

---

Kokousaika	30.8.2021 klo 16.30 – 19.50
Kokouspaikka	Kunnantalo, valtuustosali
Läsnä	Timo Ripatti, puheenjohtaja Seppo Heinonen, I varapuheenjohtaja Auli Piiparinen, II varapuheenjohtaja Aino Kanniainen, jäsen Miia Soininen, jäsen Juha Tykkyläinen, jäsen Matti Virmanen, jäsen Tiina Vehviläinen, jäsen Matti Vänskä, jäsen  Anne Aholainen, valtuuston puheenjohtaja Juha Kilpeläinen, valtuuston I varapuheenjohtaja Mervi Laatikainen, valtuuston II varapuheenjohtaja  Matti Raatikainen, kunnanjohtaja, esittelijä Anssi Nykänen, pöytäkirjanpitäjä
Muut osallistujat	Talusojohtaja Sirpa Voutilainen ennen kokousasioiden käsittelyä 16.30 – 17.50
Poissa	
Asiat	§ 159-188
Allekirjoitus ja varmennus	Leppävirralla 30.8.2021  Timo Ripatti puheenjohtaja  Anssi Nykänen pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastajat	Seppo Heinonen  Auli Piiparinen  Pöytäkirja tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.
Nähtävilläolo	Pöytäkirja on julkaistu nähtävillä Leppävirran kunnan verkkosivuille <a href="http://www.leppavirta.fi">www.leppavirta.fi</a> 31.8.2021

D/43/00.00.01.02/2020

179 §  
MINEN

LEPPÄVIRRRAN KUNNAN HYVINVOINTITYÖRYHMÄN NIMEÄ-

Kunnanhallitus 30.8.2021 § 179

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä on säädetty mm. perustuslaissa (1 §), kuntalaissa (1 § ja 37 §), terveydenhuoltolaissa (11 § ja 12 §) sekä sosiaalihuoltolain 2. luvussa. Kuntalain mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Terveydenhuoltolaissa määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Hallituksen esitys sote-uudistuksesta ja sen lainsäädäntö hyväksyttiin eduskunnassa 23.6.2021. Sote- järjestämislaissa edellytetään muun muassa seuraavaa: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä (hyte) vastaavat hyvinvointialueet ja kunnat yhdessä. Kuntien ja hyvinvointialueiden tulee nimetä hyte-vastuutahot, asetettava strategisessa suunnittelussaan hyte –tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Sekä kunnan että hyvinvointialueen on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä vuosittain ja valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma sekä julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Sekä kunnan että hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa ja edistettävä hyte -työtä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyte -työssä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään vuosittain yhdessä alueen kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueella hyte -työtä tekevien toimijoiden kanssa hyte -tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Kunnanvaltuusto vastaa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveystä, sekä varmistaa, että hyvinvointijohtamisesta ja vastuista sovietaan selkeästi. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamiseen osallistuvat kaikki kunnan eri toimialat. Kunnan johtoryhmä koordinoi toimintaa ja varmistaa ohjauksen ja resurssit. Hyvinvointiryhmä, johon kuuluu eri hallinnonalojen ja muiden organisaatioiden edustajia, vastaa käytännön toiminnan toteutuksesta eri toimialoilla. Hyvinvointiryhmän lisäksi kunnissa on muita monialaisia työryhmiä, sekä vaikuttamistoimielimiä, kuten nuori-sovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvostot.

Monet kunnan hoitamat tehtävät vaikuttavat ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen, elämänlaatuun, osallisuuteen, työllisyyteen ja tuottavuuteen: esim. varhaiskasvatus ja koulutus, liikunta- ja kulttuuripalvelut, ateria- ja siivouspalvelut, kaavoitus sekä liikennejärjestelyt. Suunnitelmallinen ja aktiivinen poikkihallinnollinen hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa hillitsee myös sosiaali- ja terveydenhuollon menojen kasvua.

Leppävirralla on toiminut moniammatillinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä kunnanhallituksen päätöksellä vuodesta 2007 alkaen. Nykyinen työryhmä on nimetty 2018. Työryhmän puheenjohtajana on toiminut sivistysjohtaja. Viimeisellä asettamispäätöksellään kunnanhallitus tarkensi työryhmän tehtäväksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, ennalta ehkäisevän toiminnan, terveyttä edistävän koulutuksen järjestämisen, terveysseurantatietojen kokoamisen, väestön terveydentilaa kuvaavan tiedon kokoamisen ja raportoimisen ja väestön terveyttä edistävien kehitysehdotusten tekemisen sekä hyvinvointitiedon keräämisen hyvinvointikertomukseen, joka valmistuttuaan raportoidaan kunnanvaltuustolle.

Leppävirran kunnassa on määritelty vastuu kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä sivistystoimenjohtajan tehtäväkuvaan. Kunnanhallitus on myös 22.5.2017 päättänyt liittyä kunta hyvinvoinnin edistäjänä verkostoon, jonka kunnan vastuu- ja yhdyshenkilönä on sivistystoimenjohtaja.

Leppävirran kunta valittiin 2019 UNICEFin Lapsiystävällinen kunta (LYK) –toimintamalliin. Toimintamallissa kunta on sitoutunut kehittämistyöhön, jonka keskiössä on lasten oikeudet ja niistä tiedottaminen sekä toteuttaminen laaja-alaisesti kunnan toiminnoissa ja palveluissa. Kehittämistyöhön osallistetaan lapsia ja nuoria, kuntalaisia, yhdistyksiä ja muita toimijoita, kuntapäätäjiä sekä koko kunnan henkilöstöä. HYTE-ryhmä on toiminut LYK-toiminnasta vastaavana koordinaatioryhmänä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä tiedotetaan verkkosivulla <https://leppavirta.fi/hyvinvointi> sekä muilla kunnan tiedotuskanavilla.

Terveys on osa hyvinvointia. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän nimi on perusteltua lyhentää hyvinvointiryhmäksi monen muun kunnan tavoin.

Lisätiedot: sivistysjohtaja Sari Ihalainen, 044 797 5669

Kunnanjohtajan päätösesitys:

1.Kunnanhallitus nimeää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän hyvinvointiryhmäksi.

2.Kunnanhallitus nimeää hyvinvointiryhmän jäsenet:

- sivistysjohtaja (puheenjohtaja, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuuhenkilö)
- kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja (sihteeri, yhdistyskoordinaattori)
- perusturvajohtaja (varapuheenjohtaja)
- varhaiskasvatusjohtaja (LYK-koordinaattoritiimin vastuuhenkilö), varalle varhaiskasvatuksen erityisopettaja
- johtava sosiaalityöntekijä, varalle hoivapalvelujohtaja
- tekninen johtaja, varalle rakennustarkastaja
- ateria- ja siivouspalvelujohtaja, varalle ravintokeskuksen palveluesimies

- työllisyyskoordinaattori, varalle henkilöstöpäällikkö
- nuorisotyön koordinaattori (ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori), varalle yhteisöohjaaja
- Leppäkertun koulun rehtori, varalle Kivelän koulun ja lukion rehtori
- ympäristöpäällikkö

3. Kunnanhallitus pyytää seuraavia vaikuttamistoimielimiä nimeämään edustajansa hyvinvointiryhmään: nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto

4. Kunnanhallitus pyytää seuraavia toimijoita nimeämään edustajansa hyvinvointiryhmään:

- KYSTERI/ terveydenhuollon edustaja(t)
- Leppävirran seurakunta
- Leppävirran Yrittäjät ry
- Leppävirran mielenterveystyön tuki ry
- Terveys- ja vammaisjärjestöjä nimeämään yhteisen edustajan
- Eläkeläisjärjestöjä nimeämään yhteisen edustajan
- Marttajärjestöjä nimeämään yhteisen edustajan
- Urheiluseuroja nimeämään yhteisen edustajan

5. Kunnanhallitus päättää, että koululautakunta varaa määrärahan hyvinvointiryhmän toimintaan

6. Kunnanhallitus määrittelee hyvinvointiryhmän tehtäväksi:

- tuottaa valtuustokausittaisen sähköisen hyvinvointikertomuksen sekä vuosittaisen hyvinvointiraportin,
- edistää kunnan strategiassa määriteltyjä tavoitteita kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin näkökulmasta,
- parantaa Leppävirran alueen asukkaiden hyvinvointia kehittämällä ja arvioimalla hyvinvoinnin strategioita ja toimintamuotoja,
- tuottaa ja välittää tietoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mahdollisuuksista, keinoista ja työtavoista,
- kehittää osallisuutta kunnan, kuntalaisten, seurojen ja järjestöjen välillä,
- kutsua tarvittaessa kokouksiinsa asiantuntijoita sekä muita asiaankuuluvia henkilöitä,
- nimetä alatyöryhmiä hyvinvointityön valmisteluun tarpeen mukaan ja kutsua mukaan edustajia asiaankuuluvilta tahoilta,
- johtaa hyvinvointia koskevien tavoitteiden toimeenpanoa ja edistää hyvinvointia tukevaa yhteistyötä toimialojen ja verkostojen välillä,
- toimia UNICEFin Lapsiystävällinen kunta (LYK) –mallin koordinaatio- ja ohjausryhmänä,
- toimia ehkäisevän päihdetyön ja mielenterveystyön ohjaus- ja seurantar ryhmänä,
- seurata tartuntatautien vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen, sekä edistää kuntalaisten hyvinvointia ennaltaehkäisevästi ja tartuntatautien haittoja lieventäen

- sekä tiedottaa hyvinvointityöstä ensisijaisesti kunnan verkkosivulla <https://leppavirta.fi/hyvinvointi> sekä muilla kunnan tiedotuskanavilla.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti, lisäksi kyläneuvostoa pyydetään nimeämään edustajansa.

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Muutoksen hakukielto Päätöksistä §:t **159 – 162, 185 - 187** jotka koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Koska seuraaviin päätöksiin §:t **163-184, 186** voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, niihin ei voi hakea muutosta valittamalla.

Oikaisuvaatimus Päätöksiin §:t **163 – 184, 186** voidaan hakea oikaisua kirjallisella vaatimuksella. Oikaisuvaatimus tehdään Leppävuirran kunnanhallitukselle.

Yhteystiedot: Leppävuirran kunnanhallitus  
Savonkatu 39, PL 4  
79101 Leppävuirra  
Sähköposti: [kunta@leppavuirra.fi](mailto:kunta@leppavuirra.fi)

Oikaisuvaatimus on jätettävä kunnanhallitukselle 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei tiedoksisaantipäivää lueta määräaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä päätöksen nähtävälle asettamisesta. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei tiedoksisaantipäivää lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava mihin päätökseen muutosta haetaan, miltä osin muutosta haetaan ja muutosvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo viranomaisella. Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Sen voi kuitenkin toimittaa sähköpostilla ja sitä ei silloin tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperää tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköpostilähetyksen otsikossa on syytä mainita sana oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksessa on mainittava tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta, postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kunnanhallitukselle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.