

Leppävirran strategia 2025

Kunnanhallitus 6.6.2022
Valtuusto 13.6.2022

Visio

Leppävirta 2030 – elinvoimaa, hyvinvointia ja puhdasta kasvua

Arvot

Turvaamme toimintamme ja taloutemme jatkuvuuden kestäväällä pohjalla.

Huomioimme toiminnassa inhimillisyyden, turvallisuuden, paikallisuuden, elinkaarinäkökulman ja ympäristövaikutukset kuntalaisten tarpeet erityisesti huomioiden.

Kehitämme Leppävirtaa yhdessä.

Kuulemme kuntalaisia ja tarjoamme monipuoliset vaikutusmahdollisuudet kunnan ja palvelujen kehittämisessä.

Päätöksenteko on avointa ja julkista.

Toimimme vuorovaikutteisesti ja tiedotamme toiminnastamme aktiivisesti ja oikea-aikaisesti.

Olemme avoimia uusille asioille ja innovaatioille.

Toimimme

Avoimesti
Oikeudenmukaisesti
Vastuullisesti

Toimimme oikeudenmukaisesti niin päätöksenteossa, palvelutuotannossa kuin työyhteisössä.

Päästrategia

Leppävirta

- Kannustaa liikunta-, kulttuuri- ym harrastuksiin, hyvinvointi- ja luontomatkailuun sekä terveyden edistämiseen
- On lapsiystävällinen kunta, jossa on hyvät sivistyspalvelut
- Tarjoaa hyvää elämän laatua ja turvallisuutta kaikenikäisille
- On vahva, vireä ja yhteistyökykyinen kunta
- On puhtaasti kasvava ympäristö ihmisille ja yrityksille
- Tukee kuntalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä, kannustaa ja antaa tilaa omatoimisuudelle

Painopistealueet

Houkutteleva
asuinpaikka

Hyvät palvelut

Vahva
elinkeinoelämä

Toimiva
kuntakonserni

Houkutteleva asuinpaikka

Tavoitteet 2025

- Turvallinen, viihtyisä ja luonnonläheinen asuinpaikka
- Monipuolisen asumisen mahdollistaminen koko kunnan alueella
- Monipuolinen tonttitarjonta ja markkinointi
- Toimivat kyläyhteisöt
- Yhteisöllisyyden edistäminen
- Hyvät harrastus- ja virkistysmahdollisuudet
- Toimiva ja kattava tie- ja tietoliikenneverkko
- Edistää etätyön mahdollisuuksia
- Saavutettavuuden edistäminen
- Leppävirta tunnetaan lapsi- ja perheystävällisenä kuntana
- Kunta koetaan vetovoimaiseksi nuorten näkökulmasta

Houkutteleva asuinpaikka

Hankkeet 2022 – 25

- Kunnan aktiivinen maahankinta ja kaavoitus
- Monipuolinen tonttitarjonta
- Tehokas markkinointi
- Positiivisen viestin vieminen, onnistumiset esiin
- Aktiivinen edunvalvonta VT5 rakentamiseen liittyvissä asioissa
- Siisteyden ja viihtyisyyden edistäminen monipuolisin hankkein
- Nopeiden tietoliikenneyhteyksien edistäminen
- Avustukset yhteisöllisyyden edistämiseen
- Joustava lupamenettely vapaa-ajan asuntojen muuttamiseen vakituiseen käyttöön

Vahva elinkeinoelämä

Tavoitteet 2025

- Työpaikkojen ja yritysten määrän lisääntyminen
- Yritysten kilpailukyvyn kehittyminen
- Aktiivinen elinkeinopolitiikka
- Monimuotoisen palvelutuotannon kehittyminen
- Maaseutuyritystoiminnan kehittyminen
- Matkailutulon lisääntyminen kunnassa
- Riittävän yritystonttitarjonnan varmistaminen
- Yritystilatarjonnan edistäminen
- Yrittäjyyteen kannustaminen
- Yritysten kehittymistä tukevien koulutuspalvelujen edistämien
- Kiertotalouden edistäminen

Vahva elinkeinoelämä

Hankkeet 2022 – 25

- Aktiivinen osallistuminen työllisyyttä edistäviin, koulutusta ja rekrytointia tehostaviin hankkeisiin
- Yrittäjäyyskasvatus varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle
- Hyvät yritysten kehittämispalvelut
- Osallistuminen yritysten kilpailukykyä kehittäviin hankkeisiin
- Monipuolinen yritystonttitarjonta ja valmius vastata toimitilatarpeisiin
- Monipuolinen yhteistyö, verkostoituminen ja kumppanuudet yritystoiminnan ja elinkeinoelämän kehittämisessä
- Vahva yrityskuntamarkkinointi
- Paikallisten yrittäjien mahdollisuuksien huomioiminen hankinnoissa
- Maaseudun yritystoiminnan monipuolistaminen ja kehittäminen yhteistyössä alan toimijoiden kanssa
- Vokkolan alue matkailullisen kehittämisen kärkenä
- Kansainvälisen matkailun edistäminen
- Kiertotaloutta edistäviin hankkeisiin osallistuminen
- Riikinnevan alueen kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Oppisopimuskoulutuksen kehittäminen

Hyvät palvelut

Tavoitteet 2025

- Kunnan vahva rooli hyvinvoinnin, terveyden ja sivistyksen edistäjänä
- Laadukkaat ja kustannustehokkaat palvelut
- Palvelujen tasapuolinen saatavuus ja laatu
- Asiakaslähtöiset, monipuoliset ja -muotoiset matalan kynnyksen palvelut
- Osallisuuden edistäminen
- Tehokas ja ennakoiva viestintä
- Hyödynnetään erilaisia palveluiden tuotantotapoja

Hyvät palvelut

Hankkeet 2022 – 25

- Digitaalisten palveluiden ja asiointin kehittäminen, riittävä tuki eri käyttäjäryhmille
- Palvelutarjonnan ja harrastusmahdollisuuksien esiin nostaminen monipuolisin viestinnän keinoin
- Palveluiden tarjonnan suuntaaminen todellisen asiakastarpeen mukaan
- Asiakaspalautteen systemaattinen kerääminen ja hyödyntäminen
- Aktiivinen vuoropuhelu ja yhteistyö kuntalaisten ja eri toimijoiden kanssa modernein keinoin
- Ennaltaehkäiseviin palveluihin panostaminen
- Terveys-, liikunta- ja hyvinvointipalvelujen kehittäminen yhdessä muiden palvelutuottajien ja kolmannen sektorin kanssa
- Toimivan palveluohjauksen turvaaminen osana palveluketjua
- Palvelustrategian laatiminen
- Lasten ja nuorten huomioiminen kunnan palveluissa
- Lähiruoan osuuden ja kotimaisuuden varmistaminen kunnan ruokapalveluissa

Toimiva kuntakonserni

Tavoitteet 2025

- Hyvin johdettu ja hallinnoitu kunta
- Avoin ja asiakaslähtöinen toimintakulttuuri
- Vahva kuntakonsernin talous
- Ennakoiva ja pitkäjänteinen talouden suunnittelu
- Käyttötalouden ja investointien yhteensovittaminen
- Tuottavuuden nostaminen
- Palveluiden yhteensovittaminen rahoituspohjan kanssa
- Hyvinvointialueuudistuksen aiheuttaman muutoksen hyvä hallinta
- Hyvä työnantajaimago
- Motivoituneet, osaavat ja hyvinvoivat työntekijät ja päättäjät
- Terveelliset, turvalliset, toimivat ja oikein mitoitettut toimitilat

Toimiva kuntakonserni

Hankkeet 2022 – 25

- Nopea ja laadukas päätöksenteko
- Toimiva vuoropuhelu ja keskinäinen luottamus päättäjien, virkamiesjohdon ja muun henkilöstön välillä
- Vuoropuhelu kuntalaisten kanssa, mm sosiaalisen median hyödyntäminen
- Konsernirakenteen ja toiminnan tarkastelu
- Yhteistyö- ja palvelusopimusmallien kehittäminen kuntalähtöisesti
- Sähköisen asianhallinnan kehittäminen
- Tuottavuutta edistävien toimien etsiminen ja kehittäminen, toimivat mittarit ja benchmarkkaus
- Henkilöstösuunnittelun ja johtamisen kehittäminen
- Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen kehittäminen
- Työtapaturmien minimoiminen
- Energia- ja materiaalitehokkuuden edistäminen ja uusiutuvan energian hyödyntäminen
- Toimitilojen joustava ja tehokas käyttö

Strategian toteutumisen mittarit

- Uudet talot, asunnot, muuttoliike
- Hankitun maan määrä, hyväksytyt kaavat
- Tonttien tarjonnan alueellinen ja laadullinen kattavuus, tonttien määrä
- Rakennetun ja olemassa olevan tietoliikenneverkon määrä
- Palveluliikenteen käytön seuraaminen
- Asukastyytyväisyyskysely, uudet asukkaat, 5 vuotta asuneet
- Kuntaimagotutkimukset

- Uudet yritykset / netto
- Uudet työpaikat
- Kokonaistyöpaikkamäärä
- Työllisten määrän kehitys ja työpaikkaomavaraisuus
- Yritysten määrän kehittyminen toimialoittain
- Yritysten investoinnit
- Työllisyys-, koulutus- ja rekrytointihankkeiden määrä
- Koulujen yrittäjyyskasvatuksen määrä
- Yrityskuntamarkkinointiin käytetyt eurot/vuosi
- Paikallisten hankintojen osuus kokonaishankinnoista
- Ulkomaisten yöpyjien määrä



- Palvelujen saatavuus: mittaus ja seuranta palveluittain
- Sähköisen asioinnin osuus palveluittain
- Avustusten määrä kolmannelle sektorille
- Hyvinvointimittaristo
- Asiakkaan kokemus laatu
- Asiakastyytyväisyyskysely

- Peruskunta ja konsernityttäret: vuosikate ja sen suhde poistoihin
- Investointien määrä
- Veroprosentti
- Lainamäärä, suhteellinen velkaantuneisuus
- Kumulatiivinen ali- / ylijäämä
- Ulkopuolisten palvelutuottajien kustannustehokkuusmittarit
- Kustannus- ja laatuvertailut
- Työtapaturmien ja läheltä piti - tilanteiden määrä
- Työilmapiirikartoitukset
- Koulutuskorvausten määrä, koulutuspäivien määrä/hlö
- Energiakulutuksen seuraaminen
- Toimitilojen käyttöaste