

TYÖSOPIMUS Lasten yksityinen päivähoito

Työnantaja	Sukunimi ja etunimet	Henkilötunnus	
	Osoite	Puhelinnumero	
Työntekijä	Sukunimi ja etunimet	Henkilötunnus	
	Osoite	Puhelinnumero	
Tehtävä	Lasten päivähoito (lasten nimet ja syntymäajat, tehtävät yksilöidään tarvittaessa)		
Työn suorittamispaikka	<input type="checkbox"/> hoitolasten kotona <input type="checkbox"/> muualla, missä		
Työsopimuksen kestoaika	A. Työsopimus on voimassa		
	<input type="checkbox"/> toistaiseksi _____ / _____ 20 _____ alkaen		
	B. Työsopimus on voimassa		
<input type="checkbox"/> määräajan _____ / _____ 20 _____ alkaen _____ / _____ 20 _____ saakka			
Määräaikaisuuden peruste mainittava aina (TSL 1 luku 3 § 2 mom.)			
Irtisanomisaika	Toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen irtisanomisaika on <input type="checkbox"/> 14 päivää <input type="checkbox"/> 1 kk		
Työntekijä sitoutuu	<input type="checkbox"/> siihen, ettei käytä hyväkseen eikä ilmaise sivullisille yksityistä tai perheen salaisuutta tai muuta mitä hän asemansa tai tehtävänsä perusteella on saanut tietää		
Työaika ja vapaapäivät	Viikkotyöaika	Työaika päivittäin	Työpäiviä viikossa
	Palkkaus ja sen määräytymisen perusteet		
Rahapalkka työsuhteen alkaessa bruttona		Ateriaetu /ateriakorvaus / euroa päivä	Muut luontoisedut
Palkka maksetaan joka kuukauden <input type="checkbox"/> 15 päivä <input type="checkbox"/> kuukauden viimeinen päivä <input type="checkbox"/> pankkitilinumero <input type="checkbox"/> Työsuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan samoina normaaleina palkanmaksupäivinä kuin työsuhteen kestäessä.			
Vuosiloma	<input type="checkbox"/> Määräytyy vuosilomalain mukaan <input type="checkbox"/> Määräytyy muun työehtosopimuksen mukaan, minkä		
Muut etuudet	Sairaus- ja tapaturma- sekä äitiysloma-ajan etuudet määräytyvät lainsäädännön mukaan ellei ole sovittu työehtosopimusta, jonka ehtoja noudatetaan. <input type="checkbox"/> lainsäädännön mukaan <input type="checkbox"/> noudatetaan muuta työehtosopimusta; mitä		
Lääkärintodistus	<input type="checkbox"/> Vaaditaan esitettäväksi _____ / _____ 20 _____ mennessä <input type="checkbox"/> Ei vaadita		
Rikosrekisteriote	Rikosrekisteriote on esitettävä yli 3 kuukautta kestävien työsuhteiden osalta <input type="checkbox"/> Rikosrekisteriote on esitetty _____ / _____ 20 _____ <input type="checkbox"/> Alle 3 kuukautta kestävä työsuhde, ei vaadita		
Vakuutukset	Työnantaja vakuuttaa toteuttaneensa kustannuksellaan työntekijälle seuraavat lakisääteiset etuudet <input type="checkbox"/> Työeläke; vakuutusyhtiön nimi <input type="checkbox"/> Tapaturmavakuutus; vakuutusyhtiön nimi <input type="checkbox"/> Ryhmähenkivakuutus: vakuutusyhtiön nimi		
Lisäehdot			
Muutos	Tämä työsopimus korvaa _____ / _____ 20 _____ päivätyn sopimuksen. <input type="checkbox"/> pysyvästi <input type="checkbox"/> määräajan _____ / _____ 20 _____ - _____ / _____ 20 _____		
Allekirjoitukset	Työsopimusta on tehty samanlaiset kappaleet kummallekin sopijaosapuolelle sekä kunnalle. Kunnalla ei ole työsuhteesta johtuvia työnantajan velvollisuuksia (sijaismaksaja).		
	Päiväys	Päiväys	
	Työnantajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus	
<input type="checkbox"/> Vakuutamme, ettei työntekijä ole työnantajan kanssa saman kotitalouden jäsen.			
Päiväys	Työnantajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus	
Kunnan hyväksyminen tuen maksamisesta hoidon tuottajalle.			
Leppävirran kunnan perusturvalautakunta on hyväksynyt, että palveluraha maksetaan tämän työsopimuksen allekirjoittaneelle työntekijälle. Työnantaja on velvollinen välittömästi ilmoittamaan työsopimuksen lakkaamisesta tai työsopimukseen tehdyistä muutoksista kunnalle.			
Leppävirralla _____ / _____ 20 _____	Sonja Merta varhaiskasvatusjohtaja		

Mikäli työ sopimuksessa ei ole mainittu sovellettavaa työehtosopimusta noudatetaan voimassa olevien lakien ja asetusten säännöksiä.

Työntekijään, joka tekee kotitaloustyötä työnantajan kodissa voidaan soveltaa lakia kotitaloustyöntekijän työsuhteesta 16.12.1977/951

Työsopimuksen kesto aika

Työsopimuslaki: Työsopimuksen kesto ja määräaikaiset sopimukset

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työ sopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaista työ sopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

Toistaiseksi tehty työ sopimus saatetaan lakkaamaan irtisanomisella.

Määräaikainen työ sopimus voidaan tehdä mm. jos työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka on siihen syynä tai jos työnantajalla on muu yrityksen toimintaan tai palvelujen kysynnän vakiintumattomuuteen taikka suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy määräaikaista työ sopimuksen tekemiseen. Perusteltu syy merkitään työ sopimukseen.

Määräajaksi tehty tai muutoin määräaikaista pidettävä työ sopimus lakkaa määräajan päättyessä tai sovitun työn valmistuessa ilman irtisanomista.

Irtisanominen

Työsopimuksen irtisanomisaikaa ei saada sopia lyhyemmäksi kuin 14 päiväksi. Työnantajan on noudatettava vähintään kuukauden irtisanomisaikaa, jos työntekijä irtisanomisen tapahtuessa on sairaana taikka jos työntekijän palkkaetuihin kuuluu asunto ja ruoka tai hänen työsuhteensa on kestänyt vähintään viisi vuotta.

Säännöllinen työ aika

Säännöllinen työ aika saa olla vuorokaudessa enintään 9 tuntia ja kahden viikon pituisen jakson aikana yhteensä enintään 90 tuntia.

Palkkaus

Palkasta sovitaan työ sopimuksella. Työntekijälle on maksettava tavanomainen ja kohtuullinen palkka. Työttömyysturvalain 5 luvun 4 §:ssä määritellään vuosittain pienin työttömyysturvaan oikeuttava palkka (keskimäärin 40 x Kelan peruspäiväraha).

Sairausajan palkka maksetaan sairastumispäivää seuranneiden yhdeksän arkipäivän ajalta. Jos työ suhde on kestänyt vähintään yhden kuukauden työntekijälle maksetaan edellä mainitulta ajanjaksolta täysi palkka. Jos työ suhde on kestänyt alle kuukauden maksetaan samalta ajanjaksolta puolet palkasta.

Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaan. Vuosilomaa kertyy 2 päivää lomanmääräytymiskuukaudta kohden, ellei työ suhde ole kestänyt yhtä vuotta 31.3. mennessä. Vuosilomaa kertyy 2,5 päivää jos työ suhde on kestänyt 31.3. mennessä vuoden. Täytenä lomanmääräytymiskuukautena pidetään kalenterikuukautta, jolloin työntekijälle on kertynyt vähintään 14 työssäolopäivää tai työssäolon veroista päivää. Jos työntekijä on töissä niin harvoina päivinä, ettei tästä syystä kerry ainoatakaan 14 työssäolopäivää sisältävää kalenterikuukautta tai vain osa sisältää 14 työssäolopäivää, täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi katsotaan sellainen kuukausi, jonka aikana työntekijälle kertyy vähintään 35 työtuntia tai työssäolon veroista tuntia. Työntekijällä on työsuhteen päättyessä oikeus saada vuosiloman sijasta lomakorvaus siltä ajalta, jolta hän siihen mennessä ole saanut lomaa tai lomakorvausta. Vuosilomalain mukaan lomaltapaluurahaa (lomarahaa) ei tarvitse maksaa.

Rikosrekisteriote

Vuoden 2003 alusta tuli voimaan laki, jolla lasten kanssa työskentelemään valittavien rikostausta voidaan tietyin edellytyksin selvittää. Rikosrekisteriote ei tarvitse esittää, jos tehtävät kestävät yhden vuoden aikana yhteensä enintään 3 kuukautta. Otteen hankkii työhön ryhtyvä henkilö itse kirjallisella pyynnöllä rikosrekisterikeskukselta. Otteessa ilmeneviä tietoja ei saa ilmaista muille kuin sellaisille henkilöille, jotka välttämättä tarvitsevat niitä tehdessään päätöstä. Työnantaja veloitetaan selvittämään lasten kanssa pysyväisluonteisesti ja olennaisesti työskentelevien henkilöiden rikostausta. Lain noudattamatta jättäminen saattaa johtaa rangaistuksiin. Sama velvollisuus on kunnalla yksityisen päivä hoidon tuottajien osalta.

TYÖNANTAJAN VELVOITTEET

Perheen palkatessa hoitajan kotiin työ sopimuksella muodostuu perheen ja hoitajan välille työ suhde ja perhettä koskevat työnantajavelvoitteet koko sovitun palkkasumman osalta.

Ennakkonpidätys ja työnantajan sosiaaliturvamaksu

Jos hoitaja on työsuhteessa vanhempaan, on tämä pääsääntöisesti velvollinen toimittamaan ennakkonpidätyksen ja maksamaan työnantajan sosiaaliturvamaksun hoitajalle sovitusta palkan määrästä. Mikäli osa palkasta tulee yksityisen hoidon tukena Kansaneläkelaitokselta ja kuntalisän kunnalta, niistä peritään ennakkonpidätys maksettaessa, joten vanhemman tulee suorittaa ennakkonpidätys hänen maksettavakseen tulevasta osuudesta ja maksaa työnantajan sosiaaliturvamaksu koko palkan määrästä (oma palkkaosuus luontaisetuineen+ Kelan yksityisen hoidon tuki+ kuntalisä).

Hoitajan palkasta toimitettu ennakkonpidätys ja työnantajan sosiaaliturvamaksu tulee ilmoittaa 1.1.2010 alkaen verohallinnolle kausiveroilmoituksella ja maksaa ne verohallinnon tilille palkanmaksukuukautta seuraavan kuukauden 12. päivään mennessä. Tarkempia ohjeita verotoimistoista tai verohallinnon nettisivuilla www.vero.fi. Perhe on velvollinen ilmoittamaan työsuhteessa olevalle hoitajalle maksetut palkat Verohallinnolle annettavalla vuosi-ilmoituksella. Vuosi-ilmoituksella ilmoitetaan perheen itse maksamat palkat ja toimittamat ennakkonpidätykset sekä työntekijältä perityt eläke- ja työttömyysvakuutusmaksut sekä sijaismaksajan (Kela, kunta) maksamat palkat.

Lakisääteinen työeläketurva

Perhe on velvollinen ottamaan häneen työsuhteessa olevalle 18 – 68 vuotiaalle hoitajalle työeläkevakuutuksen. Perheen eläkeyhtiölle maksamaan määrään sisältyy myös työnantajan työntekijältä perimä työntekijän maksuosuus. Lisätietoja saa eläkevakuutusyhtiöistä.

Lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu

Työnantaja on velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä tapaturmavakuutuslain mukaan. Vakuutusmaksun suuruus riippuu palkkojen määrästä, työn vaarallisuudesta ja vakuutusmuodosta. Tapaturmavakuutusmaksut maksetaan tapaturmavakuutusyhtiölle. Lisätietoja saa tapaturmavakuutusyhtiöistä.

Työttömyysvakuutus ja ryhmähenkivakuutus.

Jos perhe on velvollinen ottamaan työntekijälle lakisääteisen tapaturmavakuutuksen, se on velvollinen maksamaan myös työnantajan työttömyysvakuutusmaksun. Lisätietoja tapaturmavakuutusyhtiöistä.

Palkkalaskelma

Työnantajan on palkan maksamisen yhteydessä annettava työntekijälle laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisperusteet.