.

## Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen



Kuntalain 71.3 § mukaan, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävyttä.

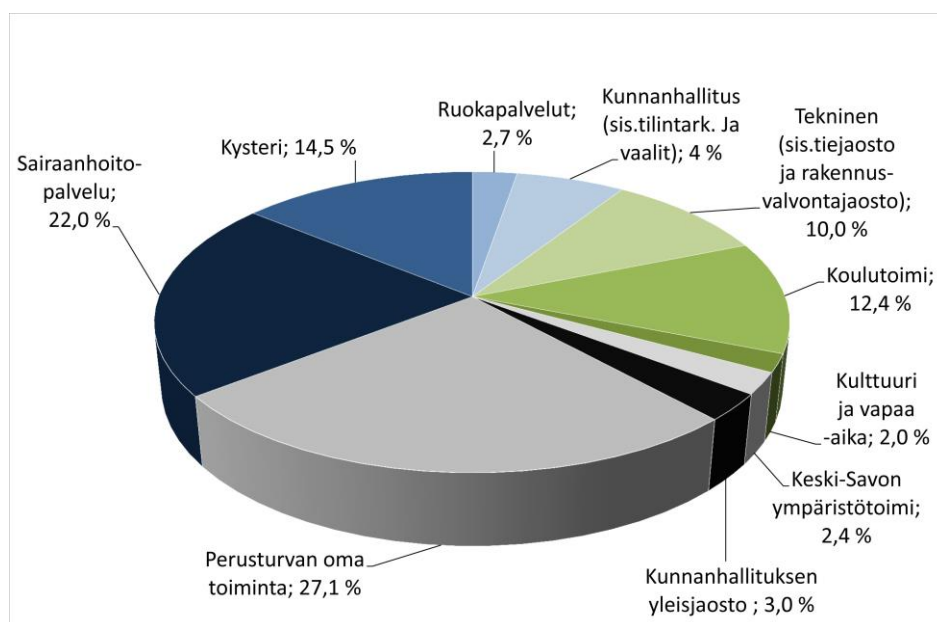
Kunnanhallituksen toimintakertomus ja tasekirja antavat tiedot toiminnasta ja taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on hyvin esillä kolmen vuoden taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.

Tilinpäätös	2015	2014
Toimintatuotot	10 106 196,10	9 675 797,98
Toimintakulut	63 405 387,34	- 62 416 644,10
Toimintakate	33 098 520,40	52 730 567,75
Valtionosuudet TA 24 583 000	25 102 903,00	24 754 761,00
Vuosikate	5 416 229,86	5 015 331,62
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	- 4 235 398,85	-3 708 010,36
Kassan riittävyys	26 pv	25,43 pv
Omavaraisuusaste	77,6 %	76,7 %
Suhteellinen velkaantuneisuus	21,55 %	22,6 %
Vuosikate/asukas	544,18 €	500,53 €
Lainat /asukas	801,00 €	927,00 €
Konsernilainat/asukas	3 546,00 €	3 643,00 €
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 180 531,00 €</b>	<b>1 307 321,26 €</b>

Verotulot kasvoivat 0,450 milj. euroa, valtionosuuksia saatiin 0,520 milj. euroa enemmän kuin oli budjetoitu. Toimintatuotot 0,3 milj. euroa ja toimintakuluissa säästöä 0,15 milj. euroa. Rahoitustuottoja 0,17 milj. euroa enemmän ja poistomenot ylittyivät 0,435 milj. euroa.

Kunnanhallitus esittää että edellisellä tilikaudella muodostettu 1.200 000 euron investointivaraus Leivolan asumispalvelu-yksikön peruskorjaushankkeeseen siirretään alakoulun uudisrakennushankkeelle, koska Leivolan peruskorjaushanke muuttui Ara-tuetuksi uudisrakennuskohteeksi. Tilikauden 2015 tuloksesta muodostuu uusi 1 100 000 euron investointi-varaus, joka kohdennetaan alakoulun uudisrakennushankkeeseen.

## Ulkoisten toimintamenojen jakautuminen



Leppävirran kunnan kulurakenne on samansuuruisiin kuntiin ja Pohjois-Savon muihin kuntiin verrattuna edullinen.

### Haasteita taloudelle:

- verorahoituksen heikko kasvukehitys
- tulevat investoinnit, vuosille 2016–2018 netto 32 milj. euroa
- väestömäärän väheneminen ja työttömyys

## Hoivapalvelut

### Perusterveydenhuolto

Perusterveydenhuollon palvelut tuottaa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin Kyster-liikelaitos, jossa ovat mukana Leppävirran lisäksi Juankoski, Kaavi, Rautavaara, Pielavesi, Keitele, Tervo ja Vesanto. Kysterin kulut kasvivat viime vuoteen verrattuna 0,5 %.

Leppävirran terveysaseman palvelut ovat lääkäri- ja hoitajavastaanottojen lisäksi: laboratorio, röntgen, vuodeosastot sekä äitiys-, lasten-, perhesuunnittelu- ja ehkäisy-, muisti-, mielenterveysneuvolat, puheterapeutti ja suun terveydenhuollon palvelut.

Vuodeosaston hoitopäivät, lyhyt hoito vuonna 2015 yhteensä 16 500, edellisvuonna 16 425 eli kasvua 75 hoitopäivää.

Vuodeosaston pitkäaikaishoidon hoitopäivät vuonna 2015 olivat 11 100, vuonna 2014 11 315, vähennys 215 hoitopäivää. *Tasekirja sivu 83*

Hoitotakuu toteutui yksittäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta lainmukaisesti vuonna 2015. *Lähde: Kysterin tiedote*


### Koulutoimi

Koulutoimessa menot alittuivat 400 000 euroa.

Koulutoimen verkkoselvitys vielä kesken. Edelliseen arviointiin viitaten on koulujen kuntokartoituksia tehty edelleen. *Sisäilmaongelmien vuoksi on selvityksiä tehty;*

- Sorsakosken koulusta
- Alapihan koulusta
- Lukiesta

Uuden koulun sijoituspaikka on vielä auki, päätös rakentamisesta on tehty. SWOT-analyysit tehty, vertailu Alapihan koulun ja Vokkolan alueelta

Tarkastuslautakunta toivoo;	
- Alakoulun rakentaminen käyntiin heti, kun sen sijoituspaikka on selvitetty/päätetty	
	Tarkastuslautakunnan huomio;
- koululautakunnan pöytäkirjoista ei löytynyt koulukyytitarjousten päätöksiä (tarjousten avaukset ja hyväksymispäätökset)	

Vertailussa perusopetuksen ja lukion kustannukset ylittivät muut Pohjois-Savon kunnat. Lukion kohdalla Lapinlahden kustannukset ovat suuremmat.

### Oman perusopetuksen nettokustannukset, €/oppilas

	2010	2011	2012	2013	2014
Leppävirta	8 576	8 831	9 219	8 900	8 997
Lapinlahti	7 715	8 082	8 676	9 022	8 954
Siilinjärvi	7 149	7 295	7 544	7 827	8 025
Manner-Suomi	7 923	8 199	8 521	8 717	8 816

### Oman lukion nettokustannukset € /oppilas

	2010	2011	2012	2013	2014
Leppävirta	8 169	9 500	9 417	8 906	7 727
Lapinlahti	6 991	7 583	8 316	8 400	8 798
Siilinjärvi	5 742	6 257	6 422	6 373	7 210
Manner-Suomi	6 616	6 795	7 069	7 271	7 463

**Leppävirran lukio** on jälleen osoittanut oman vahvuutensa, vaikka onkin pieni lukio. Lukio oli Pohjois-Savon lukioista paras STT:n tekemässä vertailussa. Vuonna 2014 se oli Suomen kolmen parhaan lukion kolmikossa VATT:n tutkimuksessa. Lukion tavoitteena on tasokas opetus ja hyvä kurssitarjotin.

### Tekninen toimi

Talous: Myönnetty lisämääräraha. Valtuuston hyväksymät strategian mukaiset toimenpiteet ja hankkeet ovat toteutuneet osittain. Osastoittain onnistuttu tavoitteissa paremmin. Siivoustoimi on onnistunut esimerkillisesti.

### Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt 2015	Kunnan omistusosuus	Kotipaikka	Tilikauden tulos
<b>Tytäryhteisöt</b>		Leppävirta	
Leppävirran Kiinteistö Oy	100 %	Leppävirta	+54 572,00
Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy	100 %	Leppävirta	-94 988,62
Leppävirran Monitoimitalo Oy	100 %	Leppävirta	-32 606,60
Leppävirran Loma Oy * <i>leppävä ns pöytälaatikkoyritys</i>	55,63 %	Leppävirta	
<b>Osakkuusyhteisöt</b>			
<b>Yhteisyhteisöt</b>			
Kiinteistö Oy Leppävirran Teollisuustalotie 1	40 %	Leppävirta	
As Oy Leppävirran Sato	26,22 %	Leppävirta	
Leppävirta Areena Oy	24 %	Leppävirta	-7 581,00
<i>Osuudet: Sport &amp; Spa Hotel Vesileppis Oy 28 %</i>			
<i>Leppävirran Viri ry 27 %</i>			
<i>Keilaseura Mainarit ry 21 %</i>			
<i>Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy 12 %</i>			
<i>Leppävirran kunta 12 %</i>			

**Leppävirran Kiinteistö Oy** on tarjonnut kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Kysyntään vaikuttaa työpaikkojen määrä sekä kunnan asukasluvun väheneminen. Tyhjänä ollut Ukko I -kiinteistö yhtiöitettiin ja myytiin tilikauden aikana. Peruskorjauksia on toteutettu kassavaroin. Yhtiö liittyi IS-hankinnan asiakkaaksi. Toiminnan kehittäminen jatkuu. Tavoitteet käyttöasteelle olivat 96 %, toteuma oli 92,4 %.

**Virkistysuimala Leppäkerttu Oy:n** tavoitteet eivät kaikilta osin täyttyneet. Hotellitoiminnan haavoittuvuus havaittavissa esim. venäläisten turistien väheneminen. Omavaraisuusaste saatu nousuun, tavoite yli 29,41 %, tulos 29,41 %. Toiminta tarvitsee jatkossakin yhteistyön lisäämistä eri sektoreiden kanssa. Tulos: – 94 989 € (vuonna 2014 + 42 980 €, sitä ennen tappiollinen edelliset kolme vuotta)

**Leppävirran Monitoimitalo Oy:n** rakennushanke toteutui huhtikuussa 2015. Yhtiö siirtyi Leppävirran Kiinteistö Oy:n hallinnoitavaksi vuoden 2016 alusta. Tulos - 32 607,00 €. Tulokseen on vaikuttaa hankkeen aloittamisajankohta.

Toiminta Monitoimitalossa/Areenassa on alkanut monipuolisesti. Taloon on saatu mittavia tapahtumia ja tilauksia on kertynyt myös tulevalle vuodelle. Markkinoinnissa on edetty ja osaamista on kehitetty. Urheilu- ja pelitapahtumia, konsertteja, messuja, seminaareja ja muita tapahtumia on ollut. Areenan liikuntatilat ja Keilahalli ovat ahkerassa käytössä. Monitoimitalossa toimii lisäksi Leppävirran Lääkäripalvelut Oy (mukana useita terveystalouden ammattiharjoittajia).

Areenan ensimmäiset messut olivat Kansainväliset käsityömessut ja toiset olivat Seniori-messut vanhusten viikolla. Myönteistä julkisuutta toi Leppävirralle MTV 3 Elixir-ohjelma, kuvaukset tehty eri puolelta Leppävirtaa.

Kuntakonsernilainalla tuotetaan leppävirralaisille laadukas palvelu. mm. liikuntapalvelu. Konsernille asetetut tavoitteet osittain toteutuneet. Vesileppis Areenan myötä Vokkolan alueelle avautui monipuolinen urheilun ja kulttuurin tapahtumapaikka.

Suosituksukset arvioinnissa vuonna 2014 Monitoimitalo/Areena ja sen ympäristö:

- pysäköintialueen toimivuuden parantaminen ja alueen laajentaminen (isot tapahtumat)
- keilahallin piha-alueiden pengerrys tulevan terrassin kohdalta on tarpeen tarkistaa (turvallisuus)
- yhdyskäytävän kulkusillan kunnan tarkistaminen on tarpeen (silta notkuu, turvallisuus)
- + monitoimihalli on toteutettu suunnitelmien mukaisesti ja mahdollistaa monipuolisen käytön

#### Toteutuneet:



- keilahallin piha-alueet muotoiltu ja laitettu turvallisemmaksi
- yhdyskäytävän kulkusiltaa korjattu vuoden 2016 alkupuolella
- monitoimitalon käyttöaste on koko ajan ollut kasvussa

**Toteumatta:** pysäköintialueasia on ennallaan. Parkkipaikoista on puutetta isojen tapahtumien aikana

#### Suositus

- taide-esittelytilaan on monimutkainen reitti, opastuksen parantaminen yleisesti

## Investoinnit

Investointimenot olivat noin 2,5 milj. euroa. Talonrakennusinvestointeihin käytettiin 0,800 milj. euroa. Merkittävämmät hankkeet olivat eläinlääkärityötilojen peruskorjaus Ruukintiellä sijaitsevaan tilaan 200 000 € ja Kivelän koulun katon (osa) korjaus 160 000 €. Kesällä 2015 tehtiin maalauskorjaus Alapihan kartanolle 73 000 €. Vokkolan urheilukentän huoltorakennuksen peruskorjaus 100 000 € vuoden lopussa ja hanke valmistui 2016 alussa. Kunnallistekniset palvelut: teiden rakentamiseen käytettiin 0,399 milj. €. Teollisuustien peruskorjauksen viimeistely, Pappilanpuistopolku, uusi katu valmistuu 2016. Hulevesien korjauksia oli useissa eri kohteissa. Katu- ja ulkoilureittien valaistusten uusiminen Led-tekniikalla. Kaavahankkeet Leppävirran taa-jama ja ympäristön osayleiskaava (KV 23.3.2015). Venelaitureiden kunnostukseen käytettiin 31 000 €. Vesi-huollon investoinnit olivat yhteensä 0,458 €.

Leppävirran Monitoimitalo Oy:n rakennuttama monitoimitalo valmistui keväällä 2015. Hankkeen kustannus oli noin 8,4 milj. € ja siihen yhtiö sai valtionavustusta yritystoiminnan kehittämiseksi annetun lain nojalla n. 1,3 milj. euroa



Valokuituhanke on toteutunut vain taajamaan, talousarvioon varattu 250 000 € kunnan kiinteistöille rakennettavaan kuituverkkoon. KH 29.6.2015 § 110.

*Viite: EU:n ja Suomen valtion tavoitteena oli saada 99 prosenttia haja-asutusalueen talouksista laajakaistan piiriin vuoden 2015 loppuun mennessä.*

Tulevaisuudessa investointeja on enemmän ja ne vaativat käyttöpääomaa ja lainaa.

Investointikohteita ovat mm. palveluasumishanke Virrankoti (ent. palvelukeskus Leivolan tilalle), alakoulu-oppimiskeskus (Alapihan koulu), terveyskeskuksen ja vuodeosastojen peruskorjaus. Kaikki ovat suuria hankkeita, joihin vielä lisätään Paasonkallion toimintakeskuksen remontoinnin peruminen Virrankoti-kiinteistön yhteyteen rakennettavaksi yksiköksi.

Alapihan koulun ja Leivolan palvelukeskuksen peruskorjaussuunnitelmat muuttuivat uudisrakennushankkeiksi. Molemmista todettiin kuntotutkimuksissa tällainen ratkaisu parhaaksi. Ara – rahoitus myönnetty tammi-kuussa 2016.

Teknisellä puolella säästötoimet toimineet hyvin. Uusi investointiohjelma alkaa vuonna 2016 ja investoinnit nousevat seuraavan kolmen vuoden aikana 32 milj. euroon, myös korjausinvestoinnit nousevat.

Tarkastuslautakunta toteaa investoinneista;

- ovat olleet tarkoituksenmukaisia
- tulevien vuosien investoinnit vaikuttavat suurelta osin kuntatalouteen esim. tarpeena nostaa veroja
- investoinnit vahvistavat monipuolisesti Leppävirran palvelutasoa ja asumisen vetovoimaa

#### Suositus

- tulevat investoinnit toteutettava suunnitellusti
- välttämään turhia vuosikorjauksia, mikäli on todettavissa mahdollinen muu ratkaisu
- investointihankkeiden suunnitteluun mukaan henkilöstön osallisuus

## Talouden tasapainottamistoimenpiteiden arviointi

Kuntalaki 71 § 3 mom

Leppävirran kunnassa aloitettiin tasapainottamishjelma v. 2013 ja se on tuottanut hyvää tulosta. Havainnot toimintojen ja hankintojen osalta ovat olleet merkittäviä ja uudet ohjeistukset on koettu tarpeellisiksi. Talous on tasapainossa. Uutta lainaa ei ole tarvittu nostaa, vuoden investointeihin käytetty 2,5 milj. euroa on voitu toteuttaa kassavaroin. Tulevina vuosina on edessä investointeja, jotka tuovat velkaantumista. On huomioitu, että kiinteistöjen ja infran korjausvelka on kaikkien kuntien iso haaste. Kuitenkin on huomioitava, että Leppävirralla investoinneissa ei ole varaa siirtää toteuttamisaikatauluja, vaan ne on toteutettava suunnitellusti.

Tulevaisuuden haasteet:

- Työmarkkinatuen kuntaosuudet
- Työllisyys/työpaikat

- Verotulojen väheneminen
- Huoltosuhteen kasvaminen
- Kasvava lainamäärä ja lisääntyvät poistot

## Muut havainnot

### Arviointisuunnitelman mukaan tehdyt arvioinnit

### Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Toiminta-alueita ovat kirjastotoimi, nuorisotoimi, kulttuuritoimi, Soisalo-opiston palvelut, liikuntatoimen palvelut, kylätoiminta ja ystävyyskuntatoiminta. Avustusten myöntämisperusteita on päivitetty 2014. Asiakaspalautteita on kerätty eri yksiköissä. Vuosikello auttaa työskentelyssä monialaisen kulttuuritoiminnan käyttösuunnitelman toteuttamisessa. Sähköinen asiakaskirje tulee käyttöön vuonna 2016.

1. Kirjasto toimii peruskorjatussa tiloissa. Näyttelytilassa on näyttelyitä jatkuvasti. Uutta asiakaspalvelussa: lehtisali on käytettävissä tunnistinavaimella ma-su klo 7-21.  
*Kirjaston nettokustannukset asukasta kohden vertailussa vuonna 2014: Leppävirta 57 €, Lapinlahti 51 €, Siilinjärvi 52 € ja Manner-Suomi 57 €. Huomioitavaa on että Leppävirralla tuotetaan ko. palvelut Manner-Suomen keskiarvon mukaisesti, vaikkakin korkeammalla hinnalla kuin verrokki kunnat.*

2. Tilda-kirjastoauto kulkee taajaman ulkopuolella ja on varustettu Invahissillä, jonka avulla autoon pääsee rollaattorilla ja pyörätuolilla. Autossa on Internet-yhteydellä varustettu asiakaspääte ja Lasertulostin, verenpainemittari omatoimiseen verenpaineen mittaukseen ja se on rekisteröity 1+2 paik-kaiseksi, joten kyydissä voi kulkea tarvittaessa.
3. Museotoiminnan kehittäminen on otettu esille. Leppävirran museossa on 3 000 esinettä ja 7 000 va-lokuvaa. Museon sisäilman kartoitus tehdään v. 2016, viite TP sivu 93.
4. Soisalo-opisto toimii neljän kunnan alueella: Leppävirta, Joroinen, Heinävesi ja Varkaus, joka toimii ns. isäntäkuntana. Ostopalvelusopimus päivitettiin ja hyväksyttiin KV 9.11.2015

Tarkastuslautakunta huomioi;

- Soisalo-opiston menojen ylityksen ja vertaili tuntimääriä ja laatua, viite TP sivu 96
- Tilda kirjastoauton käyttöä yli kuntarajojen tulee ottaa harkintaan



Kylätoiminnalle on myönnetty lisäraha, se on luonut mahdollisuuden harrastustoiminnan jatkumiselle kylien kiinteistöillä



Sähköinen kuntakirje tuo kuntalaiselle ajankohtaista tietoa kunnasta

## Nuorisotoimi

Nuorisopalveluiden tehtävänä on lasten ja nuorten sosiaalinen vahvistaminen, kasvun, kehityksen ja itsenäistymisen tukeminen sekä elinolojen parantaminen. Toiminta on ennaltaehkäisevää kasvatus-, ohjaus- ja tuki-toimintaa, nuorten omaehtoisen toiminnan tukemista sekä kansalaisvai-kuttamiseen ja vastuuseen kasvamista.

Nuorisotoimisto sijaitsee kirkonkylällä Nuokkarilla. Puurakenteisessa, kak-sikerroksisessa rakennuksessa on ennen olleet kirkonkylän neuvolat. Pie-net, sokkeloiset tilat on saatu toimivaksi erilaisin ratkaisuin ja nuoret ovat siellä voineet harrastaa monipuolisesti.



Etsivä nuorisotyö on toteutettu ostopalveluna Tukeva-työvalmennusäitiöltä 1.8.2015 lähtien. Kerho- ja leiritoimintaa 3-9 luokkalaisille on kirkonkylässä Nuokkarilla ja Sorsakosken koululla ja muilla kylillä.

Uutena toimintana on aloitettu syksyllä 2015 Kivelän yläkoululla välituntitoiminta. Nuorisotakuu toteutuu edelleen moniammatillisena yhteistyönä.

Vuoden juttu: Leppävirtalaiset nuoret pääsivät mukaan Kaikki kuvaa -leffapajaan ja tekivät kaksi elokuvaa, jotka esitettiin TV 2 helmi-maaliskuussa 2015. Toteutus Amazement, Leppävirran nuorisotoimi ja Vesileppis Oy:n kanssa.

Haasteena nuorisotoimi kokee mopoilevat nuoret ja toivoo heille mahdollisuutta harrastaa oikein ja turvalli-sesti.

Tarkastuslautakunta arvostaa;



- nuorisotoimen kykyä kehittää ja uudistaa toimintaa nuoria innostavasti
- nuorten osallistumista TV2:n järjestämälle elokuvaohjauskurssille
- nuorisotoimen vetämää Kivelän yläkoulun pitkien välituntien välituntitoimintaa

### Suositus:

- mopoilevien nuorten turvallisen liikennekäyttäytymisen edistämisen mahdollisuus selvitetään
- nuorisotila Nuokkarin rakennuksen kunnan kartoitus, huomioiden mahdolliset sisäilmaongel-mat ym.



### Esitys Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle:

- lautakunnan jäsenten kannattaa tutustua nuorisotila Nuokkariin ja sen toimintaan
- huomioi kehityksen tarpeen tapahtumien organisoinnissa
- suosittaa työkokouksia pidettäväksi yhdessä nuorisotoimen kanssa

## Virkistysuimala Leppäkerttu Oy

Myyntiä ja markkinointia on tehostettu yhdessä Vokkolan alueen muiden toimijoiden kanssa, haettu korvaa myyntiä Venäjän matkailijoiden tilalle. Ulkopuoliset lainat kilpailutettu lokakuussa 2015. Hotellissa uusi hotelliyrittäjä, myynti organisoitu ja vastuu jaettu hotelliin, Leppäkertun ja Areenan kesken.

Toteumat: Kylpylän myynti tehostunut, Areenan toiminta käynnistynyt ja linjattu Vesileppiksen kokonaisuuteen. Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyjen tulokset hyvät, viestintää edelleen kehitetään. Led-valot vaihdettu HiihtoAreenalle kylpylään ja Jäähalliin. Vesileppiksen energiakartoitus tehty 2015-2016 aikana. Huoltoteamin tehostaminen. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on onnistunut ja kehittyy edelleen lupaavasti

Vesileppiksen alue terveys- liikunta- ja hyvinvointimatkailuyritysten kasvu ympäristönä - toimintaympäristöhanke aloitettiin 7.4.2015. Hankkeen tarkoituksena on saada aikaiseksi uusia vetovoimaisia tuotteistettuja palveluja, joita on helppo ostaa ja myydä.



Tarkastuslautakunta pitää hyvänä että

- uutta asiakaskuntaa on haettu/saatu kotimaasta, kuten esim. liikunta- ja urheilumatkailu, urheilujoukkueet
- Hyvinvointi- ja kehittämishanke tuonee lisäarvoa alueen kehittämiseksi

## Liikuntatoimi

toimii moniulotteisesti, toimenkuvaan kuuluvat mm. liikuntapaikat, hanketyö, kyläyhdistykset, urheiluseurat ym. yhteistyö, kuntalaisten liikuntapalvelut/-neuvonta, liikuntavälinevuokraus, tilavaraukset, kulunvalvonta, ostopalvelut, tiedottaminen, markkinointi jne. latujen kunnossapito, jääkentät ja kaukalot, urheilukentät, ulkoilureitit, uimapaidat, erityisliikunta

Leppävirta on tunnettu vapaaehtoistyöntekijöistään, jotka ovat omalla sarallaan tehneet työtä jopa vuosikymmenien ajan. Pohjois-Savon Urheilugaalassa valittiin vuoden Leppävirran liikuttajaksi Pentti Kervinen (v. 2014 Jorma Rajakannas)

Tarkastuslautakunta on huolissaan erityisesti haja-asutusalueen liikuntapaikkojen tulevaisuudesta

## Hankintastrategia ja hankintasuunnitelma

Hankintalaki tuli voimaan kevään 2015 aikana ja uuden kuntalain osa uudistuksista tulee voimaan vuoden 2017 aikana. Leppävirran kunnan toimintasäännössä on määritelty oikeudet hankintoihin. Valvonta suoritetaan omana valvontana. Viranhaltijapäätökset tarkistetaan esimiesten toimesta kerran vuodessa. Hankintaohjelma hyväksytty, KV 25.1.2016. Hankintastrategian myötä laaditaan myös hankintasuunnitelma. Puitesopimus allekirjoitettu keuhällä 2015, mukana kunnat: Varkaus-Joroinen-Leppävirta. Valtuuston päätös: tark.ltk:lle tehtäväksi raportti.

*Kunnanhallitus 11.1.2016 § 6 Kunnanhallitus on hyväksynyt päivitetyn hankintastrategian ja pientehkintäohjeen kunnanvaltuuston (14.12.2015 § 6) päätöksen mukaisena.*



Tarkastuslautakunta pitää onnistuneena:

- kunnan oma hankintaohjeisto on valmistunut ja se antaa ohjeistusta pienyrityksille ja selvittää roolit ja vastuut
- hankintastrategialla turvataan yrittäjien tasapuolinen kilpailu ja se lisää avoimuutta
- kunnan kotisivuilla on tietoa hankinnoista ja ohjeistus

## Hoivapalvelut

Hoivapalvelut muodostuvat kotihoidosta, asumispalveluista ja päiväpalveluista ja ne ovat kunnan omaa palvelutuotantoa. Muutettu talousarvio ylittyi menojen osalta 153 000 euroa (2,4 %) ja tulojen osalta 145 000 (9,4 %), kaikkiaan menot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 3,6 %. Määrärahavaraukset puuttuivat omaishoidon tuen eläkemaksuista, kotihoidon toimilavuokrista, apteekin annosjakelumaksujen palautuksista

ja kotikuntalain mukaisista asumispalveluista (365 vrk). Asiaksmäärät kasvoivat niin kotihoidossa kuin myös asumispalveluissa. Kotihoidon toiminnalliset tavoitteet toteutuivat suunnitellusti.

Leppävirran kunta on ollut aktiivisesti mukana PoSote valmistelussa, joka jatkuu edelleen. Perheneuvolan psykologin tehtävä oli täyttämättä hakijoiden puutteen vuoksi 1.3.2015 alkaen. Psykologipalvelut hankittiin ostopalveluna kahdelta palveluntuottajalta. Kotihoidossa hoidettiin enemmän asiakkaita kuin edellisenä vuotena ja asumisvuorokausissa ja vuorohoitovuorokausissa oli selkeä kasvu. Nettomenojen kasvun syynä on osin myös toimintatuottojen pieneneminen edelliseen vuoteen verrattuna.



**Kotihoidon** hoivapalvelujen avulla turvataan vanhusten ja pitkäaikaissairaiden kotona suoriutuminen mahdollisimman pitkään. Kotihoitoon kuuluu myös tukipalveluita, kuten omaishoidontuki, ateria-, sauna-, kuljetus- ja turvapalvelut. Palvelusetelillä järjestetään sekä pitkäaikaista hoivaa että tilapäistä apua. Palvelusetelin piirissä ovat myös omaishoitajat, jotka eivät saa omaishoidon tukea. Vanhusten päivätoimintaa järjestetään neljänä päivänä viikossa Leivolan tiloissa ja yhtenä päivänä viikossa Sorsakoskella.

**Omaishoidon tukeen** varattu 400 000 euroa, määrärahasiirto 100 000 € tehtiin sairaanhoitolaitosten määrärahasta, muutettu talousarvio ylittyi menojen osalta 153 000 € (2,4 %) ja tulojen osalta 145.000 € (9,4 %), menot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 3,6 %.

**Asumispalvelut:** Kunnalla on vanhuksille tarkoitettuja palveluasuntoja Leivolan palvelukeskuksessa 60 paikkaa, Riihikodissa 16 paikkaa, Unnukodissa 13 paikkaa sekä neljän asukkaan ryhmäasunto. Leivolan palvelukeskuksessa Kotileivolassa ja Pikkuleivolassa henkilökunta huolehtii hoidosta ja palvelusta päivisin klo 6.45–21.15. Öisestä hoivan ja avun tarpeesta huolehtii yöpartio. Yläleivolassa ja Riihikodissa on ympärivuorokautinen hoito. Lyhytaikaiset palveluasumis- ja vuorohoitopaikat ovat Leivolan palvelukeskuksessa ja vuodeosasto kahdella. Lisäksi kunta ostaa palveluasumista yksityiseltä palveluntuottajalta.

#### Tarkastuslautakunnan huomioit:

- Riihikoti on rivitalossa ja Unnukoti kerrostalon kahdessa kerroksessa, molemmat ovat entisiä asuinhuoneistoja. Eivät siis ole alun perin tarkoitettu hoivakotikäyttöön.
- Unnukodissa on porraskäytävässä tuolihiisi
- molemmissa kodeissa on pintaremontin tarvetta, huomioitava että hoivakoti on asukkaan koti
- asukkaille ei ole tarjota virikkeellisyyttä, on toiminnan vähäisyyttä
- yksi yöhoitaja yön aikaan Unnukodissa, joten juoksemista kahden kerroksen välillä
- molemmissa tilojen ahtaus, wc- ja pesutilat, oleskelutilat
- asukkailla useimmilla käytössään rollaattori tai pyörätuoli, ahtaissa tiloissa liikkuminen on hankalaa

	Henkilökunta on tyytyväinen kummassakin kodissa, vaikka tehtävät ovat hoitotyöstä keittiö- ja pyykinpesutehtäviin
Huomio:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- eläkeläisten/ikäihmisten vireyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi liittyvistä toimenpiteistä tarvekar-toitus</li> <li>- kaikki kotihoidon asiakkaat eivät ole "kotikuntoisia"</li> <li>- kaikki asunnot eivät ole riittävän toimivia kotihuollolle</li> </ul>
	Kotihoidon reitit on pyritty suunnittelemaan hyvin ja taloudellisesti

Toiminnalliset tavoitteet: Palvelusetelin käyttö, yhteistyö hoivayritysten kanssa, maaseutumaisen asumisvaihtoehdon mahdollistaminen. Palveluseteliä käyttää 40 asiakasta, puolet heistä asuu haja-asutusalueilla. Tuotavuuden nostamiseen on otettu kotihoidon käyttöön mobiilisovellus > Optimointiosaa ei ole vielä saatu toimimaan, joten työajan nostamisen tavoite ei ole vielä toteutunut. Päiväohjelmia on muutettu kuitenkin suunnitellusti. Kotihoidon asiakkaalla on käytössä GBS-turvaranneke. Vanhusten yksinäisyyteen ei pystytä juurikaan vaikuttamaan. On vanhuksia, jotka eivät ole lainkaan palvelujen piirissä, jos eivät ole niihin hakeutuneet.

Tulevaisuutta: Asumispalveluyksikkö Virrankoti toteutetaan 60 paikkaisena ja palvelutuotanto on omaa. Virrankoti – asumispalveluyksikön suunnittelussa tulee olla mukana myös henkilöstön edustaja

Artun palveluasunnot Oy on hakenut ARA:n avustusta Leppävirralle rakennettavaan senioritaloon, johon tulee 28 vuokra-asuntoa ikäihmisille sekä 30 paikkaa tehostetulle palveluasumiselle.

**Hyvinvointikertomus 2015–2016;** Kunnan on terveydenhuoltolain mukaan mm. seurattava asukkaitten- sa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä. Laki vaatii, että asiasta on raportoitava valtuustolla vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle tulee laatia kerran valtuustokaudessa laajempi hyvinvointikertomus. Kertomus on sähköisessä muodossa. KV § 48/15.12.2014

**Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2016–2020** valmistui monialaisessa yhteistyössä, KV § 3 /14.3.2016 Suunnitelma on laadittu osaksi kunnan strategista suunnitelmaa, jossa edistetään kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallistumisen ja omatoimisuuden mahdollisuuksia. Kunta panostaa liikunta- mahdollisuuksiin ja terveyden edistämiseen. Suunnitelma tarkastetaan valtuustokausittain.

Yli 75-vuotiaiden hyvinvointia edistävät kotikäyntejä on tehty. Akuuttivastaanotto toiminta on saanut hyvää palautetta asiakkailta. Ikäihmisten palvelupiste toimii matalan kynnyksen palvelupisteenä terveysasemalla.



Toimeentulotuen, vammaispalvelujen käsittely- ja lastensuojelussa päätösajat ovat toteutuneet lain vaatimissa määräajoissa

Henkilöstökoulutukset on toteutettu vanhustyöstä, lääkehoidosta sekä turvallisuuskoulutuksesta



Asumispalveluasuntoja ei ole riittävästi ja kaikki tilat eivät täytä nykyajan vaatimuksia

## Sote

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaki, HE 324/2014. Leppävirta antoi kirjallisen kannanoton asiaan maaliskuussa.

\* Sote-uudistus tuo kunnille suuria muutoksia.

\* Tavoitteena turvata yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut koko maassa.

\* Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri on lähtenyt valmistelemaan tulevaa sote-hanketta uudistamalla omaa toimintaansa ja Pohjois-Savon liitto on siinä mukana.

## Henkilöstö

### Kunnan henkilöstö

Leppävirran kunnan strategiassa tavoite on olla imagoltaan hyvä työnantaja, jolla on motivoitunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Kunnassa toimii TYHY-työryhmä ja vuoden 2015 aikana on neljä henkilöstön edustajaa koulutautunut työnantajan tuella työhyvinvoinnin asiantuntijoiksi. Työhyvinvointia tukemaan on käytössä liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kunnan palkkahallintapalvelut tuottaa Kuhilas Oy.

Henkilöstötuloslaskelma v. 2015 yhteensä 21 968 889 (22 326 659) -1,6 %.

	2011	2012	2013	2014	2015
Palkatun henkilöstön määrä	674	519	508	489	496
- josta vakinaisia	554	430	429	410	398
- määräaikaista	119	89	79	79	98
Tytäryhtiöiden henkilöstön määrä					
Leppävirran Kiinteistö				4	5
Leppävirran Virkistysuimala Leppäkerttu Oy				12	12
Leppävirran Monitoimitalo Oy				0	0
Leppävirran Areena Oy				0	2

*\*) Perusterveyden huolto siirtyi Kysteri liikelaitokselle 1.1.2012 lukien, siitä syystä perusturvaosaston vakinaisen henkilöstön määrä vähentyi 118 henkilöllä.*

Vakinaista henkilöstöä vuoden 2015 aikana 398 henkilöä (v. 2014 410), 80,2 % koko henkilöstöstä.

- yleishallinto ja hallinto- ja talous 17 (+0)), ruokapalvelut 28 (-2), perusturvaosasto 176 (-1), koulu-  
toimi 99 (-6), muu sivistystoimi 12 (+0)
- tekninen toimi + kaavoitus- ja mittaus- ja rakennusvalvonta 45 (-2)
- ympäristötoimi 21 (-1).
- määräaikaista henkilöstöä oli 19 henkilöä enemmän kuin 2014.
- oppisopimussuhteisia 1 henkilö (1) ja työllistettyjä 10 (3)

## Ikärakenne

Vakinaisesta henkilöstöstä 225 (227) henkilöä oli yli 50 vuotta täyttäneitä tai sitä vanhempia eli 56,5 %, vakinaisen henkilöstön keski-ikä v. 2015 oli 49,63 vuotta (+ 0,2 vuotta)

Naisten osuus koko henkilöstöstä oli 82,7 % (80,4 %), perusturvaosastolla heitä oli eniten eli 94,90 %  
Vanhuuseläkkeelle siirtyi 22 (17), työkyvyttömyyseläkkeelle 0 (2), osatyökyvyttömyyseläkkeelle 2 (3), osa-  
aikaeläkkeelle 2 (2). Yhteensä 26 (24).

\* Kunnan henkilöstön keski-ikä on melko korkea, mutta on viimeaikoina tullut nuorempaa henkilöstöä

Sairauden vuoksi poissaoloja v. 2015 yhteensä 7200 (7238) poissaolopäiviä yhteensä 14 680 työpäivää, 836 päivää vähemmän kuin vuonna 2014.

Työterveyspalvelut: Soisalon Työterveys, kustannukset 230 000 euroa.

\* Henkilökunta on melko tyytyväinen työterveyshuollon palveluihin

Tervetuloa opas on laadittu vuonna 2015. Teknisellä puolella on Turvallisuusperehdytys-opas. Vuonna 2015 laadittiin Tasa-arvo ja yhdenmukaisuussuunnitelman, sekä päivitettiin Aktiivisen tuen suunnitelma.

\* Työhyvinvoinnin tukeminen ja varhaisen tuen toiminta on hyvä toteuttaa kaikkiin kunnan töihin

\* Kehityskeskustelut yhdenvertaisesti ja kattavasti

Työilmapiirikysely tehdään vuonna 2016, viimeksi tehty vuonna 2014

Henkilöstön huomioiminen, muistaminen 20., 30- ja 40-vuotispalvelusvuosien johdosta ja 50- ja 60 – vuotispäivinä sekä eläkkeelle siirtymisen tai työsuhteen päättymisen yhteydessä. Työyhteisöt sopivat muista muistamisista. Ritarikuntien ansio- ja kunniamerkin sai kolme työntekijää.

Tarkastuslautakunnan huomiot:

- koulutukset näyttävät olevan riippuvaisia tarjonnasta ja henkilökunnan omasta aktiivisuudesta ha-  
keutua koulutukseen
- ennen aikaista eläkkeellä lähtöä tulee seurata
- eläkkeelle jäävän osaamisen/tiedon siirtäminen ajoissa
- johtavien viranhaltijoiden vaihtuvuus on herättänyt huomiota



- henkilökunnan työhyvinvointiin on kiinnitetty yhä enemmän huomiota
- henkilökunnan palkitseminen hyvän tuloksen johdosta
- tavoitteiden huomiointi niin kunnan kuin työntekijän taholta on otettu huomioon

Ovatko eettiset ohjeet jo käytössä?

Millainen kunta on työnantajana?

Pääluottamusmiehet ovat huomioineet kuultuaan muiden kuntien pääluottamusmiehiä ja henkilökuntien edustajia

- Leppävirralla henkilöstöasiat on hoidettu melko hyvin
- työterveyshuolto toimii hyvin
- keittiöiden yhdistäminen on osoittautunut hyväksi ratkaisuksi
- vuokratyöntekijöitä käytetään jonkin verran
- työrajoitteiset eivät tule työllistetyksi. Onko siihen "lääkettä"?

**Suositus**

- henkilöstön kouluttautumiseen suunnitelmallisuutta ja innostavaa otetta
- henkilöstön edustajalle paikka eri palveluyksiköiden johtoryhmissä, mikä edistää avoimuutta ja sisäistä tiedonkulkua

**Yhteenveto**

Tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista havainnoista ja suosituksista vastauksen kunnanhallitukselta, joka pyytää kunnan hallintokunnilta selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty esitettyjen suositusten ja kehittämisehdotusten perusteella. Selvitys tulee saattaa kunnanvaltuustolle tiedoksi viimeistään lokakuun loppuun mennessä.

## Selvityspyyntö

1. Seniorikortin käytön selvitys (arviointikertomus vv. 2013–2014)
  - onko se lisännyt liikuntapalvelujen käyttöä ja motivoinut käyttäjiä
  - lisäksi lautakunta tiedustelee mahdollisuutta lisätä kulttuuri-, taide- ja kolmannen sektorin palvelujen käytön ottamista mukaan korttiin
2. Kunnan omistamien taulu- ja taide-esineiden varastointitila (arviointikertomus v. 2014)
  - keskitetty varastointi
  - josta lainaus tai esille laittaminen eri kohteisiin tarvittaessa
  - taulu- ja taide-esineet ovat kunnan omaisuutta, ja on mahdollista että joidenkin esineiden arvo nousee esim. taiteilijan nimen myötä

ja lisäksi huomioitavaksi arviointikertomuksessa mainitut suositukset ja esitykset.

Tarkastuslautakunta toteaa, että valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat keskeisiltä osin toteutuneet. Kunnan talous on pysynyt vakaana.

Tilintarkastajan kertomuksen mukaan kunnan hallinto on toiminut laillisesti ja kirjanpito hoidettu sitä koskevien säännösten mukaisesti. Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä.





---

## Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2015 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.  
Tarkastuslautakunta esittää kiitoksen kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille hyvin tehdystä työstä.

Leppävirralla 23.5.2016



Riitta Räisänen  
Puheenjohtaja



Pirjo Korhonen  
varapuheenjohtaja



Silja Miettinen  
Jäsen



Raimo Pitkänen  
Jäsen



Heikki Ropponen  
Jäsen



Tuomo Räisänen  
Jäsen



Reijo Sikanen  
Jäsen